



Lundbeck

Этический Кодекс

Содержание

Культура

- 03 Сообщение от нашего Генерального директора
- 04 Почему этот Кодекс?
- 05 Поведение, поддерживающее соблюдение Кодекса
- 06 Ответственность руководителей
- 07 Приверженность устойчивому развитию

этичное принятие решений

- 08 Ваше руководство по этичному принятию решений

Контакт

- 09 Контактная информация

Открытое высказывание

- 10 Культура открытого высказывания в Lundbeck
- 10 Отказ от возмездия
- 10 Расследование нарушений Кодекса

Сотрудничество

- 12 Пациенты и лица, осуществляющие уход
- 13 Медработники
- 14 Внешние партнеры
- 15 Трудовой коллектив Lundbeck

Приверженность

Инновации:

- 17 Исследования и разработки
- 18 Клинические исследования
- 19 Права на интеллектуальную собственность

Этичное деловое поведение:

- 20 Безопасность пациента
- 21 Окружающая среда и климат
- 22 Благополучие животных
- 23 Честная открытая конкуренция
- 24 Гранты и пожертвования
- 25 Ответственный маркетинг
- 26 Социальные сети
- 27 Права человека и трудовые права
- 28 Здоровье, безопасность и психическое благополучие
- 29 Инклюзивность и сообщество
- 30 Государственные должностные лица, политическая деятельность и лоббирование

Личная целостность:

- 31 Противодействие коррупции
- 32 Конфликт интересов
- 33 Инсайдерская торговля
- 34 Финансовая целостность

Защита активов и информации:

- 35 Активы и информация о компании
- 36 ИИ, этика данных и конфиденциальность данных

Сообщение от нашего Генерального директора

Уважаемые коллеги,

Доверие - основа любых успешных отношений. Действуя честно и прозрачно, мы обретаем доверие тех, кому мы служим и с кем сотрудничаем. Это имеет решающее значение для укрепления долгосрочных партнерских отношений и обеспечения условий, в которых мы можем продолжать оказывать положительное влияние на жизнь пациентов во всем мире.

Поддержание этого доверия требует последовательного и непоколебимого стремления поступать правильно. Это означает нести ответственность за свои действия, принимать решения, которые соответствуют нашим принципам, всегда сохранять корпоративное воззрение на долгосрочный успех Lundbeck и открыто высказываться, когда мы видим что-то, что кажется неправильным. Цель Этического кодекса Lundbeck - помочь нам ориентироваться в различных ситуациях и сложностях нашей отрасли. Кодекс - это не просто свод правил, это отражение нашего ожидаемого поведения и культуры целеустремленного новатора.

Уделите время ознакомлению с нашим Этическим кодексом, обсудите его со своими коллегами и используйте его для принятия решений, которыми вы сможете гордиться. Давайте каждый день придерживаться этих принципов, способствуя тому, чтобы Lundbeck оставалась надежной и уважаемой фармацевтической компанией в нашей отрасли.



Шарль ван Зил
Генеральный директор Lundbeck



Почему этот Кодекс?

Наше руководство по выбору лучших вариантов

Наш Этический кодекс служит двум основным целям. Во-первых, в нем изложены обязательства Lundbeck по содействию этической и устойчивой культуре труда и деловой практике.

Во-вторых, он служит руководством для сотрудников Lundbeck, помогая нам использовать наши возможности и знания, чтобы делать правильный выбор в нашей повседневной работе.

Этот Кодекс также устанавливает ожидания для организаций, с которыми мы работаем, и служит средством донесения до наших заинтересованных сторон того, кто мы, как мы ведем наш бизнес и как мы хотим, чтобы нас воспринимали другие.

Как использовать этот Кодекс?

В Кодексе разъясняется следующее:

ПОЧЕМУ – Почему определенная тема имеет значение.

Мы – Приверженность и подход Lundbeck.

Я – Что это может значить для меня, вас и внешних партнеров.

ПОДРОБНЕЕ – Рекомендуемая дополнительная информация.

Наш Кодекс призван помогать нам в нашей повседневной работе. Однако не все принципы применимы одинаково ко всем, поскольку ожидания могут варьироваться в зависимости от вашей должности и рабочей среды.

Внимательно прочитайте его и обсудите с коллегами и руководителем. Используйте его в качестве инструмента для навигации по различным ситуациям и принятия

обоснованных решений. Это дает вам возможность отстаивать то, что правильно, и открыто высказываться, когда вы сталкиваетесь с чем-то, что кажется неправильным.

Соответствие законодательству и не только

Lundbeck обязуется соблюдать все применимые законы и нормативные акты, регулирующие ее деятельность. Мы разработали политику и процедуры, чтобы продемонстрировать нашу приверженность этим обязательствам. Хотя эти обязательства не могут быть прямо упомянуты в каждом разделе настоящего Кодекса, они лежат в основе нашего общего подхода и определяют наши действия.

Этот Кодекс применяется по всему миру ко всем нашим операциям. Однако в некоторых случаях наши правила или другие рекомендации могут содержать изменения для конкретной страны, чтобы обеспечить соблюдение местных требований, которые могут иметь преимущественную силу.

Что делать, если этот Кодекс не отвечает на мой вопрос?

Настоящий Кодекс не может предусматривать конкретные действия для каждой ситуации, но в нем изложены наши принципы, которыми вы должны руководствоваться в своей повседневной работе. Он также представляет наше Руководство по принятию этических решений, информирует вас о том, как обращаться за дальнейшими рекомендациями, и объясняет, как сообщать о проблеме.

Что делать, если я вижу или слышу что-то, что противоречит Кодексу?

Мы призываем всех участвовать в постоянном диалоге о комплаенс и этике со своими коллегами и руководителем. Однако мы понимаем, что не все вопросы, предметы или проблемы всегда можно обсудить открыто. Если вы не уверены в том, как действовать, или обеспокоены тем, что вопрос не решается должным образом, обратитесь за советом. Соответствующий контакт можно найти в разделе «Контакт». Вы всегда можете сообщить о серьезных проблемах с комплаенс на горячую линию по вопросам комплаенс Lundbeck в условиях полной конфиденциальности. Любой, кто добросовестно сообщает о проблеме, защищен политикой отказа от возмездия Lundbeck. Более подробно о нашем процессе открытого высказывания вы можете прочитать в разделе «Открытое высказывание».

Последствия нарушения настоящего Кодекса

Несоблюдение нашего Кодекса или поддерживающих политик, процедур или инструкций может иметь серьезные последствия как для компании, так и для вас. Компания может столкнуться со значительными штрафами, регуляторными санкциями и потерей деловой репутации. Все потенциальные нарушения настоящего Кодекса расследуются и, по мере необходимости, принимаются корректирующие и дисциплинарные меры. Мы все играем важную роль в обеспечении того, чтобы наши действия соответствовали принципам, изложенным в этом Кодексе.

Поведение, поддерживающее соблюдение Кодекса

В нашем стремлении стать целеустремленным новатором мы все несем ответственность за то, чтобы принять любознательность, адаптивность и подотчетность, – важные элементы, которые помогают нам жить в соответствии с нашим Кодексом каждый день.

Мы стремимся стать **ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫМ НОВАТОРОМ**, разрабатывающим трансформационные методы лечения в нейробиологии для пациентов с высокими неудовлетворенными потребностями, обеспечивая при этом устойчивый долгосрочный рост.

ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ побуждает нас постоянно стремиться к познанию и пониманию. Развивая культуру любознательности, мы поощряем обращение с вопросами, изучение новых идей и оспаривание статус-кво. Такое поведение поддерживает наш Этический кодекс, способствуя инновациям, постоянному совершенствованию и более глубокому пониманию нашей работы и окружающего мира. Это позволяет нам гарантированно оставаться непредвзятыми и активными в поиске решений, что, в конечном итоге, приводит к совершенствованию принятия решений и этическим практикам.

АДАПТИВНОСТЬ - это способность приспосабливаться к новым условиям и принимать изменения. В быстро меняющейся среде адаптивность позволяет нам эффективно реагировать на новые вызовы и возможности. Такое поведение поддерживает наш Этический кодекс, гарантируя, что мы

не утрачиваем гибкость и устойчивость, сохраняя нашу приверженность этическим стандартам даже перед лицом изменений. Это помогает нам оставаться актуальными и эффективными, способствуя культуре непрерывного обучения и роста.

ПОДОТЧЕТНОСТЬ означает принятие на себя ответственности за свои действия и их результаты. Она включает в себя прозрачность, признание своих ошибок и внесение, при необходимости, поправок. Такое поведение поддерживает наш Этический кодекс, гарантируя, что мы выполняем свои обязательства и сохраняем принципиальность во всех наших отношениях. Подотчетность способствует доверию и уважению среди коллег, внешних партнеров и заинтересованных сторон, укрепляя культуру честности и надежности.

Вместе эти модели поведения – любознательность, адаптивность и подотчетность – создают прочную основу для соблюдения Этического кодекса. Они направляют нас в наших повседневных действиях, гарантируя, что мы придерживаемся своих ценностей и поддерживаем самые высокие стандарты этического поведения.

Ответственность руководителей

Выполняя эти обязанности, руководители способствуют поддержанию самых высоких стандартов этического поведения в Lundbeck, гарантируя соответствие наших действий принципам, изложенным в нашем Этическом кодексе.

Руководство личным примером

Руководители в Lundbeck играют решающую роль в соблюдении нашего Этического кодекса. Демонстрируя этическое поведение и принципиальность в своих повседневных действиях, руководители подают положительный пример своим командам. Руководство личным примером означает последовательное соблюдение нашего Кодекса, принятие решений, отражающих наши ценности, и выражение приверженности этическим нормам.

Поддержка своих команд

Руководители несут ответственность за создание среды, в которой сотрудники чувствуют поддержку и поощряются к этическим действиям. Это включает в себя предоставление рекомендаций по комплаенс и этическим вопросам, содействие открытому общению и обеспечение понимания членами команды важности нашего Этического кодекса. Руководители должны активно продвигать культуру добросовестности и уважения, когда сотрудники чувствуют себя комфортно, обращаясь за советом и высказывая озабоченность.

Сообщение о потенциальных нарушениях на более высокий уровень

Крайне важно, чтобы руководители проявляли бдительность и инициативу при выявлении потенциальных нарушений нашего Этического кодекса. Когда руководителю становится известно о возможном нарушении, он должен принять соответствующие меры, сообщая о проблеме на более высокий уровень по соответствующим каналам. Руководители играют важную роль в обеспечении защиты от возмездия сотрудников, добросовестно сообщающих о проблеме.

Приверженность устойчивому развитию

В Lundbeck мы подчеркиваем, что устойчивость является ключевым элементом ведения нашего бизнеса и стремления к лучшему будущему. Наша приверженность устойчивому развитию заключается в том, чтобы оказывать положительное влияние на людей, пациентов и общество, а также сводить к минимуму неблагоприятные последствия. Мы стремимся выявлять и устранять неблагоприятные социальные воздействия, такие как барьеры в доступе к здравоохранению, и воздействия на окружающую среду, смягчая последствия изменения климата и загрязнение в рамках нашей деятельности, деятельности наших дочерних компаний и всей нашей цепочки создания ценности.

Мы постоянно следим за эффективностью наших мер комплексной проверки в области устойчивого развития и публично сообщаем о наших воздействиях, действиях и целях. Наше обязательство распространяется на открытую борьбу с негативными последствиями, которые мы вызвали или которым способствовали. Эта прозрачность и подотчетность имеют основополагающее значение для нашего подхода.

Придерживаясь принципов устойчивого развития, мы обеспечиваем деловую практику, которая способствует устойчивому развитию и положительному воздействию на общество.



Ваше руководство по этичному принятию решений

Как и в жизни, работа включает в себя принятие многочисленных решений, и иногда наш Кодекс не предлагает конкретных указаний. В таких случаях наше пятиэтапное руководство поможет вам сделать правильный выбор. Считайте его этическим контрольным списком для навигации по новым ситуациям, вызовам и дилеммам. Ознакомьтесь с ним и примените на практике!

ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

1. Понимание контекста

- Мною была собрана вся соответствующая информация о ситуации?
- Каковы потенциальные последствия моего решения для различных заинтересованных сторон?

2. Изучение альтернатив

- Мною были рассмотрены различные точки зрения и решения?
- Чему я могу научиться из подобных ситуаций или прошлого опыта?

АДАПТИВНОСТЬ

3. Гибкость в подходе

- Позволяет мне моя открытость скорректировать свое решение, если появится новая информация?
- Как я могу сохранять устойчивость и инициативность перед лицом неожиданных проблем?

4. Непрерывное совершенствование

- Какие шаги я могу предпринять для обеспечения непрерывного обучения и совершенствования в этом процессе?
- Как я могу включить обратную связь, чтобы усовершенствовать свой подход к принятию решений?

ПОДОТЧЕТНОСТЬ

5. Ответственность и прозрачность

- Несу я полную ответственность за результаты своего решения?
- Как я могу прозрачно сообщить о своем решении всем затронутым сторонам?

Контактная информация

ТЕМА ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА

КОНТАКТ

Общие вопросы по Этическому кодексу

- » Задавайте вопросы и сообщайте о проблемах, связанных с нашим Этическим кодексом.

- Ваш непосредственный руководитель
- compliance@lundbeck.com
- sustainability@lundbeck.com

Горячая линия по вопросам комплаенс

- » Сообщайте о любых вопросах, связанных с Этическим кодексом, анонимно, конфиденциально и без страха возмездия.

- www.lundbeck.com
- BrainWeb: [open/hotline](#)

Благополучие животных

- » Сообщайте о любых проблемах, связанных с обращением, неправильным использованием или жестоким обращением с животными, находящимися под нашей опекой.

- Ваш непосредственный руководитель
- veterinaryservices@lundbeck.com

Кибербезопасность

- » Сообщайте о любых инцидентах или нарушениях безопасности.

- servicedesk@lundbeck.com

Конфиденциальность данных

- » Сообщайте о проблемах с конфиденциальностью данных.

- Инспектор по защите данных вашей группы
- Ваш локальный специалист по защите персональных данных
- dataprivacy@lundbeck.com

Права на интеллектуальную собственность

- » Сообщайте о любых проблемах или ситуациях, связанных с патентами или товарными знаками.

- patents@lundbeck.com
- trademarks@lundbeck.com

Безопасность пациента

- » Сообщайте о побочном эффекте или другую информацию по безопасности.

- www.lundbeck.com

Открытое высказывание

Культура открытого высказывания в Lundbeck

В Lundbeck мы считаем, что формирование культуры доверия и подотчетности имеет важное значение для нашего коллективного успеха.

Мы призываем всех говорить свободно, сохраняя бдительность, задавать вопросы и сообщать о проблемах. Это должно стать обычным явлением в нашем повседневном общении.

Если вы, как сотрудник или внешний деловой партнер Lundbeck, обеспокоены потенциальным нарушением настоящего Кодекса, политики компании или закона, мы предлагаем следующие каналы для безопасного, надежного и конфиденциального информирования о подозрениях в ненадлежащем поведении или неэтичном поведении:

- Представитель по связям с работниками или местными жителями и культурой
- Специалист по правовым вопросам/комплаенс
- Член Глобальной группы по расследованиям в области комплаенс
- Омбудсмен
- Горячая линия по вопросам комплаенс.
➔ **КОНТАКТ**

Мы признаем, что поддержание здоровой культуры открытого высказывания также требует активного слушания.

Руководители должны приветствовать, выслушивать и рассматривать все проблемы и различные взгляды, в т. ч. несогласные. Руководители должны обеспечить условия, в которых сотрудники будут чувствовать себя услышанными и оцененными, даже по сложным темам, а также обязательную передачу заявлений о ненадлежащем поведении на горячую линию Lundbeck или непосредственно в **Global Compliance Investigations Team** для дальнейших действий.

Отказ от возмездия

Lundbeck стремится к ответственной деловой практике и защите лиц, которые поднимают вопросы этики и комплаенс.

Мы не будем терпеть какое-либо возмездие в отношении лица, которое добросовестно сообщает о потенциальной проблеме или сотрудничает в расследовании. Любое лицо, независимо от должности, осуществляющее акты возмездия, будет подвергнуто дисциплинарному взысканию.

Возмездие - это любое действие, прямое или косвенное, предпринятое, рекомендованное или терпимое работодателем, происходящее в рабочем контексте и наносящее ущерб сообщающему или сотрудничающему лицу. Дочерние или аффилированные компании Lundbeck могут вносить дополнительные характеристики в определение возмездия на основе местных законов страны.

Расследование нарушений Кодекса

Чистосердечные утверждения о потенциальных нарушениях настоящего Кодекса будут подвергнуты справедливому и всестороннему расследованию, проводимому с соответствующей внутренней и/или внешней помощью.

Любые сообщения о потенциальных нарушениях Кодекса будут рассматриваться в условиях строгой конфиденциальности с возможностью анонимного сообщения.

Нарушения нашего Кодекса, в том числе несвоевременное сообщение об известном нарушении Кодекса, могут повлечь за собой дисциплинарные взыскания.

Своевременно и справедливо решая проблемы, мы укрепляем нашу приверженность поддержанию заслуживающего доверия и этичного рабочего пространства.



Подробнее: Корпоративные документы

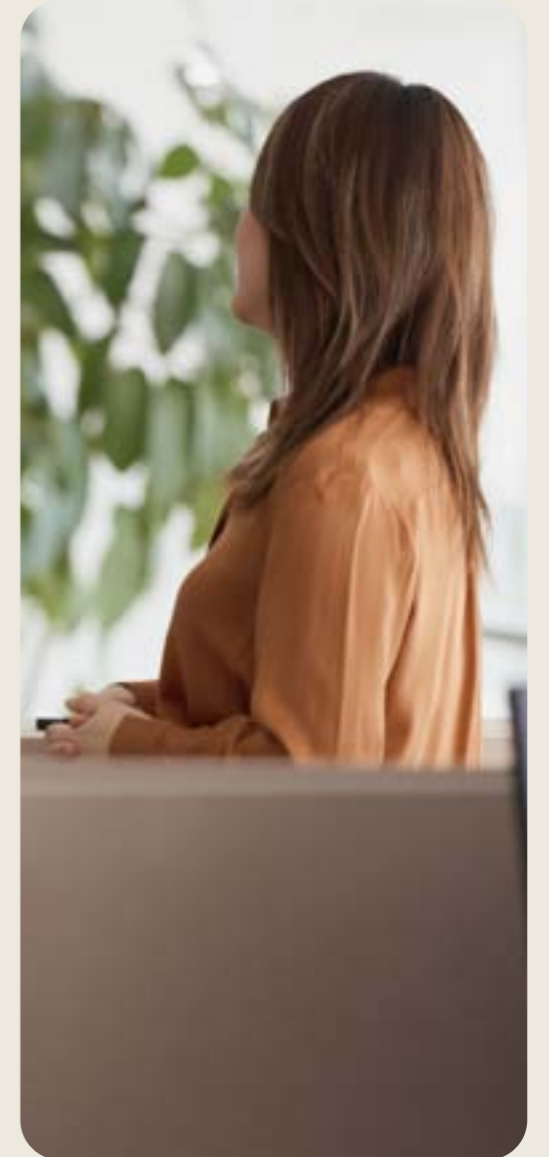
Lundbeck:

- Whistleblower & Anti-Retaliation
- Global Investigation
- BrainWeb: [open/hotline](#)

Сотрудничество

В Lundbeck сотрудничество лежит в основе нашей приверженности улучшению здоровья мозга. Мы считаем, что, работая вместе с различными заинтересованными сторонами, мы можем достичь больших результатов и ускорить инновации. В этом разделе изложена наша приверженность укреплению прочных, этических и продуктивных отношений со следующими категориями:

- Пациенты и лица, осуществляющие уход
- Медработники
- Внешние партнеры
- Трудовой коллектив Lundbeck



Пациенты и лица, осуществляющие уход

ПОЧЕМУ?

Мы стремимся активно слушать и учиться у пациентов, лиц, осуществляющих уход, и организаций пациентов, чтобы вместе мы могли продвигать инновационные методы лечения и повышать качество жизни.



Мы

- Активно сотрудничаем с пациентами, лицами, осуществляющими уход, и организациями пациентов для удовлетворения неудовлетворенных потребностей и улучшения результатов лечения пациентов.
- Обеспечиваем соответствие применимым нормам всех взаимодействий с пациентами, лицами, осуществляющими уход, и организациями пациентов.
- Внедрили процедуры и системы для документирования, пересмотра и утверждения этих взаимодействий, обеспечивая прозрачность и подотчетность.
- Уважаем конфиденциальность и неприкосновенность частной жизни пациентов, лиц, осуществляющих уход, и организаций пациентов.

Я

- Слежу за тем, чтобы мои действия всегда учитывали благополучие и интересы пациентов.
- Регистрирую, сообщаю и раскрываю соответствующие передачи ценности согласно процедурам Lundbeck и применимым местным нормативным актам.
- Обращаюсь со всей личной и конфиденциальной информацией с наивысшим уровнем осторожности и в соответствии с законами о защите персональных данных и нашими внутренними политиками.



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:

- *Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *BrainWeb: open/transparency*

*HCP/O = Медработник/Организация здравоохранения

специалисты здравоохранения

ПОЧЕМУ?

Мы считаем, что наше взаимодействие со специалистами здравоохранения и организациями здравоохранения оказывает глубокое положительное влияние на качество заботы о пациентах и ценность будущих исследований.



Мы

- Взаимодействуем со специалистами здравоохранения и организациями здравоохранения для достижения соответствующих целей и в соответствии с применимыми правилами.
- Внедрили процедуры и системы для документирования, рассмотрения и утверждения этих взаимодействий, обеспечивая прозрачность и подотчетность.
- Проводим соответствующее обучение и осуществляем мониторинг для обеспечения соблюдения процедур Lundbeck и применимых локальных правил.

Я

- Документирую законную необходимость и профессиональную цель взаимодействия со специалистами здравоохранения или организациями здравоохранения.
- Обеспечиваю взаимодействие без конфликтов интересов.
- Слежу за тем, чтобы любая плата за предоставляемые услуги отражала Справедливую рыночную стоимость.
- Слежу за тем, чтобы развлечения, досуг или общественные мероприятия не были включены в эту деятельность.
- Регистрирую, сообщаю и раскрываю соответствующие передачи ценности согласно процедурам Lundbeck и применимым местным нормативным актам.



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:

- *Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *BrainWeb: open/transparency*

*HCP/O = Медработник/Организация здравоохранения

Внешние партнеры

ПОЧЕМУ?

Мы рассчитываем на надежных и добросовестных партнеров, которые разделяют наши этические стандарты, помогая нам добиваться успеха и укреплять доверие со всеми заинтересованными сторонами.



Мы

- Выбираем внешних партнеров на основе четких справедливых критериев.
- Обеспечиваем их соответствие нашим стандартам качества и добросовестности.
- Соблюдаем санкционные ограничения и никогда не взаимодействуем с физическими или юридическими лицами, на которых распространяются санкции.
- Проводим систематическую, своевременную и основанную на оценке рисков комплексную проверку наших третьих сторон.
- Ожидаем, что наши внешние партнеры будут придерживаться нашего Этического кодекса.
- Поддерживаем постоянный открытый диалог с нашими внешними партнерами, в том числе контролируя их работу по соглашениям с Lundbeck.

Я

- Выбираю внешних партнеров и сторонних посредников на основе четко определенных, законных потребностей, используя объективные критерии отбора и избегая конфликта интересов.
- Соблюдаю процедуры Lundbeck в отношении закупок и комплексной проверки третьей стороны.
- Поддерживаю открытый диалог с внешними партнерами и сторонними посредниками для укрепления доверия и постоянного улучшения сотрудничества.



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:

- *Third Party Due Diligence*
- *BrainWeb: open/TPIDD*

Трудовой коллектив Lundbeck

ПОЧЕМУ?

Мы будем оставаться конкурентоспособными и инновационными, если будем ценить непрерывное обучение и использовать знания наших коллег. Открыто оспаривая статус-кво и внося продуманные предложения по изменениям, мы создаем среду роста и совершенствования.



Мы

- Поощряем открытую доверительную рабочую среду, в которой каждый чувствует себя ценным и уполномоченным внести свой вклад в нашу приверженность улучшению здоровья мозга.
- Не терпим дискриминацию, преследование или возмездие в нашей рабочей среде.
- Стимулируем наших сотрудников к постоянному обучению, развитию и полному раскрытию своего потенциала.
- Признаем важность здорового баланса между работой и отдыхом.
- Поощряем открытое общение и обратную связь для постоянного улучшения нашей рабочей среды.

Я

- Отношусь к окружающим с уважением, даже если мы расходимся во мнении.
- Оцениваю свой рабочий распорядок, потребности и привычки. При необходимости вношу коррективы для поддержки своей работы или обсуждаю этот вопрос со своим руководителем.
- Беру на себя ответственность за свое благополучие и поддерживаю благополучие членов моей команды.
- Участвую в открытом общении и обеспечиваю конструктивную обратную связь с целью улучшения нашей рабочей среды.
- Действую в случае дискриминации, преследования или возмездия, если я испытываю, наблюдаю или подозреваю их.

➔ **КОНТАКТ**



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:

- *Anti-discrimination and Harrassment*
- *BrainWeb: open/employeerelations*

Приверженность

В этом разделе определяется наша приверженность построению устойчивого бизнеса. В нем излагаются наши обязательства по отношению к заинтересованным сторонам и устанавливаются четкие ожидания в отношении личной целостности при работе в качестве сотрудника Lundbeck.

ИННОВАЦИИ:

- Исследования и разработки
- Клинические исследования
- Права на интеллектуальную собственность

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

- Безопасность пациента
- Окружающая среда и климат
- Благополучие животных
- Честная открытая конкуренция
- Гранты и пожертвования
- Ответственный маркетинг
- Социальные сети
- Права человека и трудовые права
- Здоровье, безопасность и психическое благополучие
- Инклюзивность и сообщество
- Государственные должностные лица, политическая деятельность и лоббирование

ЛИЧНАЯ ЦЕЛОСТНОСТЬ:

- Противодействие коррупции
- Конфликт интересов
- Инсайдерская торговля
- Финансовая целостность

ЗАЩИТА АКТИВОВ И ИНФОРМАЦИИ:

- Активы и информация о компании
- ИИ, этика данных и конфиденциальность данных

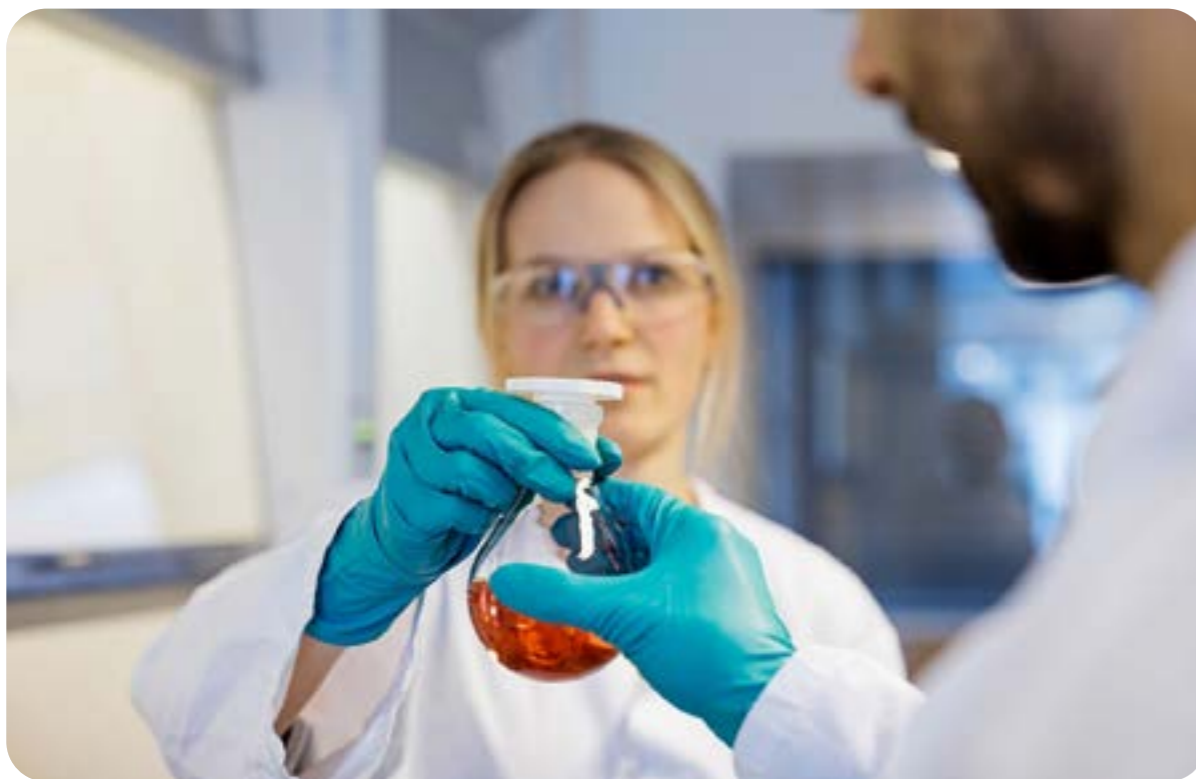


ИННОВАЦИИ:

Исследования и разработки

ПОЧЕМУ?

Придерживаясь высоких этических стандартов в наших исследованиях и разработках, мы поддерживаем доверие к нашим научным достижениям.



Мы

- Уважаем права, безопасность и достоинство отдельных лиц и сообществ, участвующих в наших исследованиях.
- Сохраняем научную целостность и стремимся продвигать практику медицины.
- Обеспечиваем достоверность и точность любых данных или информации, которые мы создаем или за которые мы несем ответственность.
- Занимаемся научно обоснованными исследованиями и разработками, проводимыми в соответствии с высокими этическими стандартами.

Я

- Вношу вклад в целостность нашей научной работы, усердно осуществляя свои исследовательские практики.
- Проверяю и подтверждаю данные и информацию, с которыми я работаю, обеспечивая их точность и надежность.
- Общаюсь прозрачно и избегаю любых заявлений, которые могут ввести в заблуждение или неправильно информировать.
- Участвую в исследованиях с четкой этической основой, обеспечивая защиту прав и благополучия участников.
- Нахожусь в курсе соответствующих законов, правил и рекомендаций для обеспечения соответствия моей работы самым высоким стандартам.



Подробнее: www.lundbeck.com

- *Research and Development*
- *BrainWeb: open/RD*

ИННОВАЦИИ:

Клинические исследования

ПОЧЕМУ?

Этические стандарты в клинических исследованиях имеют важное значение для обеспечения безопасности и достоинства участников, завоевания их доверия и повышения целостности исследования, что приводит к эффективному и безопасному лечению.

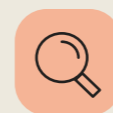


Мы

- Проводим клинические исследования в соответствии с международными рекомендациями, надлежащей клинической практикой и этическими стандартами.
- Предоставляем нашим пациентам и общественности соответствующую информацию о наших проводимых на пациентах клинических испытаниях в ходе их проведения и раскрываем результаты по их завершении.
- Обеспечиваем, чтобы наша деятельность по клиническим исследованиям была этической, ориентированной на пациента и соответствовала действующим международным требованиям и нормам.
- Применяем научные принципы и этические стандарты при разработке, проведении и представлении отчетов о клинических исследованиях для обеспечения достоверности и надежности результатов.

Я

- Соблюдаю и следую процедурам Lundbeck в отношении клинических исследований.
- Участвую в клинических исследованиях только в том случае, если это является частью моей работы, и я обучен и уполномочен на это.
- Обеспечиваю защиту прав, безопасности и неприкосновенности участников исследования.
- Следую и соблюдаю процедуры Lundbeck и любые применимые местные требования к обработке и защите данных участников исследования.



Подробнее: www.lundbeck.com:

- *Clinical Trials*
- *ICR Trial and Process Governance*
- *BrainWeb: open/GCD*

ИННОВАЦИИ:

Права на интеллектуальную собственность

ПОЧЕМУ?

Защита наших инноваций и обеспечение свободы действий позволяют нам продолжать инвестировать в исследования и разработки, коммерциализировать наши инновации, продвигая здравоохранение и повышая результаты лечения пациентов.



Мы

- Обеспечиваем защиту наших инноваций в виде прав на интеллектуальную собственность.
- Обеспечиваем соблюдение наших прав на интеллектуальную собственность в соответствии с применимыми законами и нормативными актами.
- Уважаем действительные и юридически закрепленные права на интеллектуальную собственность внешних партнеров.
- Обеспечиваем обучение соответствующих сотрудников законам и нормативным актам, касающимся интеллектуальной собственности.

Я

- Буду следовать рекомендациям Lundbeck в отношении ответственной деловой корреспонденции.
- Сообщу в **Corporate Patents & Trademarks** в случае, если я создам изобретения или другие инновации. ➔ **КОНТАКТ**
- Свяжусь с **Corporate Patents & Trademarks**, если у меня возникнут какие-либо вопросы, касающиеся защиты или нарушения наших инноваций. ➔ **КОНТАКТ**

**Подробнее:**• *BrainWeb: open/CPT*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Безопасность пациента

ПОЧЕМУ?

Мы признаем свою ответственность перед теми, кто полагается на наши продукты и опыт для безопасного управления своим заболеванием.



Мы

- Постоянно контролируем профили безопасности продуктов Lundbeck, чтобы убедиться, что польза продуктов всегда перевешивает риск для пациентов.
- Постоянно совершенствуем наши системы фармаконадзора для удовлетворения применимых законов и правил в отношении наших лекарственных средств и исследовательской деятельности.
- Своевременно предоставляем отчеты о нежелательных явлениях и агрегированные данные, а также активно взаимодействуем с регулирующими органами и ключевыми заинтересованными сторонами.
- Обеспечиваем отслеживание и обновление информации для пациентов о безопасном использовании наших продуктов.
- Ведем борьбу с фальсифицированными лекарственными средствами, которые угрожают здоровью и благополучию пациентов.

Я

- Немедленно сообщая о любых подозрительных нежелательных явлениях или особых ситуациях, связанных с нашими лекарственными средствами.
→ **КОНТАКТ**
- Советую лицам, у которых возникают подозрения на нежелательные явления или особые ситуации с продуктами Lundbeck, связаться со своим врачом.
- Незамедлительно сообщая о любых жалобах на продукцию или информацию о подозреваемых или фактических фальсифицированных лекарствах.
→ **КОНТАКТ**

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Окружающая среда и климат

ПОЧЕМУ?

Сокращение воздействия нашего бизнеса на окружающую среду и климат имеет важное значение для защиты окружающей среды и создания более устойчивого будущего.

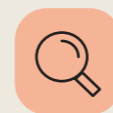


Мы

- Проактивно работаем над снижением нашего негативного воздействия на окружающую среду и климат, а также такого воздействия нашей цепочки создания ценности.
- Применяем принципы циркулярной экономики и зеленой химии в нашей деятельности.
- Используем технологии, ресурсы, инновации и партнерские отношения для поддержания плана климатического перехода в соответствии с последними научными данными об изменении климата.
- Устанавливаем цели с ключевыми показателями эффективности для измерения улучшений и повышения нашей ответственности.
- Взаимодействуем с заинтересованными сторонами в целях содействия рациональному природопользованию.
- Привержены прозрачной отчетности о наших экологических показателях и прогрессе.

Я

- Учитываю воздействие и возможности, связанные с окружающей средой и климатом, при принятии решений в моей работе.
- Всегда нахожусь в курсе экологических усилий компании, активно взаимодействуя с соответствующим контентом.
- Принимаю активное участие в защите окружающей среды за счет сокращения объемов отходов, экономии воды и сведения к минимуму потребления энергии и материалов.
- Изучаю и уделяю приоритетное внимание охране окружающей среды при принятии решений при закупке, консультируюсь с нашими штатными экспертами по охране окружающей среды.



Подробнее: www.lundbeck.com

- *Climate Action*
- *Materials Use and Waste*
- *Suppliers and Third Party Obligations*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Благополучие животных

ПОЧЕМУ?

В Lundbeck обеспечение благополучия животных является нашим приоритетом. Мы проводим исследования на животных только при отсутствии альтернативы, чтобы гарантировать получение пациентами безопасных и эффективных лекарств.



Придерживаясь руководства по содержанию и использованию лабораторных животных и Марсельской декларации, мы обязуемся продвигать надлежащие методы обеспечения благополучия животных при использовании живых животных для исследований, проводимых во всем мире.

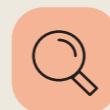
Для получения дополнительной информации см. Eur-Lex

Мы

- Привержены ответственному проведению исследований на животных и обеспечиваем надлежащий уход и содержание лабораторных животных.
- Обеспечиваем соответствие наших политик и процедур применимым законам, руководящим принципам и лицензиям, а также прохождение документированного соответствующего обучения всеми сотрудниками, работающими с животными.
- Поощряем сотрудников к инициативам, которые улучшают, заменяют или сокращают использование животных (принципы 3R), и вознаграждаем лучшие инициативы.
- Тщательно проверяем контрактные исследовательские организации и лаборатории, работающие от нашего имени, а также поставщиков животных, чтобы убедиться, что они соответствуют нашим этическим стандартам.
- Ожидаем от наших внешних партнеров обеспечения благополучия животных в соответствии со стандартами благополучия животных Lundbeck или аналогичными им.

Я

- Следую политике и процедурам Lundbeck в отношении исследований с участием животных и обеспечиваю соблюдение наших этических стандартов внешними партнерами, с которыми я работаю.
- Обеспечиваю любое использование лабораторных животных в соответствии с официальным протоколом и документирование результатов в письменной форме.
- Поддерживаю соответствующее документированное обучение.
- Постоянно работаю над улучшением, сокращением и заменой использования животных.
- Сообщаю о любых проблемах, связанных с уходом, содержанием, обращением, ненадлежащим использованием или жестоким обращением с животными, находящимися под нашей опекой.

[→ КОНТАКТ](#)

Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:
• *Animal Ethics*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Честная открытая конкуренция

ПОЧЕМУ?

Мы верим в справедливый рынок, где компании преуспевают за счет качества продукции и честной конкуренции.

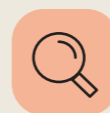


Мы

- Стремимся к честной, свободной и эффективной конкуренции, всегда соблюдая законы о конкуренции для защиты открытых рынков.
- Конкурируем на основе качества нашей продукции.
- Участвуем только в соглашениях и действиях, которые поддерживают принципы честной конкуренции.
- Никогда не сотрудничаем с конкурентами с целью ограничения конкуренции.
- Обеспечиваем соответствие нашей деятельности в торговых ассоциациях законодательству о защите конкуренции.
- Никогда не принимаем участия в действиях, которые могут быть признаны злоупотреблением на рынках, на которых Lundbeck занимает доминирующее положение.

Я

- Никогда не ограничиваю конкуренцию с помощью незаконных соглашений или договоренностей.
- Подаю заявки на контракты и тендеры самостоятельно, без договоренностей с конкурентами.
- Не обмениваюсь конфиденциальной конкурентной информацией с фактическими или потенциальными конкурентами.
- Избегаю обсуждений, которые могут привести к скоординированному антиконкурентному поведению, и принимаю меры к тому, чтобы заседания торговых ассоциаций не затрагивали тем, чувствительных к вопросам конкуренции.
- Привлекаю **Global Legal** до принятия положений о конкуренции, соглашений об эксклюзивности или территориальных ограничениях и сообщаю о любых вопросах, связанных с конкуренцией.



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:
• *Competition Law*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Гранты и пожертвования

ПОЧЕМУ?

В Lundbeck мы стремимся к тому, чтобы предоставляемые нами гранты и пожертвования были этичными и прозрачными, не ожидая каких-либо выгод взамен.



Мы

- Обеспечиваем предоставление грантов и пожертвований в соответствии с процедурами Lundbeck и любыми дополнительными местными требованиями.
- Делаем пожертвования для обоснованных законных целей, которые приносят пользу пациентам, здравоохранению, исследованиям или принимают форму благотворительности.
- Предоставляем гранты и пожертвования только по запросу потенциального получателя, за исключением случаев, когда они предназначены для благотворительности или исследований.
- Обеспечиваем предоставление грантов и пожертвований правомочным получателям без ожидания получения каких-либо выгод взамен.
- Документируем все гранты и пожертвования, указывая получателя, цель, временные рамки и предоставленную стоимость.

Я

- Управляю грантами и пожертвованиями в соответствии с процедурами Lundbeck и любыми дополнительными местными требованиями.
- Никогда не предлагаю гранты и пожертвования с расчетом получить какие-либо выгоды взамен.
- Обеспечиваю использование взноса по назначению.
- Документирую и храню все запросы, оценки и ответы, а также фактические соглашения и соответствующие подтверждения предоставленных грантов и пожертвований.
- Слежу за тем, чтобы все гранты и пожертвования регистрировались в нашей бухгалтерской отчетности и обнародовались в соответствии с требованиями местного законодательства.



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:
• *Donations and Grants*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Ответственный маркетинг

ПОЧЕМУ?

Ответственное продвижение лекарственных средств имеет решающее значение для поддержания доверия к Lundbeck и нашей продукции. Мы придерживаемся этого обязательства, гарантируя, что медработники получают справедливую, сбалансированную и точную информацию для лучшего ухода за пациентами.

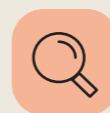


Мы

- Следим за тем, чтобы наши коммуникации во всех СМИ и цифровых платформах соответствовали применимым кодексам и законам.
- Следим за тем, чтобы наша рекламная деятельность предоставляла справедливую, сбалансированную и точную информацию.
- Следим за тем, чтобы наши сотрудники и третьи стороны были обучены соблюдению применимых законов, правил и процедур Lundbeck.
- Продвигаем только продукты с действительным регистрационным удостоверением по утвержденным показаниям (т. е. заболевание, дозировка, популяция/возрастная группа и способ введения, т. е. пероральное применение/инъекция).
- Предоставляем образцы продукции по запросу в соответствии с местными законами и правилами.

Я

- Никогда не предлагаю поощрений за назначение или рекомендацию лекарственных средств.
- Использую только рекламные материалы, которые прошли медицинское, нормативное и/или юридическое одобрение.
- Использую только рекламные материалы, которые являются обновленными, полными и содержат четкие ссылки на соответствующие источники информации.
- Не буду участвовать в рекламных мероприятиях по применению препаратов не по назначению.
- Слежу за тем, чтобы активность в моих личных соцсетях не касалась лекарственных средств.



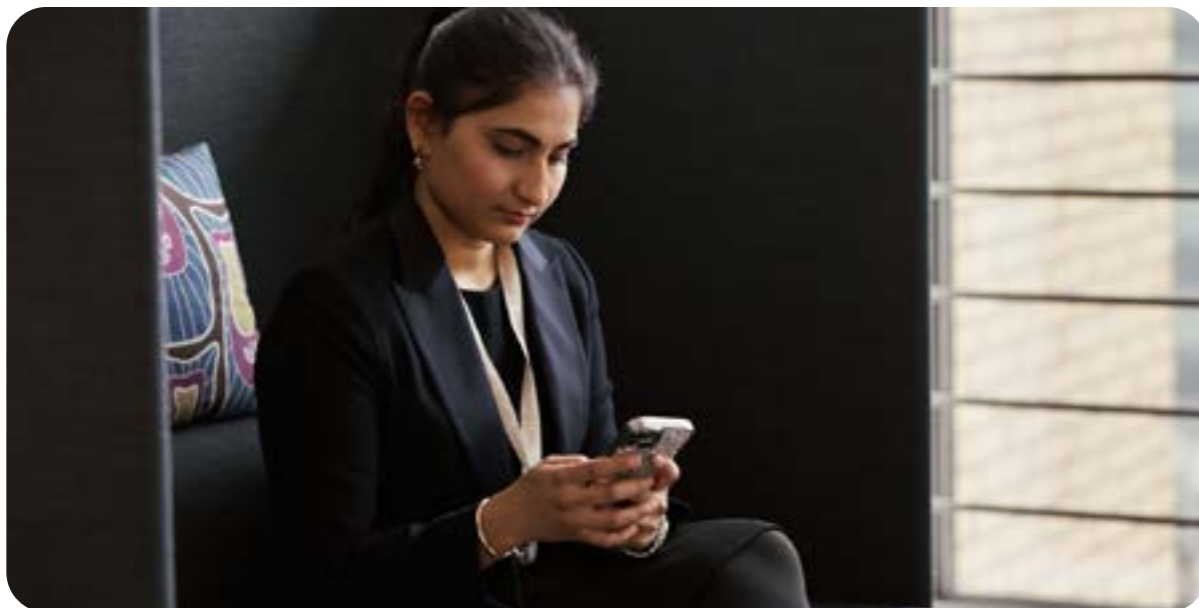
Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:
• Social Media

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Социальные сети

ПОЧЕМУ?

В сегодняшнюю цифровую эпоху мы признаем важность социальных сетей как мощного инструмента для подключения к нашим сетям, обмена информацией и участия в значимых диалогах. Однако без должной осторожности наши действия в социальных сетях могут иметь значительные нормативные и репутационные последствия.

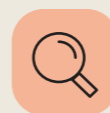


Мы

- Стремимся поддерживать ответственное профессиональное присутствие в социальных сетях.
- Следим за тем, чтобы наши сообщения были достоверными и точными.
- Остаемся профессиональными и прозрачными в отношении нашей связи с Lundbeck.
- Избегаем взаимодействия с публикациями, в которых упоминаются лекарственные средства.

Я

- Внимательно отношусь к контенту, которым я делюсь, и слежу за тем, чтобы он соответствовал рекомендациям Lundbeck.
- Воздерживаюсь от публикации или взаимодействия с контентом, связанным с лекарственными средствами.
- Соблюдаю конфиденциальность чувствительной информации и персональных данных.



*Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:
• Social Media*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Права человека и трудовые права

ПОЧЕМУ?

Уважение прав человека, включая право на здоровье, имеет основополагающее значение для нашей приверженности укреплению здоровья мозга и изменению жизни.



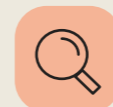
Приверженность Lundbeck уважению прав человека основана на Всеобщей декларации прав человека и основополагающих конвенциях МОТ.

Мы

- Признаем наше потенциальное влияние на права человека во всей нашей цепочке создания ценности, влияющей на сотрудников, сообщества и пациентов.
- Обязуемся принимать надлежащие меры комплексной проверки для выявления, предотвращения и смягчения последствий для прав человека.
- Стремимся развивать культуру уважения и справедливости, интегрируя права человека в нашу политику и процессы.
- Обеспечиваем доступ к безопасному каналу подачи жалоб как для сотрудников, так и для работников в цепочке создания ценности.

Я

- Действую с уважением ко всем другим людям во всех деловых отношениях.
- Поддерживаю открытую коммуникацию с поставщиками и третьими сторонами и согласовываю ожидания в области прав человека.
- Реагирую, если подозреваю, что наша деловая практика оказывает негативное влияние на людей, будь то в нашей деятельности или в любых деловых отношениях.



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:
• *Human Rights Statement*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Здоровье, безопасность и психическое благополучие

ПОЧЕМУ?

Люди находятся в центре всего, что мы делаем, и поддержание здоровья и безопасности труда является основополагающим правом. Постоянное взаимодействие с нашими коллегами для дальнейшего улучшения физического здоровья и благополучия является приоритетом для Lundbeck.



Мы

- Обеспечиваем нашим сотрудникам условия труда, необходимые для выполнения ими своей работы здоровым и безопасным образом.
- Внедряем тщательный процесс выявления и снижения рисков при одновременном продвижении передовых методов охраны труда и техники безопасности.
- Систематически поднимаем вопросы здоровья и безопасности при создании новых объектов, разработке новых продуктов или изменении организации и процессов.
- Проводим постоянное обучение и образовательные программы для обеспечения постоянного получения нашими сотрудниками информации о передовых методах в области охраны труда и техники безопасности.
- Создаем психологически безопасную рабочую среду, в которой можно открыто сообщать о проблемах охраны труда и техники безопасности, а также их улучшении.
- Взаимодействуем с нашими внешними партнерами с целью повышения их показателей в области охраны труда и техники безопасности.

Я

- Уделяю приоритетное внимание профилактике, признавая необходимость действовать до того, как возникнут проблемы с физическим или психическим благополучием.
- Подаю пример заботы о себе и коллегах.
- Участвую в соответствующих тренингах и опросах по охране труда и технике безопасности.
- Вношу предложения и усовершенствования по охране труда и технике безопасности, а также сообщая о небезопасных и нездоровых методах работы.



Подробнее: www.lundbeck.com

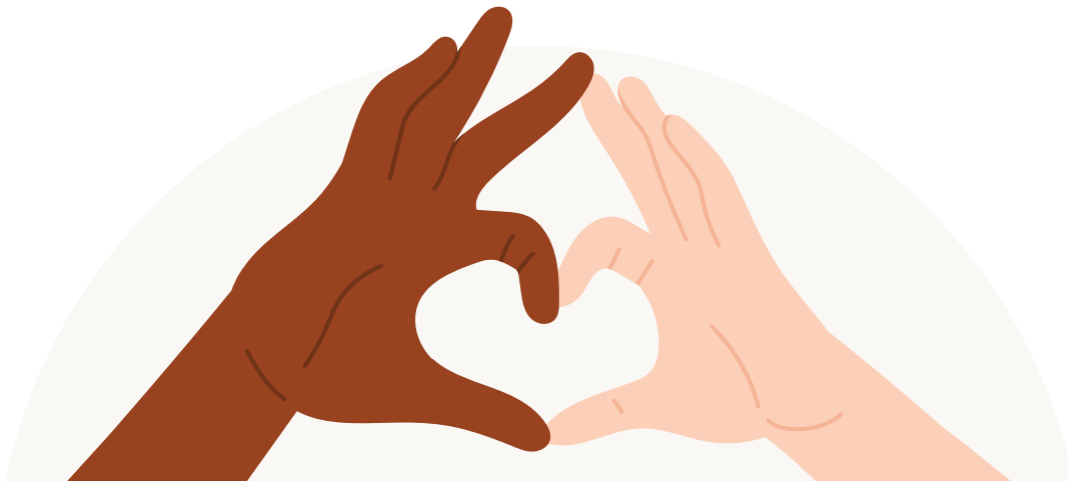
- *Health and Safety at Work*
- *BrainWeb: open/HSE*

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Инклюзивность и сообщество

ПОЧЕМУ?

Принятие уникальных взглядов и опыта каждого человека повышает нашу способность решать сложные задачи и стимулирует нашу приверженность улучшению здоровья мозга. Наша суть и культура способствуют созданию среды, которая стимулирует творчество, повышает эффективность принятия решений и дает толчок инновациям, в которой каждый коллега имеет право вносить свой вклад, сотрудничать и высказывать точки зрения, отражающие сообщества, которым мы служим каждый день.



Мы

- Стремимся создать рабочую среду, в которой каждый чувствует себя ценным, уважаемым и уполномоченным на привнесение своей подлинной сущности и коллективного опыта.
- Развиваем культуру инклюзивности и принадлежности, которая отражает наших пациентов, сообщества и клиентов, проводя инклюзивные исследования и участвуя в продуманных совместных партнерствах.
- Поддерживаем основные принципы, которые стимулируют инновации, укрепляют сотрудничество и повышают эффективность принятия решений.
- Предоставляем равные возможности, участвуя в справедливых и прозрачных практиках найма, продвижения по службе и вознаграждения.
- Создаем психологически безопасную среду, в которой все голоса будут услышаны, уважаемы и внесут свой вклад в успех нашей организации.

Я

- Отношусь к коллегам с уважением и ценю разнообразие их взглядов и вклад в общее дело.
- Участвую в обучении и развитии для углубления моего понимания инклюзивности и преодоления предубеждений.
- Продвигаю позитивную инклюзивную атмосферу на рабочем месте, поддерживая коллег, выступая за культуру принадлежности и действуя против несправедливого обращения.



Подробнее:

- [BrainWeb: open/employeerelations](https://www.brainweb.com/open/employeerelations)

ЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ:

Государственные должностные лица, политическая деятельность и лоббирование

ПОЧЕМУ?

Участие в политической деятельности позволяет нам отстаивать политики, поддерживающие нашу приверженность улучшению здоровья мозга и обеспечению доступа пациентов к инновационным методам лечения. Тем не менее, крайне важно, чтобы эти мероприятия проводились этично и прозрачно для поддержания доверия и принципиальности.



Мы

- Взаимодействуем с государственными должностными лицами, в т. ч. с политиками и государственными служащими, для обсуждения законных деловых вопросов.
- Сотрудничаем с заинтересованными сторонами для отстаивания политики, которая поддерживает нашу приверженность улучшению здоровья мозга и обеспечению доступа пациентов к инновационным методам лечения.
- Участвуем в политической деятельности и лоббировании в соответствии со всеми применимыми законами, правилами и отраслевыми кодексами.
- Отстаиваем политики, поддерживающие приверженность, ценности и этические ожидания Lundbeck при сотрудничестве с заинтересованными сторонами для достижения общих целей.

Я

- Буду обеспечивать прозрачность во всех взаимодействиях с государственными должностными лицами, а также в политической и лоббистской деятельности, обеспечивая ее надлежащее документирование и раскрытие.
- Не использую ресурсы компании для пожертвований на проведение политических кампаний или деятельности без надлежащего разрешения.

ЛИЧНАЯ ЦЕЛОСТНОСТЬ:

Противодействие коррупции

ПОЧЕМУ?

Активно предотвращая коррупцию, мы укрепляем доверие наших заинтересованных сторон и создаем справедливую, подотчетную бизнес-среду, поддерживающую устойчивый рост.



Мы

- Продвигаем культуру этики и добросовестности в компании Lundbeck и по отношению к нашим внешним партнерам.
- Не принимаем коррупционные действия наших сотрудников или внешних партнеров, действующих от нашего имени.
- Не даем, не предлагаем и не обещаем предоставить что-либо ценное, и не принимаем, не просим и не соглашаемся получить что-либо ценное с целью ненадлежащего влияния на какие-либо решения.
- Выполняем комплексную проверку соответствия на регулярной основе и перед привлечением сторонних посредников для обеспечения адекватного рассмотрения и смягчения рисков взяточничества и коррупции.
- Проводим аудиты, расследования в области комплаенс и мониторинг для обеспечения соответствия применимым законам и нормативным актам.

Я

- Никогда не предлагаю и не принимаю плату или другие подношения, чтобы повлиять на бизнес-решение или действие правительства.
- Не заключаю соглашений с деловыми партнерами без предварительного выполнения процедур комплексной проверки Lundbeck.
- Следую рекомендациям Lundbeck в отношении подарков и знаков гостеприимства.
- **ВЫСКАЗЫВАЮСЬ ОТКРЫТО**, если мне когда-либо предложат или попросят о взятке или если я заподозрю коррупционные действия. → **КОНТАКТ**



Коррупция - это злоупотребление должностными полномочиями в целях личной выгоды. Это может включать такие действия, как взяточничество, растрата или фаворитизм, когда человек использует свою должность для получения несправедливой выгоды.

ЛИЧНАЯ ЦЕЛОСТНОСТЬ:

Конфликт интересов

ПОЧЕМУ?

Для поддержания доверия и уверенности со всеми нашими заинтересованными сторонами мы должны гарантировать принятие решений, которые наилучшим образом отвечают интересам Lundbeck.



Мы

- Эффективно управляем потенциальными, предполагаемыми и существующими конфликтами интересов и прозрачно раскрываем их.
- Полагаемся на всех наших сотрудников, чтобы они выполняли свою работу в лучших интересах Lundbeck.
- Избегаем кумовства и следим за тем, чтобы решения о найме и продвижении по службе были основаны на квалификации и заслугах, а не на личных отношениях.
- Устанавливаем четкие ожидания и руководящие принципы в отношении принятия подарков и знаков гостеприимства от внешних партнеров.

Я

- Провожу четкое различие между личными и корпоративными интересами.
- Принимаю бизнес-решения на основе беспристрастных и объективных критериев, не позволяя личным интересам влиять на мое суждение.
- Избегаю неосознанной предвзятости и фаворитизма.
- Сообщаю своему **непосредственному руководителю**, если я подозреваю конфликт интересов.



Конфликт интересов возникает, когда личные интересы мешают выполнению профессиональных обязанностей или принятию решений, потенциально ставя под угрозу беспристрастность и наилучшие интересы работодателя или клиентов.

ЛИЧНАЯ ЦЕЛОСТНОСТЬ:

Использование инсайдерской информации для совершения сделок с финансовыми инструментами

ПОЧЕМУ?

Lundbeck котируется на фондовой бирже, поэтому соблюдение законов о ценных бумагах в отношении обработки существенной непубличной информации, включая инсайдерскую информацию, является ключом для поддержания доверия к рынку ценных бумаг, а также к Lundbeck.



Мы

- Не используем существенную, непубличную информацию для торговли финансовыми инструментами Lundbeck или любой другой компании, с которой Lundbeck имеет или может иметь отношения.
- Общаемся с рынком только по официальным каналам Lundbeck и своевременно и структурированно делимся соответствующей информацией с рынком в соответствии с законодательством о ценных бумагах.
- Внедрили системы и процессы, соответствующие законам о ценных бумагах, для предотвращения инсайдерской торговли.
- Следим за тем, чтобы наши сотрудники были знакомы с законами о ценных бумагах, в частности, с запретом на инсайдерскую торговлю.

Я

- Понимаю, что я как сотрудник могу иметь доступ к существенной непубличной информации, в том числе инсайдерской.
- Не использую, не делюсь и не принимаю торговых решений и не поощряю других к торговле на основе существенной, непубличной информации.
- Никогда не раскрываю существенную непубличную информацию, включая инсайдерскую информацию, другим лицам, включая семью, друзей или коллег (если это не было специально заранее одобрено Global Legal).
- Направляю вопросы, касающиеся политики раскрытия информации Lundbeck, в **Global Legal**.



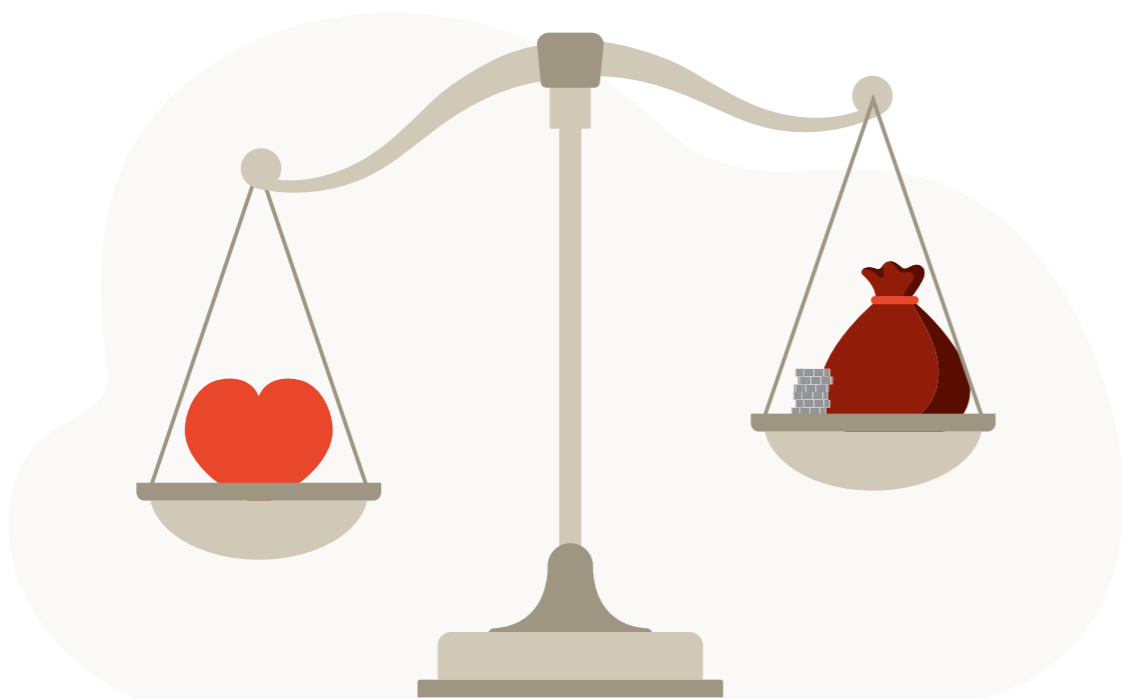
Инсайдерская информация - это непубличная информация, способная существенно повлиять на цену акций Lundbeck. Примерами могут служить финансовая информация, слияния и поглощения, крупные контракты или разработки в области НИОКР, результаты исследований и т. д.

ЛИЧНАЯ ЦЕЛОСТНОСТЬ:

Финансовая целостность

ПОЧЕМУ?

Поддержание финансовой целостности и предотвращение мошенничества необходимы Lundbeck для обеспечения доверия, прозрачности и подотчетности в нашей деятельности.

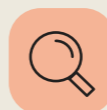


Мы

- Внедряем и обеспечиваем соблюдение надежных политик, процессов и процедур, направленных на выявление, предотвращение и решение проблем мошенничества и финансовых неправомерных действий.
- Обеспечиваем точный учет всех финансовых операций и их соответствие применимым законам и правилам.
- Никогда не участвуем и не способствуем финансовым преступлениям, в т. ч. отмыванию денег.
- Поощряем культуру прозрачности и подотчетности во всех финансовых вопросах.
- Обеспечиваем ответственное использование финансовых ресурсов компании и предотвращение неправомерного использования или мошеннических требований.
- Избегаем конфликтов интересов при проведении финансовых операций и принятии решений.
- Соблюдаем внутренние и внешние обязательства по финансовой отчетности для поддержания доверия и соблюдения нормативных требований.

Я

- Придерживаюсь политик и процедур Lundbeck при расходовании или выделении средств, заключении обязывающих соглашений от имени Lundbeck, утверждении расходов и ведении надлежащей документации.
- Продвигаю и действую прозрачно и подотчетно во всех своих финансовых операциях от имени компании.
- **ВЫСКАЗЫВАЮСЬ ОТКРЫТО**, если сталкиваюсь с потенциальными финансовыми проступками (например, сделкой с участием несвязанных сторон или необычными способами оплаты). ➔ **КОНТАКТ**



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:
• *Authorization and Signing (ASP)*

ЗАЩИТА АКТИВОВ И ИНФОРМАЦИИ:

Активы и информация о компании

ПОЧЕМУ?

В Lundbeck активы и чувствительная деловая информация имеют решающее значение для нашей текущей деятельности и долгосрочного успеха бизнеса.

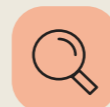


Мы

- Используем активы и информацию о компании только в законных целях и с должной осторожностью.
- Обеспечиваем защиту активов (включая физическую и интеллектуальную собственность, оборудование, записи и т. д.) и постоянную конфиденциальность чувствительной деловой информации Lundbeck.
- Подчеркиваем важность надлежащего поведения сотрудников и обеспечиваем наличие у наших сотрудников знаний и навыков, необходимых для безопасного и ответственного выполнения своей работы.
- Предоставляем четкие рекомендации нашим сотрудникам по обращению с активами компании и чувствительной деловой информацией для сохранения конфиденциальности.
- Внедряем меры безопасности для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности информационных активов.

Я

- Не пытаюсь получить доступ к информации, которую я не уполномочен использовать.
- Соблюдаю применимые правила Lundbeck для защиты себя, других и Lundbeck.
- Никогда не раскрываю чувствительную, непубличную деловую информацию кому-либо за пределами Lundbeck, не проверив, что на получателя распространяется соответствующее обязательство о конфиденциальности и неиспользовании.



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:

- *Acceptable use of IT*
- *BrainWeb: open/infosec*

ЗАЩИТА АКТИВОВ И ИНФОРМАЦИИ:

ИИ, этика данных и конфиденциальность данных

ПОЧЕМУ?

Ответственное и безопасное использование данных и технологий укрепляет доверие и позволяет нам максимизировать выгоды, сводя к минимуму любые риски для людей, пациентов и общества.



Мы

- Предоставляем политики и рамки для обеспечения подотчетного и безопасного использования данных и технологий.
- Внедряем соответствующие меры безопасности для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности данных на протяжении всего их жизненного цикла.
- Обеспечиваем обучение и контроль систем ИИ для снижения предвзятости или неточностей.

Я

- Обеспечиваю использование данных справедливо, законно и в целях, соответствующих ожиданиям наших пациентов, сотрудников и деловых партнеров.
- Прибегаю к надлежащим политикам, инициативам по повышению осведомленности и тренингами для понимания соответствующих требований и передовой практики.
- Получаю доступ, храню и обмениваюсь данными с соблюдением всех необходимых мер безопасности.
- Удаляю данные в соответствии с установленными графиками и процедурами хранения Lundbeck.
- Консультируюсь и сообщаю о любых проблемах или вопросах, связанных с ИИ, этикой данных или конфиденциальностью данных, соответствующим лицам в Lundbeck. → **КОНТАКТ**



Подробнее: Корпоративные документы Lundbeck:

- *Data Privacy*
- *Data Ethics*
- *Artificial Intelligence*
- *Acceptable use of IT*
- *BrainWeb: open/dataprivacy, open/infosec*



H. Lundbeck A/S
Ottiliavej 9
2500 Valby
Denmark

www.lundbeck.com