



Lundbeck

유리강령

목차

문화

- 03 CEO 메시지
- 04 이 윤리강령이 필요한 이유
- 05 윤리강령 실천을 지원하는 행동
- 06 관리자의 책임
- 07 지속가능성에 대한 약속

윤리적 의사 결정

- 08 윤리적 의사 결정을 위한 가이드

연락처

- 09 연락처 정보

Speak Up

- 10 Lundbeck의 Speak Up 문화
- 10 보복 금지
- 10 윤리강령 위반 조사

협업

- 12 환자와 간병인
- 13 의료 전문가
- 14 외부 파트너
- 15 Lundbeck 직장 커뮤니티

약속

혁신:

- 17 연구개발
- 18 임상 연구
- 19 지적 재산권

윤리적 사업 행위:

- 20 환자 안전
- 21 환경 및 기후
- 22 동물 복지
- 23 공정하고 개방적인 경쟁
- 24 보조금 및 기부금
- 25 책임감 있는 마케팅
- 26 소셜 미디어
- 27 인권 및 노동권
- 28 건강, 안전 및 정신적 웰빙
- 29 포용성과 커뮤니티
- 30 공무원, 정치 활동 및 로비 활동

개인적 청렴성:

- 31 부패 방지
- 32 이해상충
- 33 내부자 거래
- 34 재정적 청렴성

자산 및 정보 보호:

- 35 회사 자산 및 정보
- 36 AI, 데이터 윤리 및 데이터 개인정보 보호

CEO 메시지

친애하는 동료 여러분,

신뢰는 모든 성공적인 관계의 기초입니다. 우리가 정직하고 투명하게 행동하면 우리가 서비스를 제공하고 협력하는 사람들의 신뢰를 얻을 수 있습니다. 이는 장기적인 파트너십을 육성하고 전 세계 환자의 삶에 긍정적인 영향을 계속 미칠 수 있도록 하는 데 매우 중요합니다.

이런 신뢰를 유지하려면 옳은 일을 하겠다는 일관되고 확고한 의지가 필요합니다. 이는 우리의 행동에 책임을 지고, 우리의 원칙에 맞춰 결정을 내리고, 항상 Lundbeck의 장기적 성공을 위한 기업적 전망을 유지하고, 옳지 않은 관행이 보이면 문제를 제기하는 것을 의미합니다. Lundbeck 윤리강령의 목적은 다양한 상황과 업계의 복잡성을 헤쳐나가는 데 도움을 주는 것입니다. 이 규정은 단순한 규칙 모음이 아닙니다. 이는 우리가 기대하는 행동과 집중적 혁신가로서의 문화를 반영한 것입니다.

시간을 내어 윤리강령을 숙지하고, 동료들과 논의하고, 이를 바탕으로 부끄럽지 않은 결정을 내리시기 바랍니다. 우리 모두가 이러한 원칙에 따라 매일 생활하고, Lundbeck이 업계에서 신뢰받고 존경받는 제약 회사로 남을 수 있도록 노력합시다.



Charl Van Zyl
Lundbeck CEO



이 윤리강령이 필요한 이유

더 나은 선택을 위한 가이드

우리의 윤리강령은 두 가지 주요 목적을 가지고 있습니다. 첫째, Lundbeck이 윤리적이고 지속 가능한 업무 문화와 사업 관행을 육성하고자 하는 노력의 개요를 설명합니다.

둘째, 이는 Lundbeck 직원을 위한 가이드 역할을 하여, 우리가 일상 업무에서 역량과 지식을 활용하여 올바른 선택을 할 수 있도록 도와줍니다.

또한 윤리강령은 우리가 협력하는 조직에 대한 기대 사항을 명시하고 있으며, 우리가 누구인지, 어떻게 사업을 수행하는지, 그리고 다른 사람들에게 어떻게 인식되기를 원하는지 이해관계자에게 전달하는 방법으로 사용됩니다.

윤리강령의 사용 방법

윤리강령은 다음 사항을 명확히 규정합니다.

이유 - 윤리적인 행동이 중요한 이유.

우리 - Lundbeck의 헌신과 접근 방식.

나 - 이것이 우리 자신, 여러분, 그리고 외부 파트너에게 어떤 의미를 갖는가.

자세히 알아보기 - 추천하는 추가 정보.

본 윤리강령은 우리의 일상 업무를 돕기 위해 고안되었습니다. 그러나 모든 원칙이 모든 사람에게 동일하게 적용되는 것은 아닙니다. 역할과 업무 환경에 따라 기대치가 달라질 수 있기 때문입니다.

내용을 꼼꼼히 읽고 동료 직원들과 관리자와 논의해 보시기 바랍니다. 이 윤리강령을 다양한 상황을 헤쳐나가고 정보에 입각한 결정을 내리는 도구로 활용하십시오. 여러분이 올바른 일을 옹호하고, 옳지 않은 일이 있을 때 문제를 제기할 수 있도록 해줍니다.

법률 준수 및 그 이상

Lundbeck은 당사의 사업을 규제하는 모든 관련 법률 및 규정을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 이러한 약속에 대한 우리의 헌신을 입증하기 위해 정책과 절차를 수립했습니다. 이러한 약속은 본 윤리강령의 각 섹션에 명확하게 언급되어 있지 않을 수 있지만, 우리의 전반적인 접근 방식을 뒷받침하고 우리의 행동을 안내합니다.

본 윤리강령은 당사의 모든 사업 운영에 전 세계적으로 적용됩니다. 그러나 특정한 경우, 당사의 정책이나 기타 지침은 현지 요구 사항 준수를 보장하기 위해 국가별로 다를 수 있으며, 해당 국가별 정책이나 지침이 우선 적용될 수 있습니다.

이 윤리강령이 제 질문에 답하지 못하면 어떻게 되나요?

이 윤리강령은 모든 상황에 대한 구체적인 조치를 제시하지 않을 수 있지만, 일상 업무를 안내하는 원칙을 설명합니다. 또한 윤리적 의사결정 가이드를 소개하고, 추가 지침을 구하는 방법과 우려 사항을 제기하는 방법을 설명합니다.

윤리강령에 어긋나는 것을 보거나 들으면 어떻게 해야 하나요?

모든 사람이 동료 및 관리자와 함께 규정준수 및 윤리적 행동에 관해 지속적으로 대화하기를 권장합니다. 하지만 모든 질문, 딜레마 또는 우려 사항을 항상 공개적으로 논의할 수 있는 것은 아니라는 점을 알고 있습니다. 어떻게 행동해야 할지 확신이 없거나 문제가 적절하게 해결되지 않는다고 생각되면 조언을 구하세요. 해당 연락처는 연락처 섹션에서 찾을 수 있습니다. 심각한 규정준수 문제가 있는 경우, Lundbeck 컴플라이언스 핫라인을 통해 언제든지 완전한 기밀을 유지하며 신고할 수 있습니다. 선의로 우려 사항을 제기하는 사람은 누구나 Lundbeck의 보복 금지 정책에 따라 보호를 받습니다. Speak Up 섹션에서 당사의 신고 절차에 대해 자세히 알아보세요.

이 윤리강령을 위반할 경우의 결과

회사의 윤리강령이나 지원 정책, 절차 또는 지침을 준수하지 않을 경우 회사와 여러분 모두에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 회사는 엄청난 벌금, 규제 당국의 제재, 영업권 상실에 직면할 수 있습니다. 이 윤리강령을 위반할 가능성이 있는 모든 사항은 조사되며, 필요한 경우 시정 및 징계 조치가 취해집니다. 우리 모두는 우리의 행동이 윤리강령에 명시된 원칙에 부합하도록 하는 데 중요한 역할을 합니다.

윤리강령 실천을 지원하는 행동

강력한 혁신자가 되고자 하는 야심을 가진 우리 모두는 호기심, 적응력, 책임감을 갖춰야 합니다. 이러한 필수적인 특성은 우리가 매일 우리의 윤리강령을 실천하는 데 도움이 됩니다.

우리는 **강력한인 혁신자**가 되기를 원하며 충족되지 않은 요구를 가진 환자를 위해 신경과학 분야에서 획기적인 치료법을 개발하고, 지속 가능한 장기적 성장을 이룹니다.

호기심은 우리가 끊임없이 지식과 이해를 추구하도록 이끕니다. 호기심을 키우는 문화를 조성할 뿐만 아니라 질문을 던지고, 새로운 아이디어를 탐구하고, 현상에 도전하는 것을 장려합니다. 이러한 행동은 혁신, 지속적인 개선, 우리의 업무와 주변 세상에 대한 더 깊은 이해를 촉진함으로써 윤리강령을 뒷받침합니다. 이를 통해 우리는 열린 마음을 갖고 적극적으로 해결책을 찾아 궁극적으로 더 나은 의사 결정과 윤리적 관행을 이룰 수 있습니다.

적응력이란 새로운 환경에 적응하고 변화를 받아들이는 능력입니다. 빠르게 변화하는 환경에서 적응력을 갖추면 새로운 도전과 기회에 효과적으로 대응할 수 있습니다. 이러한 행동은 변화에 직면할 경우에도 윤리적 기준에 대한 우리의 헌신을 유지하고, 우리가 유연하고 회복력을

유지할 수 있도록 보장함으로써 윤리강령을 뒷받침합니다. 이를 통해 우리는 관련성과 효율성을 유지하며, 지속적인 학습과 성장의 문화를 육성할 수 있습니다.

책임감이란 우리의 행동과 그 결과에 대한 책임을 지는 것을 의미합니다. 여기에는 투명성을 갖추고, 자신의 실수를 인정하고, 필요할 경우 보상하는 것이 포함됩니다. 이러한 행동은 우리가 약속을 지키고 모든 거래에서 정직성을 유지하도록 보장함으로써 윤리강령을 뒷받침합니다. 책임감은 동료, 외부 파트너, 이해관계자 간의 신뢰와 존중을 촉진하여 정직과 신뢰성의 문화를 강화합니다.

호기심, 적응력, 책임감이라는 행동이 합쳐지면 윤리강령을 실천하는 데 강력한 기반이 마련됩니다. 우리의 일상 행동을 지도하여 우리가 가치관을 고수하고 가장 높은 수준의 윤리적 행동 기준을 유지하도록 보장합니다.

관리자의 책임

이러한 책임을 다함으로써 관리자는 Lundbeck에서 가장 높은 수준의 윤리적 행동 기준을 유지하는 데 기여하며, 우리의 행동이 윤리강령에 명시된 원칙과 일치하도록 보장합니다.

모범으로 이끄는 리더십

Lundbeck의 관리자는 윤리강령을 준수하는 데 중요한 역할을 합니다. 관리자는 일상 업무에서 윤리적 행동과 정직성을 보여줌으로써 팀에 긍정적인 모범을 보입니다. 모범을 보이는 것은 지속적으로 우리의 윤리강령을 준수하고, 우리의 가치관을 반영하는 결정을 내리고, 윤리적 관행에 대한 헌신을 보여주는 것을 의미합니다.

팀 지원

관리자는 직원들이 지원받고 윤리적으로 행동하도록 격려하는 환경을 조성할 책임이 있습니다. 여기에는 규정준수 및 윤리 문제에 대한 지침 제공, 열린 의사소통 촉진, 팀 구성원이 윤리강령의 중요성을 이해하도록 하는 것이 포함됩니다. 관리자는 직원들이 편안하게 조언을 구하고 우려 사항을 제기할 수 있는 청렴성과 존중의 문화를 적극적으로 장려해야 합니다.

잠재적 위반 사항 상부 보고

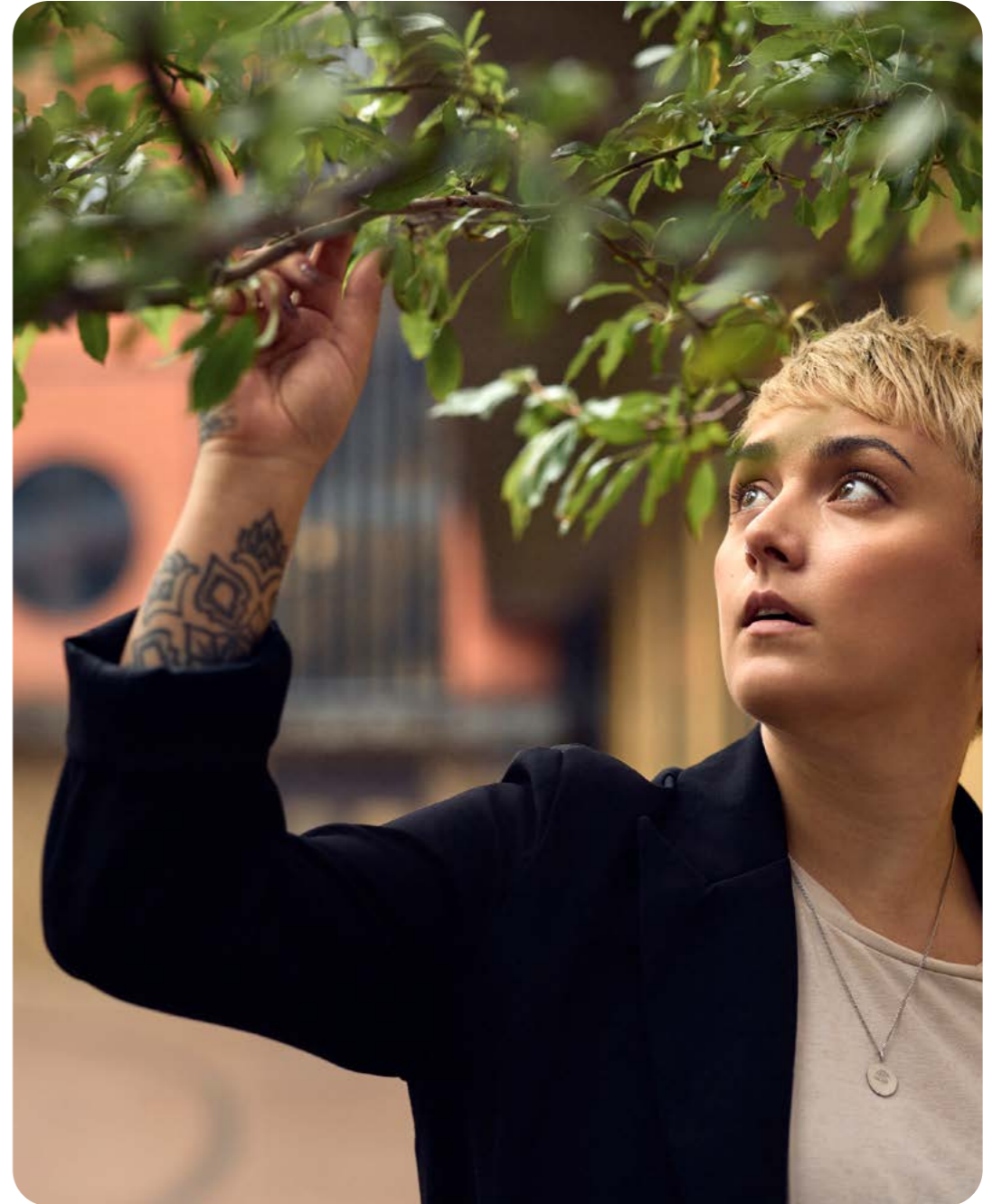
관리자는 윤리강령 위반 가능성을 파악하기 위해 경계하고 사전 예방 조치를 취해야 합니다. 관리자가 잠재적인 위반 사실을 알게 되면 적절한 채널을 통해 문제를 상부 보고하여 적절한 조치를 취해야 합니다. 관리자는 선의로 우려 사항을 제기하는 직원이 보복으로부터 보호받을 수 있도록 하는 데 중요한 역할을 합니다.

지속 가능성에 대한 약속

Lundbeck에서는 지속 가능성을 우리가 사업을 운영하는 방식의 핵심 요소로 강조하고 더 나은 미래를 만들기 위해 노력합니다. 지속 가능성에 대한 우리의 약속은 사람, 환자, 사회에 긍정적인 영향을 미치고 부정적인 영향을 최소화하는 것입니다. 우리는 건강에 대한 낮은 접근성과 같은 부정적인 사회적 영향과 기후 변화 완화 및 오염과 같은 환경적 영향을 파악하고 해결하는 데 전념합니다. 특히, 이는 당사 운영, 자회사 운영 및 가치 사슬 전반에 걸쳐 이루어집니다.

우리는 지속 가능성 실사 조치의 효과를 지속적으로 모니터링하고, 영향, 조치 및 목표를 공개적으로 전달합니다. 우리는 우리가 초래했거나 기여한 부정적인 영향을 공개적으로 해결하기 위해 최선을 다합니다. 이러한 투명성과 책임성은 우리 접근 방식의 기본입니다.

지속 가능성 원칙을 준수함으로써, 우리는 지속 가능한 개발과 긍정적인 사회 영향에 기여하는 사업 관행을 보장합니다.



윤리적 의사결정을 위한 가이드

인생과 마찬가지로 직장에서도 수많은 결정을 내려야 하며, 우리의 윤리강령이 구체적인 지침을 제공하지 않는 경우도 있습니다. 이런 경우, 여러분이 올바른 선택을 하는 데 도움을 드릴 수 있는 5단계 가이드가 있습니다. 이 가이드를 새로운 상황, 도전, 딜레마를 헤쳐나가기 위한 윤리적 체크리스트라고 생각하세요. 아래 내용을 익히고 실천에 옮겨보세요!

호기심

1. 맥락 이해

- 상황에 대한 모든 관련 정보를 수집했는가?
- 내 결정이 다양한 이해관계자에게 어떤 잠재적 영향을 미칠 수 있을까?

2. 대안 탐색

- 다양한 관점과 해결책을 고려해 보았는가?
- 비슷한 상황이나 과거 경험으로부터 무엇을 배울 수 있는가?

적응성

3. 접근 방식의 유연성

- 새로운 정보가 생기면 내 결정을 바꿀 수 있는가?
- 예상치 못한 어려움에 직면했을 때 어떻게 유연성과 적극성을 유지할 수 있는가?

4. 지속적인 개선

- 이 과정에서 지속적인 학습과 개선을 보장하기 위해 어떤 조치를 취할 수 있는가?
- 어떻게 하면 피드백을 통합하여 의사결정 접근 방식을 개선할 수 있는가?

책임감

5. 책임과 투명성

- 내가 내린 결정의 결과에 대해 전적인 책임을 지고 있는가?
- 영향을 받는 모든 당사자에게 내 결정을 투명하게 전달하려면 어떻게 해야 하는가?

연락처 정보

윤리강령 주제

연락처

일반 윤리강령 질문

» 다음 라인에 윤리강령과 관련된 질문을 하고 우려 사항을 제기하세요.

- 직속 상사
- compliance@lundbeck.com
- sustainability@lundbeck.com

컴플라이언스 핫라인

» 윤리강령에 대한 모든 문제는 익명으로, 비밀리에, 보복을 두려워하지 않고 보고할 수 있습니다.

- www.lundbeck.com
- BrainWeb: open/hotline

동물 복지

» 우리가 돌보는 동물에 대한 대우, 남용 또는 학대에 대한 우려 사항이 있으면 보고하십시오.

- 직속 상사
- veterinaryservices@lundbeck.com

사이버 보안

» 보안 사고나 침해 사실을 보고하십시오.

- servicedesk@lundbeck.com

데이터 개인정보 보호

» 데이터 개인정보 보호 문제를 보고하십시오.

- 그룹 데이터 보호 책임자(DPO)
- 지역 데이터 보호 관리자(DPM)
- dataprivacy@lundbeck.com

지적 재산권

» 특허나 상표와 관련된 문제나 상황을 보고하십시오.

- patents@lundbeck.com
- trademarks@lundbeck.com

환자 안전

» 부작용이나 기타 안전 관련 정보를 보고하십시오.

- www.lundbeck.com

Speak Up

Lundbeck의 Speak Up 문화

Lundbeck에서는 신뢰와 책임감을 바탕으로 하는 문화를 육성하는 것이 우리 모두의 성공에 필수적이라고 믿습니다.

우리는 모든 사람이 자유롭게 말하고, 경계를 늦추지 않고, 질문을 하고, 문제를 제기하는 것을 일상적인 상호 작용의 일환으로 장려합니다.

Lundbeck 직원 또는 외부 비즈니스 파트너로서 본 윤리강령, 회사 정책 또는 법률의 잠재적 위반에 대한 우려가 있는 경우, 의심되는 부정 행위 또는 비윤리적 행동에 대한 우려 사항을 보고할 때 안전하고 보장이 유지되며 기밀이 보장되는 방식으로 문제를 제기할 수 있는 다음 채널을 제공합니다.

- 직원 관계 또는 지역 인사 및 문화 담당자
- 법률/컴플라이언스 책임자
- 글로벌 컴플라이언스 조사팀 담당자
- 옴부즈맨
- 컴플라이언스 핫라인. → [연락처](#)

우리는 건전한 문제 제기 문화를 유지하려면 적극적인 경청도 필요하다는 것을 알고 있습니다.

관리자는 반대 의견을 포함하여 모든 우려 사항과 다양한 의견을 환영하고 경청하고 해결해야 합니다. 어려운 주제에 대해서도 직원들이 자신의 의견이 존중받고 있다고 느낄 수 있도록 해야 하며, 부정 행위 혐의가 있으면 Lundbeck 핫라인이나 글로벌 컴플라이언스 수 조사팀에 직접 보고하여 추가 조치를 취하도록 해야 합니다.

보복 금지

Lundbeck은 책임 있는 사업 관행을 유지하고 윤리 및 규정준수 문제를 제기하는 개인을 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

우리는 선의로 잠재적 우려 사항을 제기하거나 조사에 협조하는 사람에 대한 어떠한 보복 행위도 용납하지 않습니다. 직위와 관계없이 보복 행위에 관여하는 사람은 누구나 징계 조치를 받게 됩니다.

보복은 고용주가 업무 관련 맥락에서 직접 또는 간접적으로 취하거나, 권장하거나, 용인하는 모든 행위로 정의되며, 이로 인해 보고하거나 협조하는 개인에게 피해가 발생하는 것을 말합니다. Lundbeck의 자회사나 계열사는 현지 국가의 법률에 따라 보복 행위를 더욱 구체적으로 정의할 수 있습니다.

윤리강령 위반 조사

선의로 제기된 본 윤리강령 위반 가능성에 대한 주장은 관련된 내부 및 외부 지원을 받아 공정하고 포괄적인 조사를 받게 됩니다.

잠재적인 윤리강령 위반 사항을 보고하는 모든 내용은 엄격한 비밀로 처리되며, 익명으로 보고할 수도 있습니다.

알려진 윤리강령 위반 사항을 즉시 보고하지 않는 등 윤리강령 위반 시에는 징계 조치가 취해질 수 있습니다.

우리는 문제를 신속하고 공정하게 해결함으로써 신뢰할 수 있고 윤리적인 직장 환경을 유지하려는 우리의 노력을 강화합니다.



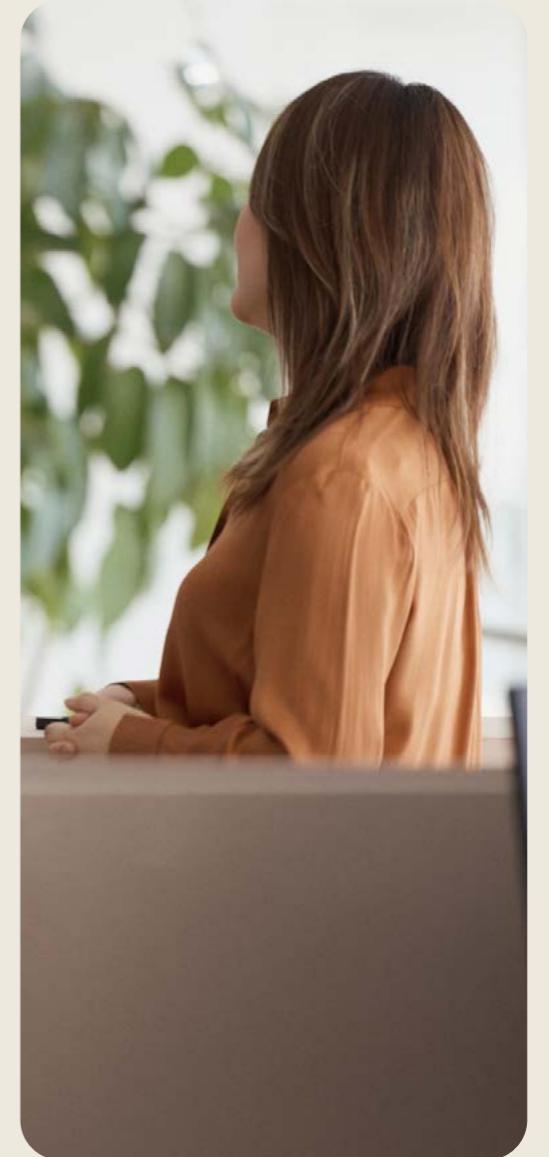
자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:

- Whistleblower & Anti-Retaliation
- Global Investigation
- BrainWeb: open/hotline

협업

Lundbeck에서는 협업을 뇌 건강 개선을 위한 노력의 핵심으로 삼고 있습니다. 우리는 다양한 이해관계자와 협력함으로써 더 큰 성과를 달성하고 혁신을 추진할 수 있다고 믿습니다. 이 섹션에서는 다음과 같은 강력하고 윤리적이며 생산적인 관계를 육성하려는 우리의 노력을 설명합니다.

- 환자와 간병인
- 의료 전문가
- 외부 파트너
- Lundbeck 직장 커뮤니티



환자와 간병인

이유?

우리는 환자, 간병인, 환자 단체의 의견에 적극적으로 귀 기울이고 이를 통해 함께 혁신적인 치료법을 개발하고 삶의 질을 향상시키고자 합니다.



우리는

- 환자, 간병인 및 환자 단체와 적극적으로 협력하여 충족되지 않은 요구 사항을 해결하고 환자 결과를 개선합니다.
- 환자, 간병인 및 환자 단체와의 모든 상호작용이 해당 규정에 따라 이루어지도록 보장합니다.
- 이러한 상호작용을 문서화 및 검토하고, 승인하기 위한 절차와 시스템을 확립하여 투명성과 책임을 보장합니다.
- 환자, 간병인 및 환자 단체의 기밀성과 개인정보를 존중합니다.

각 직원은

- 항상 환자의 안녕과 이익을 고려하여 행동합니다.
- Lundbeck의 절차 및 해당 지역 규정에 따라 관련 금전적 가치 전달을 기록, 보고 및 공개합니다.
- 모든 개인정보와 민감한 정보를 최고 수준의 주의를 기울여 처리하고 데이터 보호법과 내부 정책을 준수합니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:

- Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients
- Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients
- BrainWeb: open/transparency

*HCP/O = 의료 전문가/기관

의료 전문가

이유?

우리는 의료 전문가 및 의료 기관과의 상호작용이 환자 치료의 질과 미래 연구의 가치에 깊고 긍정적인 영향을 미친다고 믿습니다.



우리는

- 적절한 목적을 위해, 그리고 해당 규정을 준수하여 의료 전문가 및 의료 기관과 협력합니다.
- 이러한 상호작용을 문서화하고, 검토하고, 승인하기 위한 절차와 시스템을 확립하여 투명성과 책임을 보장합니다.
- Lundbeck 절차와 해당 지역 규정을 준수하도록 관련 교육을 제공하고 모니터링을 수행합니다.

각 직원은

- 의료 전문가 또는 의료 기관과 맺는 상호작용에 대한 합법적 필요성과 전문적인 목적을 문서화합니다.
- 상호작용이 이해상충 없이 이루어지도록 보장합니다.
- 제공된 서비스에 대한 모든 수수료가 공정 시장 가치에 해당하는지 확인합니다.
- 이러한 활동에 접대, 여가 또는 사회 활동이 포함되지 않도록 합니다.
- Lundbeck의 절차 및 해당 지역 규정에 따라 관련 금전적 가치 전달을 기록, 보고 및 공개합니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:

- Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients
- Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients
- BrainWeb: open/transparency

*HCP/O = 의료 전문가/기관

외부 파트너

이유?

우리는 윤리적 기준을 공유하는 신뢰할 수 있고 명성이 높은 파트너를 통해 성공을 거두고 모든 이해관계자와의 신뢰를 구축합니다.



우리는

- 명확하고 공정한 기준에 따라 외부 파트너를 선택합니다.
- 품질과 청렴성에 대한 기준을 충족하는지 확인합니다.
- 제재 및 제한 사항을 준수하고 제재 대상 개인이나 단체와 절대로 거래하지 않습니다.
- 제3자에 대한 체계적이고 시기적절하며 위험 기반의 실사를 실시합니다.
- 외부 파트너가 당사의 윤리강령을 준수할 것으로 기대합니다.
- Lundbeck과의 계약에 따른 성과를 모니터링하는 등 외부 파트너와 지속적이고 공개적인 대화를 유지합니다.

각 직원은

- 외부 파트너 및 제3자 중개자를 선택할 때, 명확하게 파악된 합법적 요구 사항을 기반으로 객관적인 선정 기준을 적용하고, 이해 상충 상황을 피하여 선택합니다.
- Lundbeck의 조달 및 제3자 실사 프로세스를 따릅니다.
- 외부 파트너 및 제3자 중개자와 열린 대화를 유지하여 신뢰를 구축하고 협업을 지속적으로 개선합니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:

- Third Party Due Diligence
- BrainWeb: open/TPIDD

Lundbeck 직장 커뮤니티

이유?

우리는 지속적인 학습을 중시하고 동료들의 지식을 활용함으로써 경쟁력을 유지하고 혁신을 이룰 것입니다. 현재 관행에 공개적으로 도전하고 변화를 위한 사려 깊은 제안을 함으로써, 성장과 개선의 환경을 조성합니다.



우리는

- 모든 사람을 소중하게 여기고 뇌 건강 개선이라는 우리의 약속에 기여할 수 있는 역량을 갖추는 데 도움이 되는 개방적이고 신뢰할 수 있는 업무 환경을 조성합니다.
- 우리의 직장 환경에서는 차별, 괴롭힘 또는 보복이 용납되지 않습니다.
- 직원들이 지속적으로 학습하고, 개발하고, 자신의 잠재력을 최대한 발휘하도록 격려합니다.
- 일과 여가의 건강한 균형이 중요하다는 것을 인식합니다.
- 직장 환경을 지속적으로 개선하기 위해 열린 의사소통과 피드백을 장려합니다.

각 직원은

- 서로 의견이 다르더라도 주변 사람들을 존중합니다.
- 자신의 업무 루틴, 필요 사항, 습관을 평가합니다. 필요한 경우, 자신의 업무를 지원받기 위해 조정을 하거나 관련 문제에 대해 관리자와 상의합니다.
- 자신의 웰빙에 책임을 지고 팀원들의 웰빙을 지원합니다.
- 열린 의사소통에 참여하고 건설적인 피드백을 제공하여 직장 환경을 개선하도록 돕습니다.
- 차별, 괴롭힘 또는 보복을 경험하거나 목격하거나 의심하는 경우 조치를 취합니다. → [연락처](#)



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:

- Anti-discrimination and Harrassment
- BrainWeb: open/employeerelations

약속

이 섹션에서는 지속 가능한 사업을 구축하기 위한 우리의 약속을 간략하게 설명합니다. 우리의 이해관계자에 대한 책임을 명시하고, Lundbeck 직원으로서 행동할 때 개인의 청렴성에 대한 명확한 기대 사항을 제시합니다.

혁신:

- 연구개발
- 임상 연구
- 지적 재산권

윤리적 사업 행위:

- 환자 안전
- 환경 및 기후
- 동물 복지
- 공정하고 개방적인 경쟁
- 보조금 및 기부금
- 책임감 있는 마케팅
- 소셜 미디어
- 인권 및 노동권 건강, 안전 및
- 정신적 웰빙
- 포용성과 커뮤니티
- 공무원, 정치 활동 및 로비 활동

개인적 청렴성:

- 부패 방지
- 이해상충
- 내부자 거래
- 재정적 청렴성

자산 및 정보 보호:

- 회사 자산 및 정보
- AI, 데이터 윤리 및 데이터 개인정보 보호



혁신:

연구개발

이유?

우리는 연구개발 활동에서 높은 윤리 기준을 고수함으로써 과학적 노력에 대한 신뢰와 타당성을 유지합니다.



우리는

- 연구에 참여하는 개인과 지역 사회의 권리, 안전, 존엄성을 존중합니다.
- 과학적 청렴성을 고수하고 의료 실무를 발전시키기 위해 노력합니다.
- 우리가 생성하거나 책임을 지는 모든 데이터나 정보가 유효하고 정확한지 확인합니다.
- 과학적으로 정당화되고 높은 윤리 기준에 따라 수행되는 연구 및 개발에 참여합니다.

각 직원은

- 성실한 연구 관행을 통해 과학적 연구의 무결성을 높이는 데 기여합니다.
- 처리하는 데이터와 정보를 검증하고 확인하여 정확성과 신뢰성을 보장합니다.
- 투명하게 의사소통하고 오해의 소지가 있거나 잘못된 정보를 제공할 수 있는 진술은 피합니다.
- 참여자의 권리와 복지를 보호하면서 명확한 윤리적 틀을 갖추고 연구에 참여합니다.
- 관련 법률, 규정 및 가이드라인에 대한 정보를 지속적으로 확인하여 업무가 규정을 준수하고 최고의 기준을 충족하는지 확인합니다.



자세한 내용 보기: www.lundbeck.com:

- Research and Development
- BrainWeb: open/RD

혁신:

임상 연구

이유?

임상 연구에서 윤리적 기준은 참여자의 안전과 존엄성을 보장하고, 신뢰를 얻고, 연구의 신뢰성을 높이는 데 필수적이며, 이는 효과적이고 안전한 치료로 이어집니다.



우리는

- 국제 지침, 임상시험 관리기준 및 윤리 기준에 따라 임상 연구 활동을 수행합니다.
- 임상시험이 진행되는 동안 환자와 대중에게 임상시험에 대한 적절한 정보를 제공하고, 완료되면 결과를 공개합니다.
- 우리의 임상 연구 활동이 윤리적이고 환자 중심적이며 최소한 현재의 국제적 요구 사항과 규정을 준수하도록 보장합니다.
- 임상 연구를 설계, 수행 및 보고할 때 과학적 원칙과 윤리 기준을 적용하여 결과의 타당성과 신뢰성을 보장합니다.

각 직원은

- 임상 연구를 위한 Lundbeck의 절차를 준수하고 따릅니다.
- 직무에 해당하는 경우에만 임상 연구에 참여하고, 해당 연구에 대한 교육을 받고 권한을 부여받아야 합니다.
- 시험 참여자의 권리, 안전, 무결성이 보호되도록 합니다.
- 시험 참여자 데이터 처리 및 보호에 대한 Lundbeck의 절차와 해당 지역의 요구 사항을 준수하고 따릅니다.



자세한 내용 보기: www.lundbeck.com

- Clinical Trials
- ICR Trial and Process Governance
- BrainWeb: open/GCD

혁신:

지적 재산권

이유?

혁신을 보호하고 운영의 자유를 확보함으로써 우리는 연구 개발에 지속적으로 투자하고, 혁신을 상용화하고, 의료를 발전시키고, 환자 결과를 개선할 수 있습니다.



우리는

- 우리의 혁신을 지적 재산권으로 보호합니다.
- 해당 법률 및 규정에 따라 우리의 지적 재산권을 행사합니다.
- 외부 파트너의 유효하고 실효성 있는 지적 재산권을 존중합니다.
- 관련 직원들이 지적 재산권과 관련된 법률 및 규정에 대한 교육을 받도록 합니다.

각 직원은

- Lundbeck의 책임감 있는 비즈니스 작문 가이드라인을 따릅니다.
- 발명품이나 기타 혁신을 만든 경우 기업 특허 및 상표 팀에 보고합니다. → [연락처](#)
- 혁신의 보호 또는 침해와 관련하여 질문이 있는 경우, 기업 특허 및 상표 팀에 문의합니다. → [연락처](#)



자세한 내용 보기:
 • BrainWeb: [open/CPT](#)

윤리적 사업 행위:

환자 안전

이유?

우리는 우리의 제품과 전문성을 믿고 자신의 건강을 안전하게 관리하는 사람들에게 대한 책임을 인식하고 있습니다.



우리는

- Lundbeck 제품의 안전성 프로필을 지속적으로 모니터링하여 제품의 이점이 항상 환자에게 미치는 위험보다 더 큰지 확인합니다.
- 우리의 의약품 및 연구 활동에 적용되는 법률과 규정을 충족하기 위해 약물 안전 감시 시스템을 지속적으로 개발합니다.
- 부작용에 대한 시기적절한 보고서와 집계된 데이터를 제공하고, 규제 당국과 주요 이해 관계자와 적극적으로 협력합니다.
- 우리 제품의 안전한 사용에 대한 환자 정보를 추적 가능하고 최신 상태로 유지합니다.
- 환자의 건강과 복지를 위협하는 위조 의약품을 퇴치하기 위해 노력합니다.

각 직원은

- 우리 의약품과 관련된 의심되는 부작용이나 특수 상황이 있으면 즉시 보고합니다. → [연락처](#)
- Lundbeck 제품과 관련하여 이상반응이나 특수한 상황을 경험한 사람에게 담당 의사에게 문의하도록 권고합니다.
- 제품에 대한 불만 사항이나 의심되거나 실제로 위조된 의약품에 대한 정보를 알게 되면 즉시 보고합니다. → [연락처](#)

윤리적 사업 행위:

환경 및 기후

이유?

우리 사업의 환경적 영향과 기후 발자국을 해결하는 것은 환경을 보호하고 보다 순환적인 미래를 만드는 데 필수적입니다.



우리는

- 환경 및 기후 관련 영향과 가치 사슬의 영향을 줄이기 위해 적극적으로 노력합니다.
- 우리의 운영에 순환 경제와 친환경 화학 원칙을 적용합니다.
- 기후 변화에 대한 최신 과학에 맞춰 기후 전환 계획을 유지하기 위해 기술, 자원, 혁신 및 파트너십을 활용합니다.
- 주요 성과 지표를 사용해 목표를 설정하고 개선 사항을 측정하며 책임감을 갖습니다.
- 이해관계자들과 협력하여 환경 관리를 강화합니다.
- 우리의 환경 성과와 진행 상황을 투명하게 보고합니다.

각 직원은

- 업무와 관련된 결정을 내릴 때 환경 및 기후 관련 영향과 기회를 고려합니다.
- 관련 콘텐츠에 적극적으로 참여하여 회사의 환경적 노력에 대한 최신 정보를 얻습니다.
- 폐기물을 줄이고, 물을 절약하며, 에너지와 재료의 소비를 최소화하여 환경 보호에 적극적으로 참여합니다.
- 사내 환경 전문가와 협의하여 구매 결정 시 환경 관리를 고려하고 우선순위를 정합니다.



자세한 내용 보기: www.lundbeck.com :

- Climate Action
- Materials Use and Waste
- Suppliers and Third Party Obligations

윤리적 사업 행위:

동물 복지

이유?

Lundbeck에서는 동물 복지를 보장하는 것을 최우선 과제로 삼습니다. 다른 대안이 없는 경우에만 환자가 안전하고 효과적인 의약품을 투여받을 수 있도록 동물 연구를 수행합니다.



과학적 목적으로 사용되는 동물 보호에 대한 지침과 마르세유 선언을 준수함으로써, 우리는 전 세계적으로 수행되는 연구에 살아있는 동물을 사용하는 과정에서 바람직한 동물 복지 관행을 장려하기 위해 노력합니다.

자세한 내용은 [Eur-Lex](#)를 참조하십시오

우리는

- 동물 연구를 책임감 있게 수행하고 실험실 동물에 대한 적절한 관리와 수용 시설을 제공하는 데 전념합니다.
- 우리의 연구 정책과 절차가 해당 법률, 지침 및 라이선스를 준수하는지 확인하고, 동물과 함께 일하는 모든 직원이 문서화된 적절한 교육을 받았는지 확인합니다.
- 직원들이 동물 사용을 개선, 대체하거나 또는 줄이는 이니셔티브 (3R 원칙)를 취하도록 장려하고 가장 우수한 이니셔티브에 보상을 제공합니다.
- 우리를 대신하여 일하는 계약 연구 기관 및 실험실, 그리고 동물 공급업체를 면밀히 검토하여 그들이 우리의 윤리적 기준을 충족하는지 확인합니다.
- 외부 파트너가 Lundbeck의 동물 복지 기준에 따라 또는 이와 유사한 수준으로 동물 복지를 보장할 것으로 기대합니다.

각 직원은

- 동물을 대상으로 하는 연구에 대한 Lundbeck의 정책과 절차를 따르고, 함께 협력하는 외부 파트너가 Lundbeck의 윤리적 기준을 충족하는지 확인합니다.
- 모든 실험실 동물 사용은 공식적인 프로토콜에 따라 수행하고, 그 결과는 서면으로 기록합니다.
- 적절하고 문서화된 교육을 유지합니다.
- 동물 사용을 개선하고, 줄이고, 대체하기 위해 지속적으로 노력합니다.
- 우리가 돌보는 동물의 관리, 주거, 치료, 오용 또는 학대에 대한 우려 사항을 보고합니다. [→ 연락처](#)



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:
• [Animal Ethics](#)

윤리적 사업 행위:

공정하고 개방적인 경쟁

이유?

우리는 회사가 제품의 품질을 바탕으로 성공하고, 정직한 관행을 통해 사업을 창출하는 공정한 시장을 믿습니다.



우리는

- 공정하고 자유롭고 효율적인 경쟁을 위해 노력하며, 개방된 시장을 보호하기 위해 항상 경쟁법을 준수합니다.
- 제품의 품질을 바탕으로 경쟁합니다.
- 공정한 경쟁의 원칙을 지지하는 계약과 행위에만 참여합니다.
- 경쟁을 제한할 목적으로 경쟁사와 협력하지 않습니다.
- 우리의 무역 협회 활동이 경쟁법을 준수하도록 보장합니다.
- Lundbeck이 지배적 지위를 차지하고 있는 시장에서는 결코 남용적 행위에 관여하지 않습니다.

각 직원은

- 불법적인 합의나 약정을 통해 경쟁을 제한하지 않습니다.
- 경쟁자와의 합의 없이 독립적으로 계약과 입찰에 참여합니다.
- 실제 또는 잠재적 경쟁자와 경쟁적으로 민감한 정보를 교환하지 않습니다.
- 조직적인 반경쟁 행위로 이어질 수 있는 논의를 피하고, 무역 협회 회의에 경쟁적으로 민감한 주제가 포함되지 않도록 합니다.
- 경쟁 조항, 배타적 계약 또는 영토 제한을 부과하기 전에 글로벌 법무팀에 문의하고, 경쟁 관련 문제가 있으면 보고합니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:
• Competition Law

윤리적 사업 행위:

보조금 및 기부금

이유?

Lundbeck에서는 보조금과 기부금이 제공이 어떠한 대가도 기대하지 않고 윤리적이고 투명하게 이루어지도록 하는 것을 목표로 합니다.



우리는

- Lundbeck의 절차와 추가적인 현지 요구 사항에 따라 보조금과 기부금이 제공되는지 확인합니다.
- 환자, 의료, 연구에 도움이 되는 합법적이고 정당한 목적을 위해 기부를 제공하거나 자선의 형태를 취합니다.
- 자선이나 연구를 위한 경우를 제외하고는 잠재적 수혜자의 요청에 의해서만 보조금과 기부금을 제공합니다.
- 자격을 갖춘 수혜자에게 어떠한 혜택도 기대하지 않고 보조금과 기부금을 지급합니다.
- 수령자, 목적, 기간 및 제공 금액을 명시하여 모든 보조금과 기부금을 문서화합니다.

각 직원은

- Lundbeck의 절차와 추가적인 현지 요구 사항에 따라 보조금과 기부금을 관리합니다.
- 어떠한 혜택을 받을 것을 기대하고 보조금이나 기부금을 제공하지 않습니다.
- 기부금이 의도한 목적에 맞게 사용되었는지 확인합니다.
- 제공된 보조금 및 기부금에 대한 모든 요청, 평가 및 응답은 물론 실제 계약 및 관련 확인서를 문서화하고 보관합니다.
- 모든 보조금과 기부금을 회사 계정에 기록하고 현지 규정에 따라 대중에게 공개합니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:
• Donations and Grants

윤리적 사업 행위:

책임감 있는 마케팅

이유?

의약품을 책임감 있게 홍보하는 것은 Lundbeck 이 회사 제품에 대한 신뢰를 유지하는 데 매우 중요합니다. 우리는 의료 전문가가 더 나은 환자 치료를 위해 공정하고, 균형 잡히고, 정확한 정보를 받을 수 있도록 보장함으로써 이러한 약속을 지킵니다.



우리는

- 모든 미디어와 디지털 플랫폼에서의 의사소통이 해당 규정과 법률을 준수하도록 합니다.
- 회사의 홍보 활동이 공정하고, 균형 잡히고, 정확한 정보를 제공하도록 보장합니다.
- 회사 직원과 제3자가 해당 법률, 규정 및 Lundbeck 절차를 준수하도록 교육을 실시합니다.
- 승인된 적응증(예: 질병, 복용량, 대상 집단/연령대, 투여 경로 - 예: 경구용/주사제)에 대한 유효한 마케팅 허가를 받은 제품만 홍보합니다.
- 현지 법률 및 규정을 준수하여 요청에 따라 제품 샘플을 제공합니다.

각 직원은

- 의약품 처방이나 추천에 대한 혜택을 제공하지 않습니다.
- 의학적, 규제적, 법적 승인을 받은 홍보 자료만 사용합니다.
- 최신 정보가 담겨 있고, 완전하며, 관련 정보 출처에 대한 명확한 참조가 있는 홍보 자료만 사용합니다.
- 승인된 적응증 외의 오프라벨 홍보 활동에 참여하지 않습니다.
- 개인 소셜 미디어 활동에서 의약품에 대한 언급을 하지 않습니다.



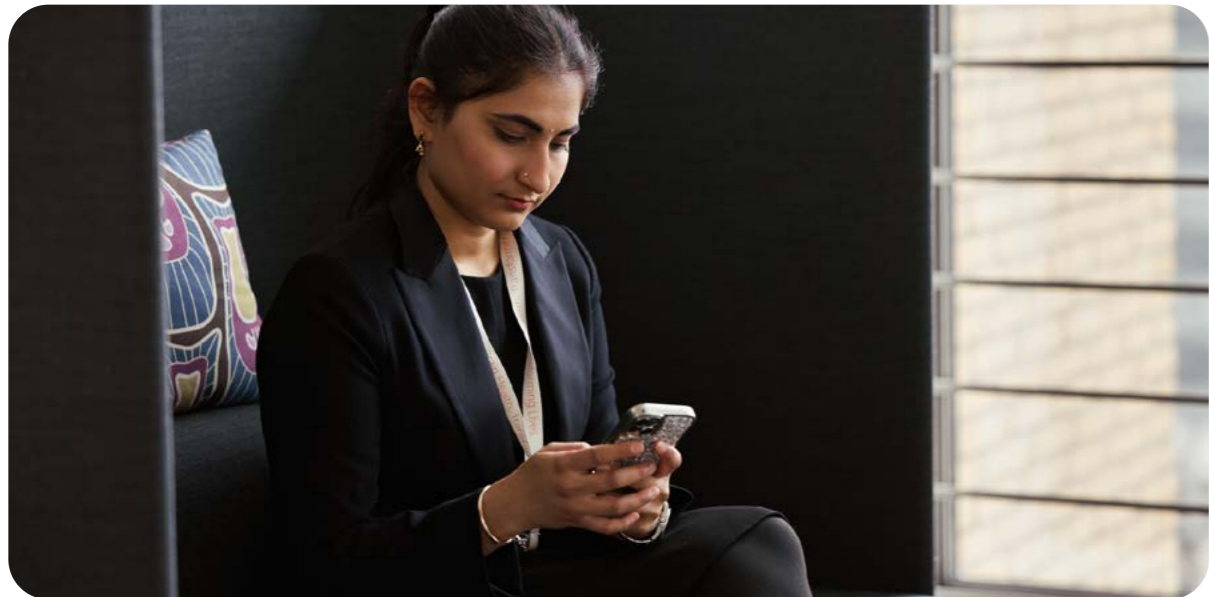
자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:
• Social Media

윤리적 사업 행위:

소셜 미디어

이유?

우리는 오늘날의 디지털 시대에 소셜 미디어가 네트워크 연결, 정보 공유, 의미 있는 대화 참여를 위한 강력한 도구로서 중요하다는 것을 인식합니다. 그러나 적절한 주의를 기울이지 않으면 소셜 미디어에서의 우리의 행동은 규제 및 평판에 심각한 영향을 미칠 수 있습니다.



우리는

- 소셜 미디어에서 책임감 있고 전문적인 존재감을 유지하기 위해 노력합니다.
- 회사의 의사소통은 사실에 기반하고 정확해야 합니다.
- Lundbeck과의 협력에 대해 전문적이고 투명하게 대처합니다.
- 의약품을 언급하는 게시물과 상호 작용하지 않습니다.

각 직원은

- 자신이 공유하는 콘텐츠를 주의 깊게 살펴보고 Lundbeck의 가이드라인에 부합하는지 확인합니다.
- 의약품과 관련된 콘텐츠를 게시하거나 참여하지 않습니다.
- 민감한 정보와 개인 데이터의 기밀성을 존중합니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:
• Social Media

윤리적 사업 행위:

인권과 노동권

이유?

건강권을 포함한 인권에 대한 존중은 뇌 건강을 증진하고 삶을 변화시키겠다는 우리의 약속의 근간이 됩니다.



Lundbeck의 인권 존중 의지는 세계인권선언과 ILO 기본 협약에 근거합니다.

우리는

- 직원, 지역 사회, 환자에게 영향을 미치는 가치 사슬 전반의 인권에 대한 잠재적 영향을 인식합니다.
- 인권에 미치는 영향을 파악하고, 예방 및 완화를 위해 적절한 실사 조치를 마련하도록 노력합니다.
- 인권을 정책과 절차에 통합하여 존중과 공정성의 문화를 육성하는 것을 목표로 합니다.
- 가치 사슬 내 직원과 근로자 모두에게 안전한 불만 처리 채널에 대한 접근성을 보장합니다.

각 직원은

- 모든 사업 거래에서 타인에 대한 존중을 가지고 행동합니다.
- 공급업체 및 제3자와 열린 의사소통을 유지하고 인권에 대한 기대 사항에 대해 합의합니다.
- 우리의 사업 관행이 운영이나 어떤 사업 관계에서든 사람들에게 부정적인 영향을 끼친다고 의심되는 경우, 즉시 대응합니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:
• Human Rights Statement

윤리적 사업 행위:

건강, 안전 및 정신적 웰빙

이유?

사람은 우리가 하는 모든 일의 핵심이며, 직장에서 건강하고 안전하게 지내는 것은 기본적인 권리입니다. Lundbeck은 동료들과 지속적으로 협력하여 신체 건강과 웰빙을 더욱 개선하는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다.



우리는

- 직원들이 건강하고 안전하게 업무를 수행하는 데 필요한 근무 환경을 확보하도록 보장합니다.
- 건강과 안전 모범 사례를 홍보하면서 위험을 식별하고 줄이기 위한 철저한 프로세스를 구현합니다.
- 새로운 시설을 설립하거나, 새로운 제품을 개발하거나, 조직과 프로세스를 변경할 때 건강과 안전을 체계적으로 고려합니다.
- 직원들이 건강과 안전에 대한 모범 사례와 관련된 최신 정보를 얻을 수 있도록 지속적인 교육 및 훈련 프로그램을 제공합니다.
- 건강과 안전 문제, 개선 사항을 공개적으로 제기할 수 있는 심리적으로 안전한 업무 환경을 조성합니다.
- 외부 파트너와 협력하여 건강과 안전 성과를 개선합니다.

각 직원은

- 신체적 또는 정신적 웰빙 문제가 발생하기 전에 조치를 취해야 할 필요성을 인식하고 예방을 우선시합니다.
- 자신과 동료들을 돌보는 모범을 보입니다.
- 관련 건강 및 안전 교육과 설문 조사에 참여합니다.
- 건강과 안전에 대한 제안과 개선 사항을 제공하고, 안전하지 않고 건강에 해로운 관행에 대한 피드백을 제공합니다.



자세한 내용 보기: www.lundbeck.com :

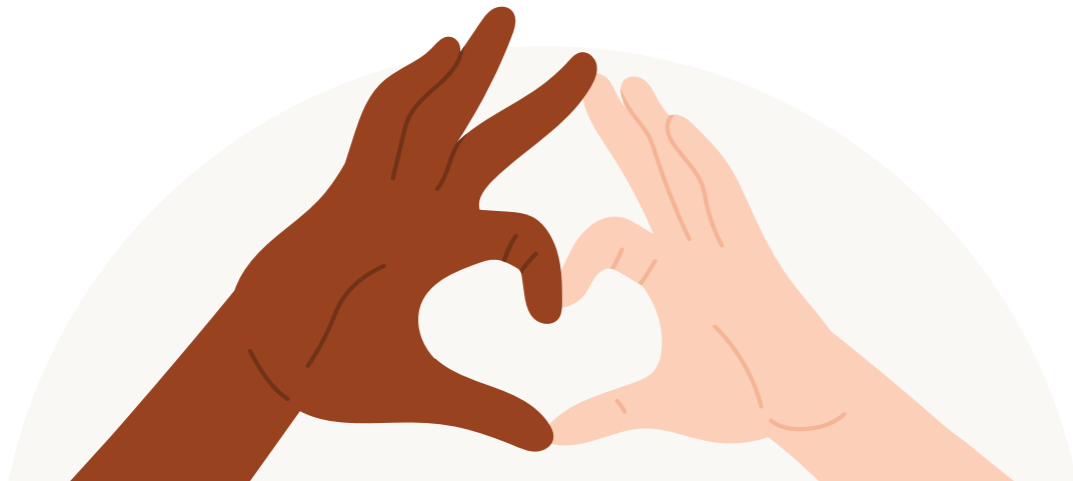
- Health and Safety at Work
- BrainWeb: open/HSE

윤리적 사업 행위:

포용성과 커뮤니티

이유?

각 개인의 고유한 관점과 경험을 수용하면 복잡한 문제를 해결하는 능력이 향상되고 뇌 건강을 개선하려는 우리의 노력이 더욱 강화됩니다. 우리의 정신과 문화는 창의성을 북돋우고, 의사결정을 강화하고, 혁신을 주도하는 환경을 조성합니다. 이러한 환경에서 모든 직원은 기여하고, 협업하고, 우리가 매일 봉사하는 지역 사회를 반영하는 관점을 제시할 수 있습니다.



우리는

- 모든 사람이 소중하게 여겨지고 존중받으며, 진정한 자아와 집단적 경험을 발휘할 수 있는 힘을 얻는 직장을 만드는 데 전념합니다.
- 포괄적인 연구를 수행하고 사려 깊고 협력적인 파트너십을 맺음으로써 환자, 지역 사회, 고객을 반영하는 포용성과 소속감의 문화를 육성합니다.
- 혁신을 주도하고, 협업을 강화하고, 의사결정을 개선하는 핵심 원칙을 고수합니다.
- 공정하고 투명한 채용, 승진, 보상 관행을 통해 공평한 기회를 지원합니다.
- 모든 의견이 반영되고 존중받으며 조직의 성공에 기여할 수 있는 심리적으로 안전한 환경을 조성합니다.

각 직원은

- 동료들을 존중하고 그들의 다양한 관점과 기여를 높이 평가합니다.
- 포용성에 대한 이해를 심화하고 편견에 도전하기 위한 교육과 개발에 참여합니다.
- 동료들을 지원하고, 소속감을 중시하는 문화를 옹호하며, 부당한 처우에 반대하는 등 긍정적이고 포용적인 직장 환경을 조성합니다.



자세한 내용 보기:

- BrainWeb: [open/employeerelations](https://open.employeerelations)

윤리적 사업 행위:

공무원, 정치 활동 및 로비 활동

이유?

정치 활동에 참여하면 뇌 건강을 개선하고 환자가 혁신적인 치료법을 이용할 수 있도록 보장하려는 우리의 노력을 뒷받침하는 정책을 옹호할 수 있습니다. 그러나 신뢰와 성실성을 유지하기 위해서는 이러한 활동을 윤리적이고 투명하게 수행하는 것이 중요합니다.



우리는

- 정치인과 정부 직원을 포함한 공직자와 상호교류하면서 합법적인 사업 사항을 논의합니다.
- 이해관계자들과 협력하여 뇌 건강을 개선하고 환자가 혁신적인 치료법을 이용할 수 있도록 보장하려는 우리의 노력을 뒷받침하는 정책을 옹호합니다.
- 모든 해당 법률, 규정 및 업계 규정을 준수하면서 정치 활동과 로비 활동에 참여합니다.
- 이해관계자와 협력하여 공동의 목표를 달성할 때, Lundbeck의 헌신, 가치, 윤리적 기대를 뒷받침하는 정책을 옹호합니다.

각 직원은

- 공무원과의 모든 상호교류와 정치 및 로비 활동에서 투명성을 유지하며, 이를 적절히 문서화하고 공개합니다.
- 적절한 승인 없이 회사 자원을 정치적 기부나 활동에 사용하지 않습니다.

개인적 청렴성:

부패 방지

이유?

우리는 적극적으로 부패를 예방함으로써 이해관계자들과의 신뢰를 구축하고 지속 가능한 성장을 뒷받침하는 공정하고 책임감 있는 사업 환경을 조성합니다.



우리는

- Lundbeck 전체와 외부 파트너에게 윤리와 청렴성의 문화를 장려합니다.
- 회사 직원이나 회사를 대신하여 활동하는 외부 파트너에 의한 부패 행위를 용납하지 않습니다.
- 가치 있는 것을 주거나, 제안하거나, 주겠다고 약속하지 않습니다. 또한 부적절하게 결정에 영향을 미칠 목적으로 가치 있는 것을 수락하거나, 요청하거나, 받는 것에 동의하지 않습니다.
- 뇌물수수 및 부패 위험을 적절하게 해결하고 완화하기 위해 제 3자 중개자를 참여시키기 전에 반복적으로 규정준수 실사를 수행합니다.
- 해당 법률 및 규정을 준수하는지 확인하기 위해 감사, 규정준수 조사 및 모니터링을 수행합니다.

각 직원은

- 사업 결정이나 정부 조치에 영향을 미치기 위한 금전이나 그 밖의 어떠한 것도 제안하거나 수락하지 않습니다.
- Lundbeck의 실사 절차를 먼저 준수하지 않고 사업 파트너와 계약을 체결하지 않습니다.
- Lundbeck의 선물 및 접대 가이드라인을 따릅니다.
- 뇌물을 제안받거나 요청받거나 부패 행위가 의심되는 경우 언제든지 **SPEAK UP**합니다. → [연락처](#)



부패란 권위 있는 사람이 개인적인 이익을 위해 권력을 남용하는 것을 말합니다. 여기에는 뇌물 수수, 횡령, 편애와 같은 행위가 포함될 수 있으며, 이는 해당 개인이 자신의 역할을 이용해 부당하게 이익을 얻는 경우입니다.

개인적 청렴성:

이해상충

이유?

모든 이해관계자와의 신뢰와 확신을 유지하기 위해서는 Lundbeck에 최대 이익이 되는 결정을 내려야 합니다.



우리는

- 잠재적이거나 인식되거나 현존하는 이해상충을 효과적으로 관리하고 투명하게 공개합니다.
- 모든 직원이 Lundbeck의 최선의 이익을 위해 업무를 수행할 것을 믿습니다.
- 인척주의를 피하고, 채용 및 승진 결정은 개인적 관계가 아닌 자격과 공로에 따라 이루어지도록 합니다.
- 외부 파트너로부터 선물과 환대를 수락하는 데 대한 명확한 기대치와 지침을 설정합니다.

각 직원은

- 개인적 이익과 회사의 이익을 명확히 구분합니다.
- 개인적인 이익이 판단에 영향을 미치지 않도록 공정하고 객관적인 기준에 따라 사업적 결정을 내립니다.
- 무의식적인 편견이나 편애를 피합니다.
- 이해상충이 의심되는 경우 직속상관에게 알립니다.



이해상충 상황은 개인적 이익이 직업적 책임이나 의사 결정을 방해할 때 발생하며, 잠재적으로 공정성과 고용주 또는 고객의 최상의 이익이 손상될 수 있습니다.

개인적 청렴성:

내부자 거래

이유?

Lundbeck은 증권거래소에 상장되어 있으며, 내부 정보를 포함한 중요한 비공개 정보의 처리에 관한 증권법을 준수하는 것은 Lundbeck뿐 아니라 증권 시장에 대한 신뢰를 유지하는 데 중요합니다.



우리는

- Lundbeck 또는 Lundbeck이 관계를 맺고 있거나 관계를 고려하고 있는 다른 회사의 금융 상품을 거래하기 위해 중요하고 공개되지 않은 정보를 사용하지 않습니다.
- Lundbeck의 공식 채널을 통해서만 시장과 소통하고, 증권법을 준수하여 시기적절하고 체계적인 방식으로 관련 정보를 시장과 공유합니다.
- 내부자 거래를 방지하기 위해 증권법을 준수하는 시스템과 절차를 마련합니다.
- 직원들이 증권법, 특히 내부자 거래 금지 사항을 잘 알고 있는지 확인합니다.

각 직원은

- 직원으로서 내부 정보를 포함한 중요한 비공개 정보에 접근할 수 있다는 점을 이해합니다.
- 중요한 비공개 정보를 이용, 공유하거나 이를 기반으로 거래 결정을 내리거나 타인에게 거래를 권장하지 않습니다.
- 내부 정보를 포함한 중요한 비공개 정보를 가족, 친구 또는 동료들을 포함한 타인에게 절대 공개하지 않습니다(글로벌 법무팀에서 사전에 특별히 승인한 경우는 제외).
- Lundbeck의 정보공개 정책에 대한 질문은 글로벌 법무팀에 문의합니다.



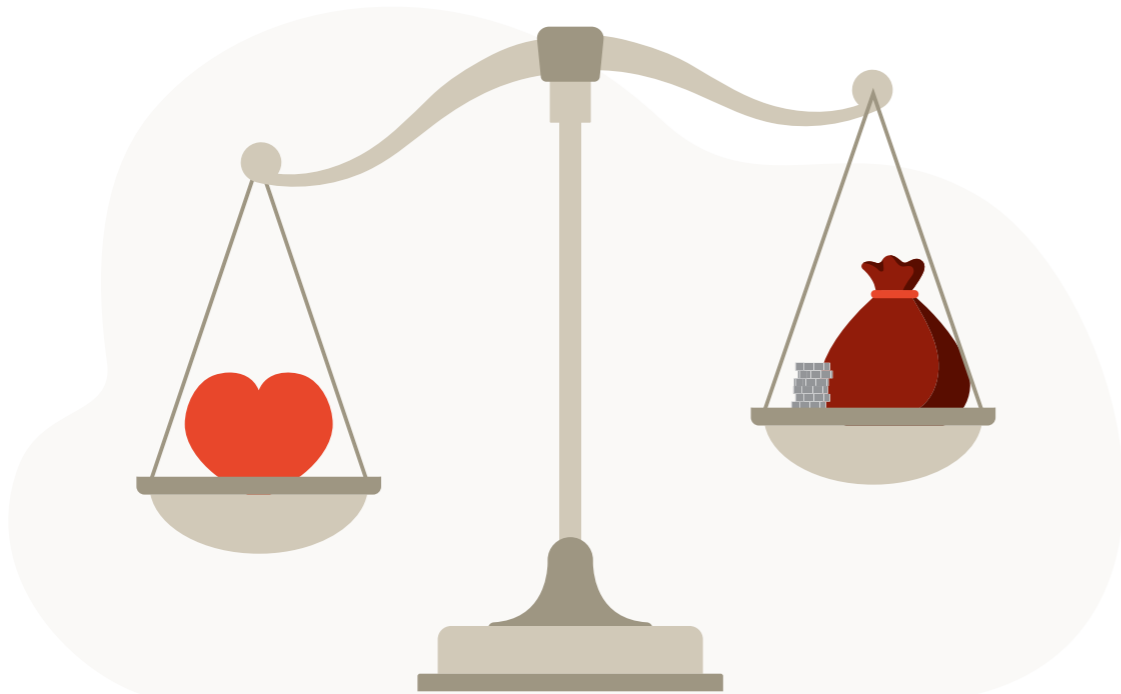
내부 정보란 Lundbeck 주가에 상당한 영향을 미칠 가능성이 있는 비공개 정보를 말합니다. 이러한 예로는 재무 정보, 합병 및 인수, 주요 계약 또는 R&D 개발, 연구 결과 등이 있습니다.

개인적 청렴성:

재정적 청렴성

이유?

Lundbeck이 운영에서 신뢰, 투명성, 책임을 확보하기 위해서는 재정적 청렴성을 유지하고 사기를 예방하는 것이 필수적입니다.



우리는

- 사기 및 재정적 부정행위를 탐지, 예방하고 해결하기 위한 강력한 정책, 프로세스 및 절차를 수립하고 시행합니다.
- 모든 금융 거래가 정확하게 기록되고 해당 법률과 규정을 준수하는지 확인합니다.
- 자금세탁을 포함한 금융범죄에 관여하거나 이를 조장하지 않습니다.
- 모든 재정 문제에 있어 투명성과 책임감을 장려합니다.
- 회사 재정 자원을 책임감 있게 사용하고, 오용이나 사기 청구를 방지합니다.
- 금융 거래 및 의사 결정에서 이해상충 상황을 피합니다.
- 신뢰와 규정준수를 유지하기 위해 내부 및 외부 재무 보고 의무를 준수합니다.

각 직원은

- 자금을 지출하거나 풀 때, Lundbeck을 대신하여 구속력 있는 계약을 체결할 때, 비용을 승인할 때, 적절한 문서를 유지할 때 Lundbeck의 정책과 절차를 준수합니다.
- 회사를 대신하여 모든 재무 운영에 있어 투명성과 책임감을 가지고 행동하고 이를 장려합니다.
- 잠재적인 재정적 부정행위(예: 관련 없는 당사자와 관련된 거래 또는 비정상적인 결제 방법)를 발견하면 **SPEAK UP**합니다.
→ [연락처](#)



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:
• Authorization and Signing (ASP)

자산 및 정보 보호:

회사 자산 및 정보

이유?

Lundbeck의 자산과 사업상 민감한 정보는 회사의 지속적인 운영과 장기적인 사업 성공에 매우 중요합니다.



우리는

- 회사 자산과 정보를 합법적인 목적에만 그리고 적절한 주의를 기울여 사용합니다.
- 자산(물리적 및 지적 재산, 장비, 기록 등)을 보호하고 Lundbeck의 사업상 민감한 정보가 항상 엄격하게 기밀로 유지되도록 합니다.
- 적절한 직원 행동의 중요성을 강조하고, 직원들이 업무를 안전하고 책임감 있게 수행하는 데 필요한 지식과 기술을 갖추도록 보장합니다.
- 기밀을 유지하기 위해 회사 자산과 업무상 민감한 정보를 처리하는 방법에 관해 직원들에게 명확한 지침을 제공합니다.
- 정보 자산의 기밀성, 무결성 및 가용성을 보호하기 위한 보안 조치를 구현합니다.

각 직원은

- 자신이 사용할 권한이 없는 정보에 접근하지 않습니다.
- 본인과 다른 사람, 그리고 Lundbeck을 보호하기 위해 해당 Lundbeck 지침을 준수합니다.
- 적절한 비밀유지 및 사용 금지 의무를 수신자가 준수하도록 조치하지 아니하고는 Lundbeck 외부의 누구에게도 사업상 민감한 비공개 정보를 공개해서는 안 됩니다.



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:

- Acceptable use of IT
- BrainWeb: open/infosec

자산 및 정보 보호:

AI, 데이터 윤리 및 데이터 개인정보 보호

이유?

데이터와 기술을 책임감 있고 안전하게 사용하면 신뢰가 구축되고, 사람, 환자, 사회에 대한 위험을 최소화하면서 혜택을 극대화할 수 있습니다.



우리는

- 데이터와 기술을 책임감 있고 안전하게 사용할 수 있도록 정책과 프레임워크를 제공합니다.
- 데이터의 기밀성, 무결성, 가용성을 수명 주기 전반에 걸쳐 보호하기 위해 적절한 보안 조치를 구현합니다.
- AI 시스템이 편견이나 부정확성을 완화하도록 훈련되고 모니터링되도록 합니다.

각 직원은

- 공정하고 합법적으로, 그리고 환자, 직원 및 비즈니스 파트너의 기대에 부합하는 목적으로 데이터를 사용합니다.
- 관련 정책, 인식 제고 이니셔티브 및 교육에 참여하여 관련 요구 사항과 모범 사례를 파악합니다.
- 모든 필수 안전장치를 준수하여 책임감 있게 데이터에 접근, 저장하고 공유합니다.
- Lundbeck의 규정된 보존 일정 및 절차에 따라 데이터를 삭제합니다.
- AI, 데이터 윤리 또는 데이터 개인정보 보호와 관련된 우려 사항이나 문제가 있으면 Lundbeck의 적절한 담당자에게 보고합니다. → [연락처](#)



자세한 내용 보기: Lundbeck의 기업 문서:

- Data Privacy
- Data Ethics
- Artificial Intelligence
- Acceptable use of IT
- BrainWeb: [open/dataprivacy](#), [open/infosec](#)



H. Lundbeck A/S
Ottiliavej 9
2500 Valby
Denmark

www.lundbeck.com