



Lundbeck

Code d'éthique

# Sommaire

## Culture

- 03 Message de notre PDG
- 04 Pourquoi ce Code ?
- 05 Comment favoriser l'application du Code
- 06 Responsabilité des gestionnaires
- 07 Engagement en faveur de la durabilité

## Prise de décisions éthiques

- 08 Comment prendre des décisions éthiques

## Contact

- 09 Coordonnées

## Speak Up

- 10 La culture « Speak Up » chez Lundbeck
- 10 Absence de représailles
- 10 Enquête sur les infractions au Code

## Collaboration

- 12 Patients et aidants
- 13 Professionnels de santé
- 14 Partenaires externes
- 15 Communauté professionnelle de Lundbeck

## Engagement

### *Innovation :*

- 17 Recherche et développement
- 18 Recherche clinique
- 19 Droits de propriété intellectuelle

### *Conduite professionnelle éthique :*

- 20 Sécurité des patients
- 21 Environnement et climat
- 22 Bien-être animal
- 23 Concurrence ouverte et équitable
- 24 Subventions et dons
- 25 Marketing responsable
- 26 Réseaux sociaux
- 27 Droits humains et droits des travailleurs
- 28 Santé, sécurité et bien-être mental
- 29 Inclusion et communauté
- 30 Fonctionnaires, activités politiques et lobbying

### *Intégrité personnelle :*

- 31 Lutte contre la corruption
- 32 Conflits d'intérêts
- 33 Délit d'initié
- 34 Intégrité financière

### *Protection des actifs et des informations :*

- 35 Actifs et informations de l'entreprise
- 36 IA, éthique des données et confidentialité des données

# Message de notre PDG

Chers collègues,

La confiance est le fondement de toute relation fructueuse. Lorsque nous agissons avec intégrité et transparence, nous gagnons la confiance de ceux que nous servons et avec qui nous collaborons. Cela est essentiel pour favoriser des partenariats à long terme et continuer à avoir un impact positif sur la vie des patients à travers le monde.

Pour préserver cette confiance, nous devons nous engager avec constance et détermination à faire ce qui est juste. Pour cela, nous devons être responsables de nos actions, prendre des décisions conformes ou enlignées avec nos principes, conserver en permanence une perspective d'entreprise pour le succès à long terme de Lundbeck et nous exprimer face à une situation qui ne semble pas adéquate. Le Code d'éthique de Lundbeck a pour but de nous aider à composer avec diverses situations et les complexités inhérentes à notre secteur. Le Code ne se limite pas à un ensemble de règles ; il traduit les comportements que nous devons adopter et notre culture en tant que force d'innovation ciblée.

Prenez le temps de vous familiariser avec notre Code d'éthique, discutez-en avec vos collègues et n'hésitez pas à l'utiliser pour prendre des décisions dont vous pouvez être fier. Engageons-nous tous à respecter ces principes au quotidien, en veillant à ce que Lundbeck demeure une société pharmaceutique de confiance et respectée dans notre secteur.



Charl Van Zyl  
PDG de Lundbeck



# Pourquoi ce Code ?

## Comment faire de meilleurs choix

Notre Code d'éthique nourrit deux objectifs principaux. Premièrement, il décrit les engagements de Lundbeck à favoriser une culture de travail et des pratiques commerciales à la fois éthiques et durables.

Deuxièmement, il sert de guide aux employés de Lundbeck et nous aide à tirer parti de nos capacités et de nos connaissances pour faire les bons choix dans notre travail quotidien.

Ce Code définit également nos attentes envers les organisations avec lesquelles nous travaillons et permet de communiquer à nos parties prenantes qui nous sommes, comment nous menons nos activités et comment nous voulons être perçus par les autres.

## Comment utiliser ce Code ?

Le Code précise ce qui suit :

**POURQUOI** – Pourquoi ce sujet est important.

**NOUS** – L'engagement et l'approche de Lundbeck.

**JE** – Ce que cela peut signifier pour moi, pour vous et pour les partenaires externes.

**POUR EN SAVOIR PLUS** – Ressources supplémentaires recommandées.

Notre Code est conçu pour nous aider dans notre travail quotidien. Toutefois, tous les principes ne s'appliquent pas uniformément à chacun d'entre nous, car les attentes peuvent varier selon notre fonction et notre environnement de travail.

Prenez-en connaissance attentivement et discutez-en avec vos collègues et votre gestionnaire. Utilisez-le comme un outil pour composer avec diverses situations et prendre des décisions éclairées. Il vous permet de défendre ce qui est juste et de vous exprimer face à une situation qui ne semble pas correcte.

## Conformité à la loi et au-delà

Lundbeck s'engage à respecter toutes les lois et réglementations applicables régissant ses activités. Nous avons établi des politiques et des procédures qui démontrent notre détermination à l'égard de ces engagements. Bien que ces derniers ne soient pas mentionnés explicitement dans chaque section du Code, ils sous-tendent notre approche globale et guident nos actions.

Ce Code s'applique à toutes nos activités à l'échelle mondiale. Toutefois, dans certains cas, nos politiques ou d'autres directives peuvent inclure des divergences propres à chaque pays afin d'assurer la conformité aux exigences locales, qui peuvent avoir la priorité sur le reste.

## Et si le Code ne répond pas précisément à ma question ?

Il est possible que le Code ne détaille pas les mesures à prendre pour chaque situation, mais il énonce les principes qui guident votre travail quotidien. Il explique également comment prendre des décisions éthiques, vous informe sur la façon de demander des conseils complémentaires et vous explique comment soulever des préoccupations.

## Et si je vois ou entends quelque chose qui va à l'encontre du Code ?

Nous encourageons chacun à initier un dialogue continu sur la conformité et l'éthique avec ses collègues et son gestionnaire. Toutefois, nous savons que les questions, les dilemmes ou les préoccupations ne peuvent pas toujours être abordés ouvertement. Si vous ne savez pas comment agir ou si vous craignez qu'un sujet ne soit pas traité correctement, demandez conseil. Vous trouverez l'interlocuteur pertinent dans la section Contact. Vous pouvez toujours signaler les graves problèmes de conformité en toute confidentialité via la ligne d'assistance dédiée à la conformité de Lundbeck. Quiconque soulève une préoccupation en toute bonne foi est protégé par la politique d'absence de représailles de Lundbeck. Pour en savoir plus sur notre processus dédié, consultez la section Speak Up (Faire entendre sa voix).

## Conséquences d'une infraction au Code

Le non-respect de notre Code ou des politiques, procédures ou instructions connexes peut avoir de graves conséquences pour l'entreprise et pour vous. L'entreprise pourrait être exposée à des amendes conséquentes, à des sanctions réglementaires et à une perte de réputation. Toutes les infractions potentielles au Code font l'objet d'une enquête, et des mesures correctives et disciplinaires sont prises si nécessaire. Nous avons tous un rôle important à jouer pour nous assurer que nos actions sont conformes aux principes énoncés dans ce Code.

## Comment favoriser l'application du Code

Nous avons pour ambition de devenir une force d'innovation ciblée. À ce titre, nous devons tous faire preuve de curiosité, d'adaptabilité et de responsabilité, trois caractéristiques essentielles qui nous aident à mettre en œuvre notre Code au quotidien.

Nous voulons devenir une **FORCE D'INNOVATION CIBLÉE** qui met au point des traitements transformateurs en neurosciences pour les patients ayant des besoins non satisfaits élevés tout en assurant une croissance durable à long terme.

La **CURIOSITÉ** nous pousse à parfaire en permanence nos connaissances et notre compréhension. En favorisant une culture de curiosité, nous encourageons les gens à poser des questions, à explorer de nouvelles idées et à remettre en question le *statu quo*. Ce comportement soutient notre Code d'éthique en favorisant l'innovation, l'amélioration continue et une meilleure compréhension de notre travail et du monde qui nous entoure. Cela nous permet de rester ouverts d'esprit et proactifs dans la recherche de solutions, ce qui a pour effet d'améliorer la prise de décisions et les pratiques éthiques.

L'**ADAPTABILITÉ** désigne la capacité à s'adapter aux nouvelles conditions et à accepter le changement. Dans un environnement qui évolue rapidement, la capacité d'adaptation nous permet de répondre efficacement aux nouveaux défis et aux nouvelles opportunités. Ce comportement soutient

notre Code d'éthique en nous permettant de rester flexibles et résilients, tout en maintenant notre engagement à l'égard des normes éthiques, même en période de changement. Cela nous aide à demeurer pertinents et efficaces, en favorisant une culture d'apprentissage et de croissance continus.

La **RESPONSABILITÉ** implique d'assumer nos actions et leurs conséquences. Nous devons être transparents, endosser nos erreurs et faire amende honorable si nécessaire. Ce comportement soutient notre Code d'éthique en veillant à ce que nous respections nos engagements et préservions l'intégrité dans toutes nos interactions. La responsabilité favorise la confiance et le respect entre collègues, partenaires externes et parties prenantes, ce qui renforce une culture d'honnêteté et de fiabilité.

Ensemble, ces comportements – curiosité, adaptabilité et responsabilité – constituent une base solide pour mettre en œuvre notre Code d'éthique. Ils nous guident dans nos actions quotidiennes et veillent à ce que nous respections nos valeurs et maintenions les normes les plus élevées en matière de comportement éthique.

# Responsabilité des gestionnaires

En s'acquittant de ces responsabilités, les gestionnaires aident à maintenir les normes les plus élevées en matière de comportement éthique chez Lundbeck, en veillant à ce que nos actions soient conformes aux principes énoncés dans notre Code d'éthique.

## Diriger par l'exemple

Les gestionnaires de Lundbeck jouent un rôle crucial dans le respect de notre Code d'éthique. En faisant preuve d'éthique et d'intégrité dans leurs actions quotidiennes, ils donnent un exemple positif à leurs équipes. Diriger par l'exemple signifie adhérer sans réserves à notre Code, prendre des décisions qui reflètent nos valeurs et démontrer un engagement envers des pratiques éthiques.

## Soutenir ses équipes

Les gestionnaires sont chargés de créer un environnement où les employés se sentent soutenus et encouragés à agir de façon éthique. Il s'agit notamment de fournir des conseils sur les questions de conformité et d'éthique, de favoriser une communication ouverte et de s'assurer que les membres de l'équipe comprennent l'importance de notre Code d'éthique. Les gestionnaires doivent promouvoir activement une culture d'intégrité et de respect, où les employés se sentent suffisamment à l'aise pour demander conseil et soulever des préoccupations.

## Signaler les infractions potentielles

Il est essentiel que les gestionnaires soient vigilants et proactifs pour repérer les infractions potentielles à notre Code d'éthique. Lorsqu'un gestionnaire a connaissance d'une infraction possible, il doit prendre les mesures appropriées en faisant remonter le problème via les canaux de communication appropriés. Les gestionnaires ont un rôle important à jouer pour s'assurer que les employés qui soulèvent des préoccupations en toute bonne foi sont protégés contre les représailles.

# Engagement en faveur de la durabilité

Chez Lundbeck, nous mettons l'accent sur la durabilité en tant qu'élément clé dans notre manière de mener nos activités et de contribuer à un avenir meilleur. Notre engagement en faveur de la durabilité consiste à avoir un impact positif sur les personnes, les patients et la société, et à limiter les effets négatifs. Nous nous engageons à identifier et à traiter les impacts sociaux négatifs, tels que les obstacles à l'accès à la santé, et les impacts environnementaux, tels que le changement climatique et la pollution, en particulier dans nos opérations, celles de nos filiales et à l'échelle de notre chaîne de valeur.

Nous surveillons continuellement l'efficacité de nos mesures de vérification diligente en matière de durabilité et communiquons publiquement sur nos impacts, nos actions et nos objectifs. Notre engagement consiste également à traiter ouvertement les répercussions négatives que nous avons causées ou auxquelles nous avons contribué. Cette transparence et cette responsabilité sont des facteurs essentiels de notre approche.

*En adhérant aux principes de durabilité, nous garantissons des pratiques commerciales qui contribuent au développement durable et à des impacts positifs sur la société.*



# Comment prendre des décisions éthiques

Tout comme dans la vie en général, au travail, nous devons prendre de nombreuses décisions. Dans certaines situations, notre Code n'offre pas de directives précises. Dans de tels cas, notre guide en cinq étapes peut vous aider à faire les bons choix. Considérez qu'il s'agit d'une liste de vérification éthique qui vous aidera à composer avec de nouvelles situations, de nouveaux défis et de nouveaux dilemmes. Familiarisez-vous avec ce guide et mettez-le en pratique !

## CURIOSITÉ

### 1. Compréhension du contexte

- Ai-je recueilli toutes les informations pertinentes sur la situation ?
- Quelles sont les répercussions possibles de ma décision sur les différentes parties prenantes ?

### 2. Exploration des alternatives

- Ai-je envisagé plusieurs perspectives et solutions ?
- Que puis-je apprendre de situations semblables ou d'expériences passées ?

## ADAPTABILITÉ

### 3. Approche flexible

- Suis-je disposé à modifier ma décision si de nouvelles informations se présentent ?
- Comment puis-je rester résilient et proactif face à des défis imprévus ?

### 4. Amélioration continue

- Quelles mesures puis-je prendre pour assurer l'apprentissage et l'amélioration continue dans ce processus ?
- Comment puis-je intégrer les commentaires pour améliorer mon approche décisionnelle ?

## RESPONSABILITÉ

### 5. Responsabilité et transparence

- Est-ce que j'assume pleinement la responsabilité des conséquences de ma décision ?
- Comment puis-je communiquer ma décision de façon transparente à toutes les parties concernées ?



# Coordonnées

## THÈME DU CODE D'ÉTHIQUE

## INTERLOCUTEUR

### Questions générales sur le Code d'éthique

- » Poser des questions et soulever des préoccupations en lien avec notre Code d'éthique.

- Votre supérieur hiérarchique
- [compliance@lundbeck.com](mailto:compliance@lundbeck.com)
- [sustainability@lundbeck.com](mailto:sustainability@lundbeck.com)

### Ligne d'assistance dédiée à la conformité

- » Signaler tout problème lié au Code d'éthique de façon anonyme, confidentielle et sans crainte de représailles.

- [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com)
- BrainWeb : [open/hotline](#)

### Bien-être animal

- » Signaler toute préoccupation concernant le traitement, la mauvaise utilisation ou l'abus d'animaux soumis à nos soins.

- Votre supérieur hiérarchique
- [veterinaryservices@lundbeck.com](mailto:veterinaryservices@lundbeck.com)

### Cybersécurité

- » Signaler tout incident ou toute atteinte à la sécurité.

- [servicedesk@lundbeck.com](mailto:servicedesk@lundbeck.com)

### Confidentialité des données

- » Signaler les préoccupations liées à la confidentialité des données.

- Directeur de la protection des données pour le Groupe (DPO)
- Responsable local de la protection des données (DPM)
- [dataprivacy@lundbeck.com](mailto:dataprivacy@lundbeck.com)

### Droits de propriété intellectuelle

- » Signaler toute préoccupation ou situation liée à un brevet ou à une marque commerciale.

- [patents@lundbeck.com](mailto:patents@lundbeck.com)
- [trademarks@lundbeck.com](mailto:trademarks@lundbeck.com)

### Sécurité des patients

- » Signaler un effet secondaire ou toute autre information relative à la sécurité.

- [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com)

# Speak Up

## La culture « Speak Up » chez Lundbeck

Chez Lundbeck, nous sommes convaincus qu'il est essentiel de favoriser une culture de confiance et de responsabilité pour assurer notre réussite collective.

Nous encourageons chacun à s'exprimer librement, à rester vigilant, à poser des questions et à signaler les problèmes dans le cadre de nos interactions quotidiennes.

Si vous, en tant qu'employé de Lundbeck ou partenaire externe, avez des préoccupations à propos d'une infraction potentielle à ce Code, à la politique de l'entreprise ou à la loi, nous mettons à votre disposition les moyens suivants pour vous exprimer de façon sûre et confidentielle lorsque vous signalez des soupçons de mauvaise conduite ou de comportement contraire à l'éthique :

- **Un représentant des relations avec les employés ou de la population et de la culture locales**
- **Un directeur juridique/de la conformité**
- **Un membre de l'équipe mondiale en charge des enquêtes de conformité**
- **Un médiateur**
- **La ligne d'assistance dédiée à la conformité.**

➔ CONTACT

Nous savons que, pour préserver une culture saine de la libre expression, l'écoute active est indispensable.

Les gestionnaires doivent accueillir, entendre et traiter toutes les préoccupations et toutes les opinions divergentes, y compris les points de vue dissidents. Ils doivent faire en sorte que les employés se sentent écoutés et pris en compte, même sur des sujets difficiles, et veiller à ce que les allégations de mauvaise conduite soient signalées via la ligne d'assistance de Lundbeck ou directement auprès de **l'équipe mondiale en charge des enquêtes de conformité** afin que des mesures soient prises.

## Absence de représailles

Lundbeck s'engage à adopter des pratiques commerciales responsables et à protéger quiconque soulève des préoccupations en matière d'éthique et de conformité.

Nous ne tolérerons aucune mesure de représailles contre une personne qui soulève une préoccupation potentielle en toute bonne foi ou qui collabore à une enquête. Quiconque, peu importe sa fonction, se livre à des représailles fera l'objet de mesures disciplinaires.

Les représailles désignent tout acte, direct ou indirect, effectué, recommandé ou toléré par l'employeur, se produisant dans un contexte professionnel et causant un préjudice à la personne qui fait un signalement ou qui coopère. Les filiales ou sociétés affiliées de Lundbeck

peuvent compléter la définition des représailles en fonction des législations locales applicables dans leur pays.

## Enquête sur les infractions au Code

Les allégations d'infraction potentielle au présent Code faites en toute bonne foi feront l'objet d'une enquête équitable et complète, menée avec toute aide interne et/ou externe pertinente.

Tout signalement d'infractions potentielles au Code sera traité en toute confidentialité, avec la possibilité de le faire de façon anonyme.

Toute infraction à notre Code, y compris l'absence de signalement rapide d'une infraction connue au Code, peut entraîner des mesures disciplinaires.

En traitant les problèmes rapidement et équitablement, nous renforçons notre engagement à préserver un environnement de travail digne de confiance et éthique.



### **Pour en savoir plus :**

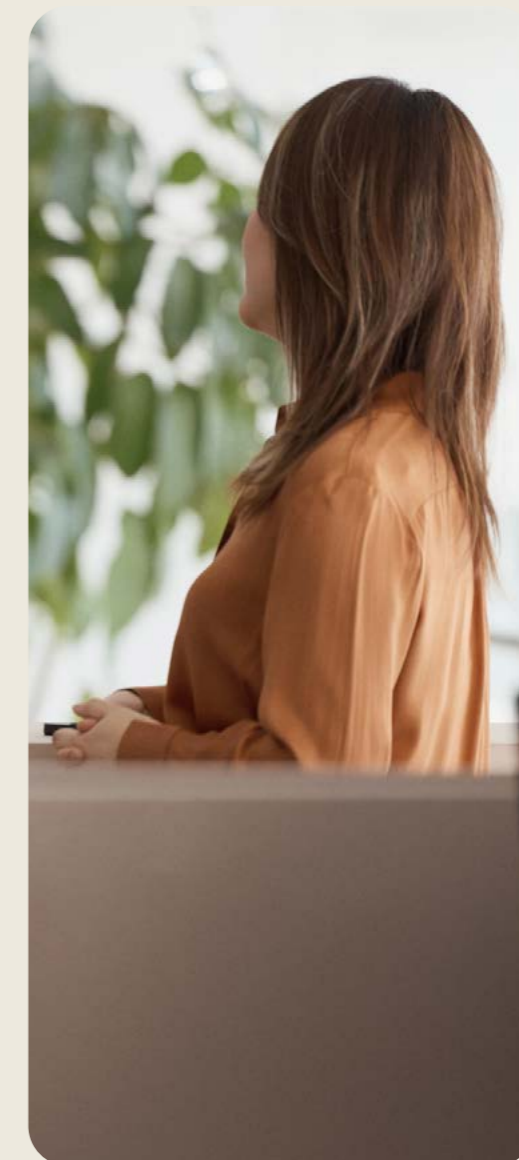
*Documents d'entreprise de Lundbeck :*

- *Whistleblower & Anti-Retaliation*
- *Global Investigation*
- *BrainWeb : open/hotline*

# Collaboration

Chez Lundbeck, la collaboration est au cœur de notre engagement à améliorer la santé cérébrale. Nous sommes convaincus qu'en travaillant de concert avec diverses parties prenantes, nous pouvons obtenir de meilleurs résultats et stimuler l'innovation. Cette section décrit notre engagement à favoriser des relations solides, éthiques et productives avec les interlocuteurs suivants :

- Patients et aidants
- Professionnels de santé
- Partenaires externes
- Communauté professionnelle de Lundbeck



# Patients et aidants

## POURQUOI?

Notre objectif est d'écouter activement les patients, les aidants et les organisations de patients et d'apprendre d'eux, afin qu'ensemble, nous puissions proposer des traitements novateurs et améliorer leur qualité de vie.



## NOUS

- Collaborer activement avec les patients, les aidants et les organisations de patients pour répondre aux besoins non satisfaits et améliorer les résultats pour les patients.
- Nous assurer que toutes les interactions avec les patients, les aidants et les organisations de patients sont conformes aux réglementations applicables.
- Disposer de procédures et de systèmes permettant de documenter, d'examiner et d'approuver ces interactions, en assurant la transparence et la responsabilité.
- Respecter la confidentialité et la vie privée des patients, des aidants et des organisations de patients.

## JE

- Veiller à ce que mes actions tiennent toujours compte du bien-être et des intérêts des patients.
- Consigner, signaler et divulguer les transferts de valeur pertinents conformément aux procédures de Lundbeck et aux réglementations locales applicables.
- Traiter toutes les informations personnelles et sensibles avec le plus grand soin et conformément aux lois sur la protection des données et à nos politiques internes.



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :

- *Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *BrainWeb : open/transparency*

\*HCP/O = professionnels de santé/organismes de santé

# Professionnels de santé

## POURQUOI ?

Nous sommes convaincus que nos interactions avec les professionnels de santé et les organismes de santé ont une influence profonde et positive sur la qualité des soins dispensés aux patients et sur l'intérêt des futures recherches.



## NOUS

- Collaborer avec les professionnels de santé et les organismes de santé à des fins appropriées et conformément aux réglementations applicables.
- Disposer de procédures et de systèmes permettant de documenter, d'examiner et d'approuver ces interactions, en assurant la transparence et la responsabilité.
- Proposer des formations pertinentes et effectuer une surveillance pour assurer la conformité aux procédures de Lundbeck et aux réglementations locales applicables.

## JE

- Documenter le besoin légitime et l'objectif professionnel des interactions avec les professionnels de santé ou les organismes de santé.
- M'assurer que les interactions ne présentent pas de conflits d'intérêts.
- M'assurer que les frais des services fournis correspondent à la juste valeur marchande.
- M'assurer que les divertissements, les loisirs ou les activités sociales ne sont pas inclus dans ces services.
- Consigner, signaler et divulguer les transferts de valeur pertinents conformément aux procédures de Lundbeck et aux réglementations locales applicables.



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :

- *Interactions with HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *Transfers of Value to HCPs, HCOs, Patient Organisations and Patients*
- *BrainWeb : open/transparency*

\*HCP/O = professionnels de santé/organismes de santé

# Partenaires externes

## POURQUOI?

Nous comptons sur des partenaires fiables et réputés qui partagent nos normes éthiques pour nous aider à réussir et à établir un lien de confiance avec toutes les parties prenantes.



## NOUS

- Choisir des partenaires externes en fonction de critères clairs et équitables.
- Nous assurer qu'ils respectent nos normes de qualité et d'intégrité.
- Respecter les restrictions relatives aux sanctions et ne jamais traiter avec des personnes ou des entités sanctionnées.
- Mener une vérification diligente systématique, en temps opportun et fondée sur les risques pour nos tiers.
- Exiger de nos partenaires externes qu'ils respectent notre Code d'éthique.
- Maintenir un dialogue ouvert et continu avec nos partenaires externes, et suivre leurs performances en vertu des contrats ou ententes conclus avec Lundbeck.

## JE

- Sélectionner des partenaires externes et des intermédiaires tiers en fonction de besoins légitimes clairement identifiés, en utilisant des critères de sélection objectifs et en évitant les conflits d'intérêts.
- Suivre les processus d'approvisionnement et de vérification diligente à l'égard des tiers de Lundbeck.
- Maintenir un dialogue ouvert avec les partenaires externes et les intermédiaires tiers pour renforcer la confiance et améliorer continuellement la collaboration.



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :

- *Third Party Due Diligence*
- *BrainWeb : open/TPIDD*

# Communauté professionnelle de Lundbeck

## POURQUOI?

C'est en valorisant l'apprentissage continu et en tirant parti des connaissances de nos collègues que nous pourrions rester compétitifs et novateurs. En remettant ouvertement en question le *statu quo* et en formulant des pistes de changement réfléchies, nous favorisons un environnement de croissance et d'amélioration.



## NOUS

- Promouvoir un environnement de travail ouvert et fiable où chacun se sent valorisé et légitime pour contribuer à notre engagement d'améliorer la santé cérébrale.
- Ne pas tolérer la discrimination, le harcèlement ou les représailles dans notre environnement de travail.
- Encourager nos employés à apprendre en continu, à progresser et à explorer leur plein potentiel.
- Reconnaître l'importance d'un équilibre sain entre le travail et le temps libre.
- Encourager la communication ouverte et les commentaires pour améliorer continuellement notre environnement de travail.

## JE

- Traiter les gens qui m'entourent avec respect, même en cas d'opinions divergentes.
- Évaluer mes routines, mes besoins et mes habitudes de travail. Si besoin, mettre en place des ajustements pour soutenir mon travail ou en discuter avec mon manager.
- Assumer la responsabilité de mon propre bien-être et soutenir le bien-être des membres de mon équipe.
- Communiquer ouvertement et fournir des commentaires constructifs pour améliorer notre environnement de travail.
- Agir contre la discrimination, le harcèlement ou les représailles si j'en suis victime ou témoin, ou si j'ai des soupçons.

→ CONTACT



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :

- *Anti-discrimination and Harrassment*
- *BrainWeb* : [open/employeerelations](https://open/employeerelations)

# Engagement

Cette section décrit nos engagements à bâtir une entreprise durable. Elle énonce nos responsabilités envers nos parties prenantes et établit des attentes claires en matière d'intégrité personnelle lorsque nous agissons en tant qu'employés de Lundbeck.

## INNOVATION :

- Recherche et développement
- Recherche clinique
- Droits de propriété intellectuelle

## CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

- Sécurité des patients
- Environnement et climat
- Bien-être animal
- Concurrence ouverte et équitable
- Subventions et dons
- Marketing responsable
- Réseaux sociaux
- Droits humains et droits des travailleurs Santé, sécurité et bien-être mental
- Inclusion et communauté
- Fonctionnaires, activités politiques et lobbying

## INTÉGRITÉ PERSONNELLE :

- Lutte contre la corruption
- Conflits d'intérêts
- Délit d'initié
- Intégrité financière

## PROTECTION DES ACTIFS ET DES INFORMATIONS :

- Actifs et informations de l'entreprise
- IA, éthique des données et confidentialité des données





INNOVATION :

# Recherche et développement

## POURQUOI ?

En adhérant à des normes éthiques élevées dans nos activités de recherche et développement, nous préservons la confiance et la crédibilité de nos projets scientifiques.



## NOUS

- Respecter les droits, la sécurité et la dignité des personnes et des collectivités impliquées dans nos recherches.
- Préserver l'intégrité scientifique et nous efforcer de faire progresser la pratique de la médecine.
- Nous assurer que toutes les données ou informations que nous créons ou dont nous sommes responsables sont valides et exactes.
- Participer à des activités de recherche et de développement scientifiquement justifiées et menées dans le respect de normes éthiques élevées.

## JE

- Contribuer à l'intégrité de notre travail scientifique en menant mes pratiques de recherche avec diligence.
- Vérifier et valider les données et les informations que je traite en m'assurant qu'elles sont exactes et fiables.
- Communiquer de façon transparente et éviter toute déclaration qui pourrait induire en erreur ou désinformer.
- M'engager dans la recherche avec un cadre éthique clair, en assurant la protection des droits et du bien-être des participants.
- Me tenir au courant des lois, réglementations et directives applicables pour m'assurer que mon travail est conforme aux normes les plus élevées.



**Pour en savoir plus :** [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com) :

- *Research and Development*
- *BrainWeb : open/RD*

INNOVATION :

# Recherche clinique

## POURQUOI ?

Les normes éthiques en recherche clinique sont essentielles pour assurer la sécurité et la dignité des participants, gagner leur confiance et améliorer l'intégrité de la recherche, ce qui aboutit à des traitements efficaces et sûrs.



## NOUS

- Mener des activités de recherche clinique conformément aux directives internationales, aux bonnes pratiques cliniques et aux normes éthiques.
- Fournir à nos patients et au public des informations appropriées sur nos essais cliniques menés chez les patients lorsqu'ils sont en cours et divulguer les résultats lorsqu'ils sont terminés.
- Veiller à ce que nos activités de recherche clinique soient éthiques, centrées sur le patient et, *au minimum*, conformes aux exigences et réglementations internationales en vigueur.
- Appliquer les principes scientifiques et les normes éthiques dans la conception, la conduite et la production de rapports de recherche clinique afin d'assurer la validité et la fiabilité des résultats.

## JE

- Observer et suivre les procédures de Lundbeck pour la recherche clinique.
- M'engager dans des études cliniques uniquement si cela fait partie de mon travail et que je suis formé et autorisé à le faire.
- Veiller à ce que les droits, la sécurité et l'intégrité des participants à l'essai soient protégés.
- Observer et suivre les procédures de Lundbeck et toute exigence locale applicable pour le traitement et la protection des données des participants à l'essai.



**Pour en savoir plus :** [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com) :

- *Clinical Trials*
- *ICR Trial and Process Governance*
- *BrainWeb : open/GCD*

INNOVATION :

# Droits de propriété intellectuelle

## POURQUOI ?

La protection de nos innovations et la liberté d'exploitation nous permettent de continuer à investir dans la recherche et le développement, à commercialiser nos innovations, à faire progresser les soins de santé et à améliorer les résultats pour les patients.



## NOUS

- Assurer la protection de nos innovations en tant que droits de propriété intellectuelle.
- Faire respecter nos droits de propriété intellectuelle conformément aux lois et réglementations applicables.
- Respecter les droits de propriété intellectuelle valides et exécutoires des partenaires externes.
- Veiller à ce que les employés concernés reçoivent une formation sur les lois et réglementations concernant la propriété intellectuelle.

## JE

- Suivre les directives de Lundbeck en matière de rédaction commerciale responsable.
- Prendre contact avec le service **Brevets d'entreprise et marques commerciales** si j'ai réalisé des inventions ou d'autres innovations. → [CONTACT](#)
- Prendre contact avec le service **Brevets d'entreprise et marques commerciales** en cas de questions sur la protection ou la contrefaçon de nos innovations. → [CONTACT](#)



*Pour en savoir plus :*  
• *BrainWeb : open/CPT*

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Sécurité des patients

## POURQUOI ?

Nous reconnaissons notre responsabilité envers ceux qui comptent sur nos produits et notre expertise pour gérer leurs maladies en toute sécurité.



## NOUS

- Surveiller continuellement les profils d'innocuité des produits Lundbeck pour nous assurer que les bénéfices des produits l'emportent systématiquement sur les risques pour les patients.
- Développer continuellement nos systèmes de pharmacovigilance afin de respecter les lois et réglementations applicables pour nos produits médicaux et nos activités de recherche.
- Fournir en temps opportun des rapports sur les événements indésirables et des données agrégées, et collaborer de façon proactive avec les organismes de réglementation et les principales parties prenantes.
- Veiller à ce que les informations données aux patients sur l'utilisation en toute sécurité de nos produits sont traçables et à jour.
- Lutter contre les médicaments contrefaits qui menacent la santé et le bien-être des patients.

## JE

- Signaler immédiatement toute suspicion d'événement indésirable ou de situation particulière en lien avec nos médicaments. → **CONTACT**
- Conseiller aux personnes qui ont une suspicion d'événement indésirable ou de situation particulière avec les produits Lundbeck de contacter leur médecin.
- Signaler rapidement toute plainte relative à un produit ou toute information concernant des médicaments contrefaits suspectés ou réels. → **CONTACT**

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Environnement et climat

## POURQUOI ?

Il est essentiel de s'attaquer à l'impact environnemental et à l'empreinte climatique de nos activités pour protéger l'environnement et créer un avenir plus circulaire.



## NOUS

- Travailler de façon proactive pour réduire nos impacts environnementaux et climatiques et ceux de notre chaîne de valeur.
- Appliquer les principes de l'économie circulaire et de la chimie verte dans nos activités.
- Tirer parti de la technologie, des ressources, des innovations et des partenariats pour maintenir un plan de transition climatique conforme aux dernières données scientifiques sur le changement climatique.
- Établir des objectifs doublés d'indicateurs de performance clés pour mesurer les progrès et nous responsabiliser.
- Mobiliser les parties prenantes pour favoriser l'administration environnementale.
- Nous engager à produire des rapports transparents sur nos performances et nos progrès environnementaux.

## JE

- Tenir compte des impacts environnementaux et climatiques lorsque je prends des décisions dans le cadre de mon travail.
- Me tenir au courant des efforts environnementaux de l'entreprise en m'intéressant de façon proactive au contenu connexe.
- Participer activement à la protection de l'environnement en réduisant les déchets, en préservant l'eau et en économisant l'énergie et les matériaux.
- Explorer et prioriser l'administration environnementale dans les décisions d'achat, en consultation avec nos experts environnementaux internes.



**Pour en savoir plus :** [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com) :

- *Climate Action*
- *Materials Use and Waste*
- *Suppliers and Third Party Obligations*

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Bien-être animal

## POURQUOI ?

Chez Lundbeck, assurer le bien-être animal est notre priorité. Ce n'est qu'en l'absence d'alternative que nous menons des études sur les animaux pour nous assurer que les patients reçoivent des médicaments sûrs et efficaces.



En adhérant aux orientations sur la protection des animaux utilisés à des fins scientifiques et à la Déclaration de Marseille, nous nous engageons à promouvoir de bonnes pratiques en matière de bien-être animal dans l'utilisation d'animaux vivants pour des études menées dans le monde entier.

*Voir EUR-Lex pour obtenir plus d'informations*

## NOUS

- Nous engager à mener de façon responsable des études sur les animaux et à fournir des soins et un hébergement appropriés aux animaux de laboratoire.
- Veiller à ce que nos politiques et procédures de recherche respectent les lois, les directives et les autorisations applicables, et à ce que tous les employés qui travaillent avec des animaux aient reçu une formation documentée et appropriée.
- Encourager les employés à prendre des initiatives destinées à améliorer, remplacer ou réduire le recours aux animaux (Règle des 3R), et récompenser les meilleures initiatives.
- Examiner de près les organismes de recherche contractuels et les laboratoires qui travaillent en notre nom, ainsi que les fournisseurs d'animaux, pour s'assurer qu'ils respectent nos normes éthiques.
- Exiger de nos partenaires externes qu'ils assurent le bien-être animal conformément aux normes de Lundbeck ou à des normes similaires.

## JE

- Suivre les politiques et procédures de Lundbeck en matière de recherche sur les animaux et m'assurer que les partenaires externes avec lesquels je travaille respectent nos normes éthiques.
- M'assurer que le recours aux animaux de laboratoire s'effectue conformément à un protocole officiel et que les résultats sont documentés par écrit.
- Assurer une formation appropriée et documentée.
- Travailler continuellement pour améliorer, réduire et remplacer le recours aux animaux.
- Signaler toute préoccupation concernant les soins, l'hébergement, le traitement, la mauvaise utilisation ou l'abus d'animaux soumis à nos soins.  
→ [CONTACT](#)



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :  
• *Animal Ethics*

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Concurrence ouverte et équitable

## POURQUOI ?

Nous croyons en un marché équitable où les entreprises réussissent en fonction de la qualité de leurs produits et gagnent des affaires grâce à des pratiques honnêtes.



## NOUS

- Nous engager à assurer une concurrence équitable, libre et efficace, en nous conformant systématiquement aux lois sur la concurrence afin de protéger les marchés libres.
- Assurer une concurrence basée sur la qualité de nos produits.
- Prendre part uniquement à des ententes et des mesures qui respectent les principes de concurrence équitable.
- Ne jamais collaborer avec des concurrents dans l'objectif de limiter la concurrence.
- Veiller à ce que les activités de nos regroupements industriels soient conformes aux lois sur la concurrence.
- Ne jamais adopter un comportement qui pourrait être abusif sur les marchés où Lundbeck occupe une position dominante.

## JE

- Ne jamais limiter la concurrence par des ententes ou des arrangements illégaux.
- Répondre à des appels d'offres de façon indépendante, sans entente avec des concurrents.
- Ne pas échanger d'informations sensibles du point de vue de la concurrence avec des concurrents actuels ou potentiels.
- Éviter les discussions qui pourraient entraîner des comportements anti-concurrence coordonnés et veiller à ce que les réunions des regroupements industriels n'abordent pas de sujets sensibles du point de vue de la concurrence.
- Solliciter le **Service juridique mondial** avant d'imposer des clauses de concurrence, des ententes d'exclusivité ou des restrictions territoriales, et l'informer de tout problème lié à la concurrence.



*Pour en savoir plus : Documents d'entreprise de Lundbeck :*  
• *Competition Law*

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Subventions et dons

## POURQUOI ?

Chez Lundbeck, nous voulons nous assurer que les subventions et les dons que nous accordons sont effectués de façon éthique et transparente, sans attendre aucun avantage en retour.



## NOUS

- Nous assurer que les subventions et les dons sont accordés conformément aux procédures de Lundbeck et à toute autre exigence locale.
- Fournir des contributions à des fins légitimes et légales qui profitent aux patients, aux soins de santé, à la recherche ou via des organismes de bienfaisance.
- Fournir des subventions et des dons uniquement à la demande du bénéficiaire potentiel, sauf lorsqu'ils sont destinés à un organisme de bienfaisance ou à la recherche.
- Veiller à ce que les subventions et les dons soient remis aux bénéficiaires éligibles sans attendre aucun avantage en retour.
- Documenter l'ensemble des subventions et des dons en précisant le bénéficiaire, le but, les dates et la valeur.

## JE

- Gérer les subventions et les dons conformément aux procédures de Lundbeck et aux exigences locales supplémentaires.
- Ne jamais accorder des subventions et des dons dans l'attente de recevoir des avantages en retour.
- M'assurer que la contribution a été utilisée aux fins prévues.
- Documenter et conserver toutes les demandes, évaluations et réponses, ainsi que les ententes réelles et les confirmations pertinentes sur les subventions et les dons accordés.
- Veiller à ce que l'ensemble des subventions et des dons soient consignés dans nos comptes et divulgués publiquement, conformément à la réglementation locale.



*Pour en savoir plus : Documents d'entreprise de Lundbeck :*  
• *Donations and Grants*



CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Marketing responsable

## POURQUOI ?

Promouvoir les médicaments de manière responsable est essentiel pour préserver la confiance en Lundbeck et en nos produits. Nous adhérons à cet engagement en veillant à ce que les professionnels de santé reçoivent des informations équitables, équilibrées et exactes pour assurer de meilleurs soins aux patients.



## NOUS

- Veiller à ce que nos communications sur tous les médias et plateformes numériques soient conformes aux codes et aux lois applicables.
- Veiller à ce que nos activités promotionnelles fournissent des informations équitables, équilibrées et exactes.
- Veiller à ce que nos employés et les tiers soient formés pour se conformer aux lois, réglementations et procédures applicables de Lundbeck.
- Promouvoir uniquement les produits ayant une autorisation de mise sur le marché valide pour les indications approuvées (p. ex. maladie, dosage, population/groupe d'âge et voie d'administration, c.-à-d. voie orale/injection).
- Fournir des échantillons de produits sur demande, conformément aux lois et réglementations locales.

## JE

- Ne jamais proposer d'avantages en échange de la prescription ou de la recommandation de médicaments.
- Utiliser uniquement des supports promotionnels qui ont reçu une approbation médicale, réglementaire ou juridique.
- Utiliser uniquement des supports promotionnels qui sont à jour, complets et qui indiquent clairement les sources d'information pertinentes.
- Ne pas participer à des activités promotionnelles en dehors des indications approuvées.
- M'assurer que mes activités personnelles sur les réseaux sociaux ne mentionnent pas de médicaments.



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :  
• Social Media

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Réseaux sociaux

## POURQUOI ?

À l'ère numérique actuelle, nous reconnaissons l'importance des réseaux sociaux en tant qu'outil puissant pour communiquer avec nos réseaux, partager des informations et engager des conversations riches de sens. Toutefois, sans une diligence raisonnable adéquate, nos actions sur les réseaux sociaux peuvent également avoir d'importantes répercussions du point de vue réglementaire et sur notre réputation.



## NOUS

- Nous engager à maintenir une présence responsable et professionnelle sur les réseaux sociaux.
- Nous assurer que nos communications sont factuelles et précises.
- Rester professionnels et transparents quant à notre lien avec Lundbeck.
- Éviter d'interagir avec des publications qui mentionnent des médicaments.

## JE

- Être conscient des contenus que je partage et m'assurer qu'ils sont conformes aux directives de Lundbeck.
- M'abstenir de publier ou d'interagir avec des contenus liés aux médicaments.
- Respecter la confidentialité des informations sensibles et des données personnelles.



*Pour en savoir plus : Documents d'entreprise de Lundbeck :*  
• Social Media

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Droits humains et droits des travailleurs

## POURQUOI?

Le respect des droits humains, y compris le droit à la santé, est essentiel à notre engagement visant à faire progresser la santé cérébrale et à transformer des vies.



L'engagement de Lundbeck à respecter les droits humains repose sur la Déclaration universelle des droits de l'homme et les conventions fondamentales de l'OIT.

## NOUS

- Reconnaître notre impact potentiel sur les droits humains tout au long de notre chaîne de valeur, par rapport aux employés, aux communautés et aux patients.
- Nous engager à mettre en place des mesures de diligence raisonnable appropriées pour identifier, prévenir et atténuer nos répercussions sur les droits humains.
- Viser à favoriser une culture de respect et d'équité en intégrant les droits humains à nos politiques et processus.
- Assurer l'accès à un canal de signalement sûr pour les employés et les travailleurs de notre chaîne de valeur.

## JE

- Agir avec respect envers quiconque dans toutes les interactions professionnelles.
- Maintenir une communication ouverte avec les fournisseurs et les tiers, et convenir des attentes en matière de droits humains.
- Agir si je soupçonne que nos pratiques commerciales ont des répercussions négatives sur les gens, que ce soit dans le cadre de nos activités ou de toute relation professionnelle.



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :  
• *Human Rights Statement*

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Santé, sécurité et bien-être mental

## POURQUOI ?

Les gens sont au cœur de tout ce que nous faisons, et travailler dans un environnement qui garantit la santé et la sécurité est un droit fondamental. La mobilisation continue de nos collègues pour améliorer davantage la santé physique et le bien-être constitue une priorité pour Lundbeck.



## NOUS

- Veiller à ce que nos employés disposent des conditions de travail nécessaires pour effectuer leur travail de façon saine et sûre.
- Mettre en œuvre un processus rigoureux permettant d'identifier et de réduire les risques tout en encourageant les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité.
- Tenir systématiquement compte de la santé et de la sécurité au moment d'établir de nouvelles installations, de développer de nouveaux produits ou de modifier l'organisation et les processus.
- Proposer des programmes de formation et d'éducation continus pour veiller à ce que nos employés soient continuellement à jour sur les meilleures pratiques en matière de santé et de sécurité.
- Créer un environnement de travail psychologiquement sûr, où les questions et les améliorations en matière de santé et de sécurité peuvent être abordées ouvertement.
- Collaborer avec nos partenaires externes pour améliorer leurs performances en matière de santé et de sécurité.

## JE

- Accorder la priorité à la prévention, en reconnaissant la nécessité d'agir avant la survenue de problèmes de bien-être physique ou mental.
- Donner l'exemple en prenant soin de moi et de mes collègues.
- Participer aux formations et aux enquêtes pertinentes en matière de santé et de sécurité.
- Proposer des suggestions et des améliorations en matière de santé et de sécurité, et formuler des commentaires sur les pratiques qui compromettent la santé et la sécurité.



**Pour en savoir plus :** [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com) :

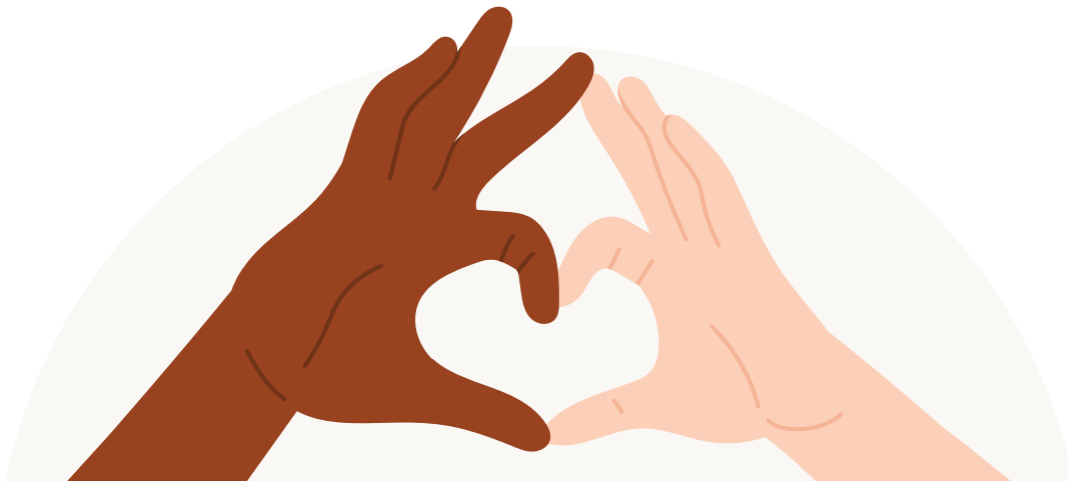
- *Health and Safety at Work*
- *BrainWeb* : [open/HSE](#)

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Inclusion et communauté

## POURQUOI ?

En acceptant les perspectives et les expériences uniques de chacun, nous améliorons notre capacité à relever des défis complexes et honorons notre engagement à améliorer la santé cérébrale. Notre philosophie et notre culture encouragent un environnement qui stimule la créativité, améliore la prise de décisions et stimule l'innovation, où chaque collègue est légitime pour contribuer, collaborer et apporter des points de vue qui reflètent les communautés que nous servons au quotidien.



## NOUS

- Nous engager à créer un environnement de travail où chacun se sent valorisé, respecté et légitime pour être lui-même et apporter ses expériences.
- Favoriser une culture d'inclusivité et d'appartenance qui ressemble à nos patients, nos communautés et nos clients en menant des recherches inclusives et en établissant des partenariats réfléchis et collaboratifs.
- Respecter les principes fondamentaux qui favorisent l'innovation, renforcent la collaboration et améliorent la prise de décisions.
- Soutenir les opportunités équitables en adoptant des pratiques de recrutement, de promotion et de rémunération justes et transparentes.
- Créer un environnement psychologiquement sûr où toutes les voix sont entendues, respectées et contribuent au succès de notre organisation.

## JE

- Traiter mes collègues avec respect et apprécier la diversité de leurs points de vue et de leurs contributions.
- M'engager à apprendre et à progresser pour approfondir ma compréhension de l'inclusivité et remettre en question les préjugés.
- Promouvoir un environnement de travail positif et inclusif en soutenant mes collègues, en défendant une culture d'appartenance et en agissant contre les traitements injustes.



**Pour en savoir plus :**

- *BrainWeb* : [open/employeerelations](https://open.employeerelations)

CONDUITE PROFESSIONNELLE ÉTHIQUE :

# Fonctionnaires, activités politiques et lobbying

## POURQUOI ?

Participer à des activités politiques nous permet de promouvoir des politiques qui soutiennent notre engagement à améliorer la santé cérébrale et à assurer l'accès des patients à des traitements novateurs. Toutefois, il est essentiel que ces activités soient menées de façon éthique et transparente afin de préserver la confiance et l'intégrité.



## NOUS

- Interagir avec les fonctionnaires, y compris les politiciens et les employés gouvernementaux, pour discuter de questions commerciales légitimes.
- Collaborer avec les parties prenantes pour promouvoir des politiques qui soutiennent notre engagement à améliorer la santé cérébrale et à assurer l'accès des patients à des traitements novateurs.
- Participer aux activités politiques et au lobbying conformément à l'ensemble des lois, réglementations et codes applicables dans le secteur.
- Promouvoir des politiques qui soutiennent l'engagement, les valeurs et les attentes éthiques de Lundbeck dans le cadre des partenariats avec des parties prenantes pour atteindre des objectifs communs.

## JE

- Faire preuve de transparence dans toutes les interactions avec les fonctionnaires et dans les activités politiques et de lobbying, en veillant à ce qu'elles soient correctement documentées et divulguées.
- Ne pas utiliser les ressources de l'entreprise pour des contributions ou des activités politiques sans autorisation appropriée.

INTÉGRITÉ PERSONNELLE :

# Lutte contre la corruption

## POURQUOI ?

En prévenant activement la corruption, nous établissons un lien de confiance avec nos parties prenantes et créons un environnement professionnel équitable et responsable, propice à une croissance durable.



## NOUS

- Promouvoir une culture d'éthique et d'intégrité à l'échelle de Lundbeck et envers nos partenaires externes.
- Ne pas accepter les activités de corruption de la part de nos employés ou de partenaires externes agissant en notre nom.
- Ne pas donner, offrir ou promettre de donner quelque chose de valeur ou autoriser, demander ou accepter quelque chose de valeur dans le but d'influencer indûment une décision.
- Faire preuve de diligence raisonnable en matière de conformité de façon récurrente et avant de faire appel à des intermédiaires tiers pour nous assurer que les risques de pots-de-vin et de corruption sont correctement pris en compte et atténués.
- Effectuer des audits, des enquêtes de conformité et des activités de surveillance pour assurer la conformité aux lois et réglementations applicables.

## JE

- Ne jamais offrir ou accepter un paiement ou quoi que ce soit d'autre pour influencer une décision d'affaires ou une action gouvernementale.
- Ne pas conclure d'ententes avec des partenaires commerciaux sans avoir d'abord respecté les procédures de vérification diligente de Lundbeck.
- Suivre les directives de Lundbeck en matière de cadeaux et de marques d'hospitalité.
- Faire entendre ma voix (**SPEAK UP**) si l'on me propose ou me demande un pot-de-vin ou si je soupçonne des pratiques de corruption. → **CONTACT**



*La corruption désigne l'abus de pouvoir par une personne en position d'autorité à des fins personnelles. Il peut s'agir d'activités telles que les pots-de-vin, le détournement de fonds ou le favoritisme, où la personne utilise sa fonction pour en tirer profit de manière abusive.*

INTÉGRITÉ PERSONNELLE :

# Conflits d'intérêts

## POURQUOI ?

Pour préserver la confiance de toutes nos parties prenantes, nous devons veiller à prendre des décisions qui sont dans l'intérêt supérieur de Lundbeck.



## NOUS

- Gérer efficacement les conflits d'intérêts potentiels, perçus et existants, et les divulguer de façon transparente.
- Compter sur tous nos employés pour effectuer leur travail dans l'intérêt supérieur de Lundbeck.
- Éviter le népotisme et nous assurer que les décisions de recrutement et de promotion sont fondées sur les qualifications et le mérite, et non sur les relations personnelles.
- Fixer des attentes et des directives claires sur l'acceptation des cadeaux et des marques d'hospitalité de la part des partenaires externes.

## JE

- Maintenir une distinction claire entre les intérêts personnels et ceux de l'entreprise.
- Prendre des décisions professionnelles sur la base de critères impartiaux et objectifs sans laisser les intérêts personnels influencer mon jugement.
- Éviter les préjugés inconscients ou le favoritisme.
- Informer mon **supérieur hiérarchique** si je soupçonne un conflit d'intérêts.



*Un conflit d'intérêts survient lorsque les intérêts personnels interfèrent avec les responsabilités ou les décisions professionnelles, risquant alors de compromettre l'impartialité et les intérêts supérieurs de l'employeur ou des clients.*



INTÉGRITÉ PERSONNELLE :

# Délit d'initié

## POURQUOI ?

Lundbeck est cotée en bourse. Le respect des lois sur les valeurs mobilières concernant le traitement des informations non publiques importantes, y compris des informations d'initiés, est essentiel pour préserver la confiance dans le marché des valeurs mobilières ainsi que celle accordée à Lundbeck.



## NOUS

- Ne pas utiliser d'informations non publiques importantes pour négocier des instruments financiers de Lundbeck ou de toute autre société avec laquelle Lundbeck a, ou pourrait envisager, une relation.
- Communiquer avec le marché uniquement par l'entremise des canaux officiels de Lundbeck et partager des informations pertinentes avec le marché en temps opportun et de manière structurée, conformément aux lois sur les valeurs mobilières.
- Mettre en place des systèmes et des processus conformes aux lois sur les valeurs mobilières pour prévenir les délits d'initiés.
- Nous assurer que nos employés connaissent bien les lois sur les valeurs mobilières et plus particulièrement l'interdiction des délits d'initiés.

## JE

- Comprendre que, en tant qu'employé, je peux avoir accès à des informations non publiques importantes, y compris des informations d'initiés.
- M'abstenir d'utiliser, de partager, de prendre des décisions commerciales ou d'encourager d'autres personnes à négocier en fonction d'informations non publiques importantes.
- Ne jamais divulguer des informations non publiques importantes, y compris des informations d'initiés, à d'autres personnes, y compris de la famille, des amis ou des collègues (à moins d'avoir obtenu l'approbation spécifique préalable du Service juridique mondial).
- Adresser les questions relatives à la politique de divulgation de Lundbeck au **Service juridique mondial**.



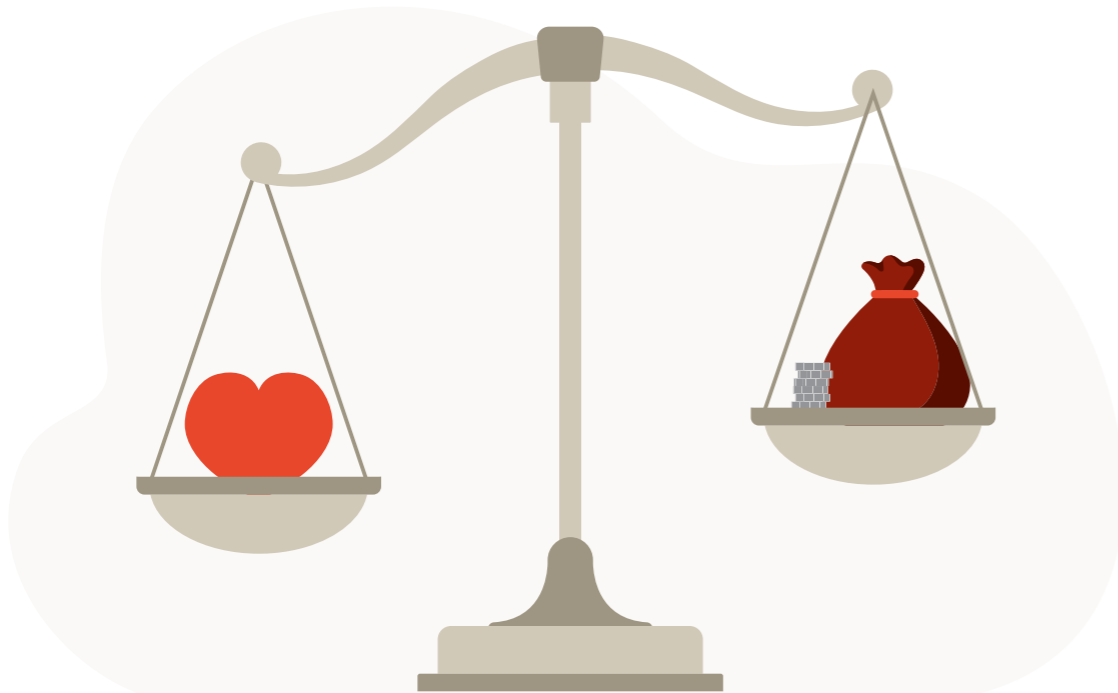
*Les informations d'initiés désignent des informations non publiques qui auraient probablement un effet significatif sur le cours de l'action de Lundbeck. Cela peut concerner, par exemple, des informations financières, des fusions et acquisitions, des contrats importants ou des développements R&D, des résultats d'études, etc.*

INTÉGRITÉ PERSONNELLE :

# Intégrité financière

## POURQUOI ?

Le maintien de l'intégrité financière et la prévention de la fraude sont essentiels pour permettre à Lundbeck de garantir la confiance, la transparence et la responsabilité dans ses activités.



## NOUS

- Établir et mettre en œuvre des politiques, processus et procédures solides permettant de détecter, prévenir et traiter les fraudes et les cas de mauvaise conduite financière.
- Nous assurer que toutes les transactions financières sont comptabilisées avec exactitude et qu'elles sont conformes aux lois et réglementations applicables.
- Ne jamais commettre ou faciliter un crime financier, y compris le blanchiment d'argent.
- Promouvoir une culture de transparence et de responsabilité sur toutes les questions financières.
- Assurer une utilisation responsable des ressources financières de l'entreprise et prévenir les demandes abusives ou frauduleuses.
- Éviter les conflits d'intérêts dans les transactions financières et la prise de décisions.
- Respecter les obligations internes et externes en matière de rapports financiers afin de préserver la confiance et la conformité réglementaire.

## JE

- Respecter les politiques et procédures de Lundbeck lors de l'utilisation ou du déblocage de fonds, de la conclusion d'ententes exécutoires au nom de Lundbeck, de l'approbation des coûts et de la tenue de documents appropriés.
- Promouvoir et agir avec transparence et responsabilité dans toutes mes opérations financières effectuées au nom de l'entreprise.
- **SIGNALER** tout cas de mauvaise conduite financière potentielle (p. ex. une transaction impliquant des parties non concernées ou des modes de paiement inhabituels). → **CONTACT**



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :  
• *Authorization and Signing (ASP)*

PROTECTION DES ACTIFS ET DES INFORMATIONS :

# Actifs et informations de l'entreprise

## POURQUOI ?

Chez Lundbeck, les actifs et les informations commerciales sensibles sont essentiels à nos activités courantes et à notre succès à long terme.



## NOUS

- Utiliser les actifs et les informations de l'entreprise uniquement à des fins légitimes et avec le plus grand soin.
- Nous assurer que les actifs (y compris la propriété physique et intellectuelle, les équipements, les dossiers, etc.) sont protégés et que les informations commerciales sensibles de Lundbeck demeurent strictement confidentielles en toutes circonstances.
- Insister sur l'importance d'adopter un comportement approprié et nous assurer que nos employés possèdent les connaissances et les compétences nécessaires pour effectuer leur travail de façon sûre et responsable.
- Fournir des directives claires à nos employés sur le traitement des actifs de l'entreprise et des informations commerciales sensibles afin d'en préserver la confidentialité.
- Mettre en œuvre des mesures de sécurité pour protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des informations.

## JE

- Ne pas essayer d'accéder à des informations que je ne suis pas autorisé à utiliser.
- Respecter les directives applicables de Lundbeck pour me protéger, protéger les autres et protéger Lundbeck.
- Ne jamais divulguer d'informations commerciales sensibles et non publiques à quiconque en dehors de Lundbeck sans m'assurer que le destinataire est soumis à une obligation appropriée de confidentialité et de non-utilisation.



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :

- *Acceptable use of IT*
- *BrainWeb : open/infosec*

PROTECTION DES ACTIFS ET DES INFORMATIONS :

# IA, éthique des données et confidentialité des données

## POURQUOI?

L'utilisation responsable et sûre des données et des technologies renforce la confiance et nous permet de maximiser les avantages tout en minimisant les risques pour les personnes, les patients et la société.



## NOUS

- Mettre à disposition des politiques et des cadres permettant une utilisation responsable et sûre des données et des technologies.
- Mettre en œuvre des mesures de sécurité appropriées pour protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données tout au long de leur cycle de vie.
- Veiller à ce que les systèmes d'IA soient formés et surveillés pour atténuer les préjugés ou les inexactitudes.

## JE

- Veiller à utiliser les données de façon juste, légitime et à des fins conformes aux attentes de nos patients, de nos employés et de nos partenaires commerciaux.
- Participer aux politiques, aux initiatives de sensibilisation et aux formations pertinentes pour comprendre les exigences applicables et les meilleures pratiques.
- Accéder aux données, les stocker et les partager de façon responsable, en respectant toutes les mesures de protection requises.
- Supprimer les données conformément aux calendriers et procédures de conservation établis par Lundbeck.
- Consulter et signaler toute préoccupation ou tout problème liés à l'IA, à l'éthique des données ou à la confidentialité des données aux personnes appropriées au sein de Lundbeck.

→ [CONTACT](#)



**Pour en savoir plus :** Documents d'entreprise de Lundbeck :

- *Data Privacy*
- *Data Ethics*
- *Artificial Intelligence*
- *Acceptable use of IT*
- *BrainWeb : open/dataprivacy, open/infosec*



H. Lundbeck A/S  
Ottiliavej 9  
2500 Valby  
Danemark

[www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com)