

TIL AKTIONÆRERNE I H. LUNDBECK A/S

## **INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING**

Der indkaldes herved til ordinær generalforsamling i H. Lundbeck A/S:

**Tirsdag den 21. marts 2023 kl. 10.00.**

Den ordinære generalforsamling afholdes på selskabets adresse:

**H. Lundbeck A/S, Ottiliavej 9, 2500 Valby**

### **Dagsorden**

I overensstemmelse med vedtægternes punkt 8.1 er dagsordenen som følger:

1. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år.
2. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse.
3. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.
4. Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapporten.
5. Valg af bestyrelse.
6. Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for det indeværende regnskabsår.
7. Valg af én eller to statsautoriserede revisorer.
8. Eventuelle forslag fra aktionærer eller bestyrelse:
  1. Forslag fra bestyrelsen om at bemyndige bestyrelsen til at lade selskabet erhverve egne aktier.
  2. Forslag fra bestyrelsen om at vedtage den ændrede vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen. Dette omfatter et forslag om at reducere den maksimale procentdel af pensionsbidraget for direktionen og omfordele midlerne fra reduktionen af pensionsbidraget til et kortfristet incitamentsprogram ("STI-program") for direktionen ved at øge målet og det potentielle maksimum for STI-programmet (med undtagelse af den administrerende direktørs STI-program, som forbliver uændret).
  3. Forslag fra aktionær Astrid Skotte om at Lundbeck tilbyder opkøb af de nærmest beliggende ejendomme til fabrikken i Lumsås.
  4. Forslag fra bestyrelsen om at bemyndige dirigenten til at anmelde de på den ordinære generalforsamling vedtagne beslutninger til Erhvervsstyrelsen.
9. Eventuelt.

### **Fuldstændige forslag**

#### Ad dagsordenens punkt 1:

Bestyrelsen indstiller, at beretningen tages til efterretning.

#### Ad dagsordenens punkt 2:

Bestyrelsen indstiller, at årsrapporten godkendes.

#### Ad dagsordenens punkt 3:

Bestyrelsen foreslår, at der for regnskabsåret 2022 udbetales et udbytte på 30% af årets nettoresultat svarende til DKK 0,58 pr. aktie eller et samlet udbytte på DKK 577,53 millioner.

#### Ad dagsordenens punkt 4:

Bestyrelsen indstiller, at vederlagsrapporten godkendes.

#### Ad dagsordenens punkt 5:

H. Lundbeck A/S' bestyrelse bør sammensættes af personer, der tilsammen besidder de nødvendige finansielle, farmaceutiske og internationale kompetencer til på bedst mulig vis at varetage selskabets og dermed aktionærernes interesser under hensyntagen til selskabets øvrige interesser. Bestyrelsens væsentligste opgaver er at fastlægge H. Lundbeck A/S' overordnede strategi, opstille konkrete mål for selskabets direktion samt sikre, at direktionens medlemmer har de rette kompetencer.

For en mere detaljeret beskrivelse af bestyrelsens ønskede kompetencer henvises til selskabets hjemmeside: [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com) -> About Us -> Corporate Governance -> Board Tasks.

Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer vælges eller genvælges hvert år, og valgperioden for de siddende bestyrelsesmedlemmer udløber således i forbindelse med denne ordinære generalforsamling. Bestyrelsen foreslår genvalg af følgende generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer: Lars Søren Rasmussen, Lene Skole-Sørensen, Lars Erik Holmqvist, Jeffrey Berkowitz, Jeremy Max Levin, Dorothea Wenzel og Santiago Arroyo. Desuden foreslår bestyrelsen at vælge Jakob Riis som nyt bestyrelsesmedlem. Bestyrelsen forventer at vælge Lars Søren Rasmussen som formand og at vælge Lene Skole-Sørensen som næstformand for bestyrelsen.

Det er bestyrelsens vurdering, at de foreslåede kandidater tilsammen besidder den nødvendige faglige og internationale erfaring til at opretholde selskabets position som en ledende global farmaceutisk virksomhed med fokus på forskning og udvikling inden for hjernesygdomme. Det er desuden bestyrelsens opfattelse, at bestyrelsens størrelse er hensigtsmæssig i forhold til selskabets behov og ambitionen om at sikre en konstruktiv debat og en effektiv beslutningsproces. Der er ved udvælgelse af kandidater taget hensyn til diversitet.

Det anbefales i Anbefalinger for god Selskabsledelse, at mindst halvdelen af de på den ordinære generalforsamling valgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige af selskabet. Lars Søren Rasmussen, Jeremy Max Levin, Jeffrey Berkowitz, Dorothea Wenzel og Santiago Arroyo opfylder kriterierne for uafhængighed. Lene Skole-Sørensen og Lars Erik Holmqvist anses for at være ikke-uafhængige bestyrelsesmedlemmer i kraft af deres aktiviteter i Lundbeckfonden, og Jakob Riis anses for at være et ikke-uafhængigt bestyrelsesmedlem i kraft af hans stilling som CEO i Falck A/S og bestyrelsespost i ALK-Abelló A/S, idet Lundbeckfonden er en betydende aktionær i begge selskaber. Såfremt de foreslåede kandidater vælges til bestyrelsen, vil bestyrelsen leve op til anbefalingen om uafhængighed som defineret i Anbefalinger for god Selskabsledelse.

Følgende personer blev i 2022 valgt til bestyrelsen som medarbejderrepræsentanter i en fireårig periode i overensstemmelse med selskabslovens bestemmelser: Hossein Armandi, Lasse Skibsbye, Dorte Clausen og Camilla Gram Andersson.

De kandidater, der er foreslået til at blive valgt til bestyrelsen på den ordinære generalforsamling, har følgende baggrund:

### **Lars Søren Rasmussen**

Lars Søren Rasmussen, BSc Engineering, MBA, født 31. marts 1959, dansk statsborger. Han blev første gang indstillet til valg til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2013. Han er formand for H. Lundbeck A/S' Vederlags- og Nomineringskomité og medlem af H. Lundbeck A/S' Revisionskomité.

Lars Søren Rasmussen har betydelig ledelsesmæssig erfaring inden for global medtech. Lars Søren Rasmussen har senest været administrerende direktør for Coloplast A/S fra 2008 til 2018 og var medlem af selskabets direktion fra 2001. Under sin ansættelse i Coloplast havde Lars Søren Rasmussen koncernansvar for en række forskellige funktioner, herunder globalt salg, innovation og produktion. Disse ansvarsområder blev varetaget med base i såvel Danmark som USA. Lars Søren Rasmussen fratrådte sin stilling som administrerende direktør for Coloplast A/S pr. 4. december 2018 og tiltrådte som formand for bestyrelsen i Coloplast A/S med virkning fra 5. december 2018.

Lars Søren Rasmussens særlige kompetencer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet i H. Lundbeck A/S er hans erfaring med topledelse samt hans viden om effektivisering og internationalisering.

Lars Søren Rasmussen er formand for bestyrelsen i Coloplast A/S, formand for Dansk Industris (DI) Diversitetsudvalg, formand for Komitéen for god Selskabsledelse, formand for tænketanken Equalis, formand for Erhvervsministeriets Life Science-råd og bestyrelsesformand for LimaCorporate. Han er ligeledes medlem af bestyrelsen for Københavns Universitet. Endelig er Lars Søren Rasmussen administrerende direktør i Germination af 2008 ApS, Emil KR ApS, 3-Form ApS, Ane HR ApS, Anders R ApS, Emma KR ApS, ADO Holding af 26.02.2004 og et datterselskab.

### **Lene Skole-Sørensen**

Lene Skole-Sørensen, BCom Finance, født 28. april 1959, dansk statsborger. Hun blev første gang indstillet til valg til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2015. Hun er næstformand for H. Lundbeck A/S' bestyrelse og medlem af Vederlags- og Nomineringskomitéen og den Videnskabelige Komité.

Lene Skole-Sørensen er administrerende direktør for Lundbeckfonden, administrerende direktør for Lundbeckfond Invest A/S og formand for bestyrelsen for LFI Equity A/S. Inden Lene Skole-Sørensen kom til Lundbeckfonden i 2014, var hun økonomidirektør i Coloplast A/S, hvor hun var medlem af direktionen, fra hun blev ansat i 2005. Lene Skole-Sørensens ansvarsområder omfattede økonomi, IT, HR, kommunikation, strategi og M&A. Før 2005 havde Lene Skole-Sørensen forskellige stillinger i A.P. Møller-Mærsk-koncernen, senest som økonomidirektør i Maersk Company Ltd., London, i perioden 2000-2005.

Lene Skole-Sørensens særlige kompetencer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet i H. Lundbeck A/S er hendes omfattende viden og ekspertise inden for finansiering, strategi, forretningsudvikling og M&A samt hendes ledelseserfaring fra internationale virksomheder, herunder medtech.

Lene Skole-Sørensen er næstformand for bestyrelsen for Ørsted A/S, Falck A/S og ALK-Abelló A/S samt medlem af bestyrelsen for Nordea Bank Abp.

### **Lars Erik Holmqvist**

Lars Erik Holmqvist, MSc i business administration, født 4. september 1959, svensk statsborger. Han blev første gang indstillet til valg til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2015. Han er medlem af H. Lundbeck A/S' Revisionskomité.

Lars Erik Holmqvist har tidligere arbejdet som seniorrådgiver på sundhedsområdet for Bain Capital Private Equity og været vice-president for Pharmacia med ansvar for salg og marketing. Derudover har han haft ledende stillinger i adskillige farma- og medtech-selskaber, herunder Boston Scientific Corporation, Medtronic, Applied Biosystems Group, DAKO A/S og Agilent Technologies.

Lars Erik Holmqvists særlige kompetencer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet i H. Lundbeck A/S er hans ledelseserfaring fra internationale virksomheder, hans ekspertise inden for økonomi, og hans salgs- og marketingerfaring fra den globale farma-, medtech- og life-science-industri.

Lars Erik Holmqvist er formand for bestyrelsen for Biovica International AB og medlem af bestyrelsen for Lundbeckfonden, ALK-Abelló A/S, Vitrolife AB og Life Healthcare.

### **Jeremy Max Levin**

Jeremy Max Levin, BA Zoologi, MA og DPhil i molekylærbiologi og MB BChir i medicin og kirurgi, født 9. september 1953, britisk og amerikansk statsborger. Han blev første gang indstillet til valg til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2017. Han er formand for H. Lundbeck A/S' Videnskabelige Komité.

Jeremy Max Levin har mere end 25 års erfaring inden for den globale medicinalindustri, hvor han har stået i spidsen for virksomhedernes og medarbejdernes udvikling og kommercialisering af lægemidler til dækning af akutte medicinske behov i hele verden. Siden 2014 har han været administrerende direktør og bestyrelsesformand for Ovid Therapeutics, en neurologi-virksomhed med base i New York, der specialiserer sig i særlige og sjældne sygdomme i hjernen. Jeremy Max Levin var tidligere administrerende direktør for Teva Pharmaceuticals, og forinden var han medlem af direktionen i Bristol-Myers Squibb, hvor han var globalt ansvarlig for virksomhedens overordnede strategi, alliancer og forretningsudvikling. Inden da var han global chef for strategiske alliancer hos Novartis, hvor han oprettede og stod i spidsen for strategiske samarbejder med adskillige virksomheder og forskningsinstitutioner i hele verden.

Jeremy Max Levins særlige kompetencer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet i H. Lundbeck A/S er kombinationen af hans kliniske indsigt og erfaring, hans kompetencer inden for forretningsudvikling, forretningsstrategier og hans økonomiske viden. Derudover har han betydelig erfaring med bestyrelsesarbejde.

Ud over stillingen hos Ovid Therapeutics er Jeremy Levin medlem af bestyrelsen i BIO (Biotechnology Innovation Organization i USA) og formand for bestyrelsen i Opthea (med base i Australien).

### **Jeffrey Berkowitz**

Jeffrey Berkowitz, Juris Doctor og BA i statskundskab, født 9. januar 1966, amerikansk statsborger. Han blev første gang indstillet til valg til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2018. Han er medlem af den Videnskabelige Komité og siden marts 2019 medlem af Vederlags- og Nomineringskomitéen.

Jeffrey Berkowitz er p.t. administrerende direktør for Real Endpoints, der er førende inden for udvikling og implementering af proprietære værktøjer til styrkelse af markedsadgangen for sundhedsområder under udvikling. Forinden var Jeffrey Berkowitz koncerndirektør i UnitedHealth Group (UNH) og administrerende direktør for deres Optum International-datterselskab siden 2016. Han var medlem af direktionen og President for Pharma & Global Market Access i Walgreens Boots Alliance, Inc. fra 2014, hvor han først var Senior Vice President for Pharmaceutical Development & Market Access i Walgreen Co. og derefter direktør for Walgreens Boots Alliance Development i perioden fra 2010 til 2015. Fra 1998-2010 havde han forskellige stillinger med

stadig større ansvar inden for markedsadgang, salg og marketing i Schering-Plough, inden selskabet blev opkøbt af Merck i 2009. Før han kom til Schering-Plough, var Jeffrey Berkowitz advokat med speciale i sundhedsområdet i det internationale advokatfirma Proskauer, LLP i New York og Washington, D.C.

Jeffrey Berkowitz' særlige kompetencer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet i H. Lundbeck A/S er bl.a. hans resultater og globale erfaring med betalere, farmaceutiske virksomheder, special- og detailapoteker og forhandlere af lægemidler, hans erfaring inden for generisk og branded indkøb og lagerstyring og hans viden om prissætning, refusion, distribution af apotekerverer og sundhedsstrategier. Sammen med sit team stod han i spidsen for joint venturet mellem Walgreens og Alliance Boots med base i Bern, Schweiz, og var afgørende for, at fusionen oversteg endog meget ambitiøse mål for synergieffekt. Han er en efterspurgt opinionsdanner og indlægsholder inden for emner som markedsadgang og refusion og har mange års erfaring som medlem af offentlige styrelser og udvalg.

Jeffrey Berkowitz er uafhængigt bestyrelsesmedlem i Esperion Therapeutics, Inc. og bestyrelsesformand i PharmaTwoB. Han er endvidere medlem af bestyrelsen for Zealand Pharma A/S, Uniphar PLC og Click Therapeutics Inc.

#### **Dorothea Wenzel**

Dorothea Wenzel er Ph.D. i sundheds- og samfundsøkonomi samt M.Sc. i virksomhedsøkonomi og datalogi fra Universitetet i Darmstadt, Tyskland. Hun har desuden været stipendiat på Harvard og hospitant på University of California, Berkley. Dorothea Wenzel er født den 16. april 1969 og er tysk statsborger. Hun blev første gang indstillet til valg til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2021. Hun er formand for H. Lundbeck A/S' Revisionskomité.

Dorothea Wenzel er et uafhængigt bestyrelsesmedlem. Dorothea har haft en lang karriere hos Merck KGaA med hovedsæde i Darmstadt, Tyskland, hvor hun frem til august 2021 var ansat som Executive Vice President og leder af Global Business Unit Surface Solutions. I 2018 var hun økonomidirektør og strategiansvarlig i afdelingen for Performance Materials, fra 2014 til 2018 var hun ansvarlig for Mercks Global Fertility Business Franchise, og fra 2005 til 2013 var hun økonomidirektør i afdelingen for Healthcare. Før sin ansættelse i Merck arbejdede hun hos McKinsey & Comp., med opstart af en e-handelsvirksomhed og for en tysk regeringskommission.

Dorothea Wenzels særlige kompetencer i forbindelse med bestyrelsesarbejdet i H. Lundbeck A/S er bl.a. en imponerende track record inden for økonomi- og strategiledelse på tværs af flere forskellige brancher. Hun er en yderligere styrkelse af bestyrelsens kompetencer inden for økonomi- og forretningstransformation og er dermed med til at sikre, at selskabet fortsat står bedst muligt rustet til fremtiden.

Dorothea Wenzel sidder p.t. i tilsynsrådet for Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA og sidder i bestyrelsen for Dentsply Sirona Inc.

#### **Santiago Arroyo**

Dr. Santiago Arroyo, MD og PhD, er født i juni 1960 og er amerikansk statsborger. Han blev første gang indstillet til valg til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2021 og er medlem af H. Lundbeck A/S' Videnskabelige Komité.

Santiago Arroyo har over 30 års erfaring inden for neurologi og lægemiddelforskning og -udvikling. Som neurolog har Santiago Arroyo haft fakultetsstillinger på Johns Hopkins Hospital, Hospital Clinic of Barcelona og Medical College of Wisconsin, hvor han var Associate Professor of Neurology. Hans speciale er epilepsi og elektrofysiologi hos børn og voksne. I 2003 trådte Santiago Arroyo ind i lægemiddelindustrien og har beklædt en række stillinger med stadig større ansvar inden for klinisk forskning og udvikling. Senest har han arbejdet som Chief Medical Officer hos Momenta Pharmaceuticals. Inden da var han ansat som Chief Medical Officer hos Boston Pharmaceuticals, arbejdede som Senior Vice President, Head of Clinical Research og Chief Medical Officer of Biotherapeutics and Pharmatherapeutics hos Pfizer Inc., Therapeutic Area Head for Neurosciences, Discovery Medicine and Clinical Pharmacology hos Bristol-Myers Squibb og Neurology Global Therapeutic Area Head for Eisai Global Clinical Development.

Blandt Santiago Arroyos særlige kompetencer som bestyrelsesmedlem i H. Lundbeck A/S er hans terapeutiske og forskningsmæssige ekspertise inden for neurovidenskab og hans strategiske og forretningsmæssige udsyn.

#### **Jakob Riis**

Jakob Riis, forstkandidat 1992 og ph.d i økonometri fra den Kgl. Veterinær- og Landbohøjskole, 1996. Han er født i 1966 og er dansk statsborger. Han indstilles til valg til bestyrelsen ved den ordinære generalforsamling 2023.

Jakob Riis er pt. CEO hos Falck A/S. Jakob Riis har over 25 års erfaring med ledelse og salg & marketing i den internationale sundhedsindustri. Har arbejdet hos Novo Nordisk A/S i 20 år i forskellige stillinger inden for det kommercielle område som f.eks. salgsafdelingen i USA, Japan, leder for marketing i over et årti og senest som Executive Vice President for North America og direktionsmedlem.

Blandt Jakob Riis' særlige kompetencer som bestyrelsesmedlem i H. Lundbeck A/S er hans påviste erfaring med lægemiddelhåndtering fra tidlig udviklingsfase, produktionsplanlægning, registreringsproces, labelling forhandlinger, markedsadgang og global kommerialisering. Herudover har han stor erfaring med drift af et børsnoteret selskab og markedskommunikation.

Jakob Riis er pt. bestyrelsesformand i Falck Healthcare A/S og Response A/S, og har været bestyrelsesmedlem i ALK-Abelló A/S i 10 år, heraf 7 år som formand for Revisionskomitéen. Herudover er Jakob Riis bestyrelsesmedlem i Dansk Erhverv og Falck Danmark A/S. Endelig er Jakob Riis pt. administrerende direktør i Falck Danmark A/S og Adelca ApS.

#### Ad dagsordenens punkt 6:

Det foreslås, at bestyrelsen modtager følgende vederlag for 2023:

- Menige bestyrelsesmedlemmer modtager et grundhonorar på DKK 400.000 (uændret i forhold til 2022).
- Formanden modtager tre gange grundhonoraret.
- Næstformanden modtager to gange grundhonoraret.
- Menige medlemmer af komitéerne modtager DKK 200.000 i tillæg til grundhonoraret (uændret i forhold til 2022).
- Formændene for komitéerne modtager DKK 300.000 i tillæg til grundhonoraret (uændret i forhold til 2022).
- Bestyrelsesmedlemmer med permanent bopæl uden for Europa modtager en godtgørelse for tid og rejser på DKK 400.000 i tillæg til grundhonoraret (uændret i forhold til 2022).

Ad dagsordenens punkt 7:

I overensstemmelse med Revisionskomitéens anbefaling foreslår bestyrelsen, at PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, CVR-nr.: 33 77 12 31, genvælges som selskabets revisor. Revisionskomitéen er ikke under indflydelse fra nogen tredjemand og er ikke underlagt nogen kontrakt med tredjemand, der begrænser den ordinære generalforsamlings valg af selskabets lovpligtige revisor eller revisionsfirma til bestemte kategorier af eller lister over revisorer eller revisionsfirmaer, for så vidt angår udpegelsen af en særlig revisor eller et særligt revisionsfirma til udførelse af selskabets lovpligtige revision.

Ad dagsordenens punkt 8:

- 8.1 Det foreslås, at bestyrelsen bemyndiges til indtil næste ordinære generalforsamling at lade selskabet erhverve egne aktier med en samlet nominal værdi på op til 10% af aktiekapitalen. Købskursen for de pågældende aktier må ikke afvige mere end 10% fra den ved erhvervelsen noterede kurs på Nasdaq Copenhagen A/S.
- 8.2 Bestyrelsen foreslår, at den ændrede vederlagspolitik for bestyrelse og direktion i H. Lundbeck A/S vedtages. Dette omfatter et forslag om at reducere den maksimale procentdel af pensionsbidraget for direktionen og omfordele midlerne fra reduktionen af pensionsbidraget til det kortsigtede incitamentsprogram ("STI-program") for direktionen ved at øge målet og det potentielle maksimum for STI-programmet (med undtagelse af den administrerende direktørs STI-program, som forbliver uændret).

Ved at reducere den maksimale procentdel af pensionsbidraget for direktionen vil pensionsbidraget være i overensstemmelse med den mest udbredte pensionsordning for ansatte i Lundbecks globale hovedkvarter. Desuden vil en omfordeling af midlerne fra det reducerede pensionsbidrag til direktionens STI-program ved at øge målet og det potentielle maksimum for STI-programmet (med undtagelse af den administrerende direktørs STI-program, som forbliver uændret) betyde, at den totale vederlagspakke nærmer sig markeds-mæssig lønfordeling mellem fast og variabelt vederlag og sikre, at Lundbeck kan tiltrække og fastholde kompetent ekspertise fra det relevante internationale erhvervsliv. Som følge af de foreslåede ændringer ændres vedlagspolitikken punkt 3.1.1, 3.2.2 og 3.3.3.

Den fuldstændige ordlyd af den reviderede vederlagspolitik for bestyrelse og direktion i H. Lundbeck A/S vil blive lagt ud på selskabets hjemmeside senest den 22. februar 2023.

- 8.3 Aktionær Astrid Skotte foreslår, at Lundbeck i overensstemmelse med virksomhedens "Code og Conduct" tilbyder opkøb af de nærmest beliggende ejendomme til fabrikken i Lumsås. Dette for at sikre sundhed, sikkerhed og god relation til lokalsamfundet.

Aktionærens motivering er som følger:

Opbevaring og brug af store mængder giftige, brandfarlige og eksplosive stoffer betød, at fabrikken i landsbyen Lumsås i 2018 af de danske miljømyndigheder blev klassificeret som "risikovirksomhed, kolonne 3" (dvs højeste fareklasse). Ifølge EU's Sevesodirektiv udgør sådanne virksomheder en trussel, som kan føre til alvorlige konsekvenser for mennesker og miljø. Der skal derfor (blandt andre forholdsregler) i henhold til Erhvervsministeriets bekendtgørelse om planlægning omkring risikovirksomheder tages særlige hensyn i forbindelse med planlægning af arealer, der ligger nærmere end 500 meter fra virksomheden, således at borgerne ikke udsættes for fare.

Ved fabrikken i Lumsås er en del helårsboliger og sommerhuse beliggende indenfor 500 meter fra fabrikken. Såfremt Lundbeck på et tidspunkt vælger at udnytte den nye lokalplans muligheder for udvidelse og nybyggeri på marken nord for fabrikken, vil afstanden mellem beboelse og fabrik yderligere reduceres. Faktisk vil omkring 12 ejendomme ligge blot ca. 50-200 meter fra fabrikken.

Samtidig er der konstateret alvorlig forurening med PFAS på og ved fabrikken. En forurening, der i skrivende stund ikke er fuldt afgrænset, men PFAS er allerede nu konstateret i den mose ved fabrikken, som flere sommerhuse grænser op til. Ydermere har Miljøstyrelsen udstedt påbud om afgrænsning af en anden alvorlig forurening forårsaget af lækage på fabrikens rørsystem.

Disse forhold betyder, at flere af de nærmest liggende ejendomme, hvor der også bor børn, føler sig utrygge ved det tætte naboskab. En familie med fire hjemmeboende børn har som følge heraf forsøgt at sælge sin ejendom (som ligger ca. 150 meter fra virksomheden) gennem 2021 og 2022, hvor boligsalget generelt var gunstigt også i Lumsås. Men det lykkedes ikke.

Klassificeringen som risikofabrik i 2018, de nye muligheder og fremtidige planer for udvidelser af fabrikken samt de nyopdagede alvorlige forureningsager på og ved fabrikken vil i praksis gøre det meget vanskeligt at sælge de ejendomme, der ligger tættest på fabrikken. Beboerne føler sig med rette stavnsbundne.

En model for tilbud om opkøb vil kunne hente værdifuld inspiration på vindmølleområdet, hvor ejendomme nær vindmølleparker opkøbes/tilbydes opkøbt for at kompensere beboerne for de gener, herunder værditab, som det tætte naboskab med en vindmølle indebærer.

#### Bestyrelsens svar:

Siden etableringen af Lundbecks produktionsanlæg i Lumsås i 1962 har virksomheden gjort sit yderste for at sikre, at den arbejder i overensstemmelse med alle gældende regler og bestemmelser, der følger med driften af et produktionsanlæg med et nærliggende voksende samfund. Siden 2018 er Lundbecks produktionssted i Lumsås blevet udpeget som Seveso Upper-tier establishment ("Kolonne 3 risikovirksomhed" på dansk), hvilket også betyder, at det får ekstra risikovurderinger og sundheds- og sikkerhedsrelaterede tilsyn fra myndighederne for at sikre det højeste sikkerhedsniveau for vores medarbejdere og samfundet omkring produktionsstedet.

PFAS (per- og polyfluoralkylstoffer) er et problem af international betydning, som rækker ud over Lundbeck og dets anlæg i Lumsås. PFAS er en klasse bestående af tusindvis af forbindelser, der anvendes i hele samfundet, hvoraf de mest udbredte er PFOS (perfluoroktansulfonat) og PFOA (perfluoroktansyre). Indtil 2011 var PFOS en almindelig bestanddel i brandhæmmende skum i brandslukningssystemer i hele Europa og blev også anvendt i mange andre dele af verden. Disse brandslukningssystemer blev ikke kun brugt af Lundbeck, men også af andre virksomheder som en del af deres brandforebyggelsesprotokol og af brandvæsener i hele Europa. Lundbeck har udelukkende anvendt PFOS-fri brandhæmmende skum i sit brandslukningssystem siden forbuddet for mere end 11 år siden, da EU besluttede at udfase PFAS i henhold til forordningen om persistente organiske miljøgifte (POP).

Ifølge Danske Regioner kan næsten 15.000 forskellige områder i hele Danmark potentielt have et problem med høje niveauer af PFAS. Den danske regering har allerede meddelt, at den arbejder på en national handlingsplan vedrørende PFAS. Lundbeck er en stor tilhænger af dette skridt, da vi er enige i, at en sådan plan er



nødvendig for at håndtere dette problem på et bredere politisk niveau. Lundbeck fortsætter med at samarbejde fuldt ud og åbent med myndighederne i denne sag og samarbejder med kommunen for at imødekomme bekymringerne i lokalsamfundet. Dette er et meget bredt nationalt spørgsmål, der vedrører mange virksomheder og steder, som regeringen er bedst egnet til at løse.

I betragtning af Lundbecks mangeårige strenge overholdelse af de af regeringen udstedte sundheds- og sikkerhedsbestemmelser og det faktum, at regeringen arbejder på en handlingsplan på nationalt plan for at håndtere PFAS' ændrede status som forurenende stof, støtter vi ikke dette forslag om at træffe foranstaltninger til at købe lokale ejendomme tættest på Lumsås-fabrikken.

- 8.4 Bestyrelsen foreslår, at dirigenten bemyndiges til at foretage sådanne ændringer i og tilføjelser til det på den ordinære generalforsamling vedtagne og i anmeldelsen til Erhvervsstyrelsen, som Erhvervsstyrelsen måtte kræve i forbindelse med registrering af de vedtagne ændringer

Alle forslag på dagsordenen kan vedtages med simpelt stemmeflertal.

## PRAKTISKE OPLYSNINGER

H. Lundbeck A/S byder alle aktionærer, der har rekvireret adgangskort til sig selv og en eventuel medfølgende rådgiver, velkommen på den ordinære generalforsamling. Der gøres opmærksom på, at man kun kan deltage i den ordinære generalforsamling, hvis man på forhånd har rekvireret adgangskort. Adgang til den ordinære generalforsamling sker via receptionen, Ottiliavej 9, 2500 Valby. Der er et begrænset antal parkeringspladser på Ottiliavej og Krumtappen, hvor der kan parkeres i op til tre timer (husk at stille p-skiven). På grund af parkeringsreglerne i området er det ikke muligt at tilkøbe ekstra parkeringstid, ligesom der ikke udstedes gæstebilletter eller gæsteli-censer.

Såfremt du har nedsat funktionsevne, der gør passagen fra indgangen til auditoriet besværlig, kan du rekvirere hjælp fra personalet ved ankomst i receptionen.

### Registrering, adgangskort og tilmelding (krav for at deltage i den ordinære generalforsamling)

I overensstemmelse med vedtægternes pkt. 10.1 vil der blive udleveret adgangskort til aktionærer, der har stemmeret på den ordinære generalforsamling. **Stemmeret tilkommer alene aktionærer, som er noteret i ejerbogen på registreringsdatoen den 14. marts 2023, eller som senest denne dato har fremsat anmodning herom, herunder dokumenteret deres aktiebesiddelser**, jf. vedtægternes punkt 10.4.

**Adgangskort til den ordinære generalforsamling kan rekvireres til og med den 17. marts 2023** på selskabets hjemmeside, [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com), eller ved at returnere tilmeldingsblanketten til Computershare A/S, Lottenborgvej 26 D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, tlf. 4546 0999.

Adgangskort vil blive udsendt elektronisk via e-mail til den e-mailadresse, der anføres på investorportalen i forbindelse med tilmelding. Adgangskortet skal forevises på den ordinære generalforsamling enten elektronisk på en smartphone/tablet eller i papirform.

Aktionærer, der har bestilt adgangskort uden at anføre deres e-mailadresse, kan afhente adgangskortet ved indgangen til den ordinære generalforsamling mod fremvisning af gyldigt ID.

Stemmesedler udleveres ved indgangen til den ordinære generalforsamling.

#### Spørgsmål

Alle aktionærer kan skriftligt stille spørgsmål til dagsordenen og til de dokumenter, der skal behandles på den ordinære generalforsamling. Der kan stilles spørgsmål pr. e-mail til [info@lundbeck.com](mailto:info@lundbeck.com). Fremsendte spørgsmål vil blive besvaret forud for eller på den ordinære generalforsamling.

#### Fuldmagt eller brevstemme

Hvis du ønsker at indsende dine stemmer forud for den ordinære generalforsamling, eller hvis du ikke deltager i den ordinære generalforsamling, kan du give bestyrelsen fuldmagt til at afgive de stemmer, der knytter sig til dine aktier. I så fald skal du udfylde, datere og underskrive fuldmagtsblanketten og sende den til Computershare A/S, Lottenborgvej 26 D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, så blanketten er modtaget af Computershare A/S senest den 17. marts 2023. Ønsker du at give fuldmagt til andre end bestyrelsen, kan fuldmagtsblanketten til tredjemand anvendes. Fuldmagtsblanketterne kan findes på selskabets hjemmeside, [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com). Afgivelse af fuldmagt kan tillige ske elektronisk på [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com) senest den 17. marts 2023 ved anvendelse af depotnummer og adgangskode eller MitID.

Du kan også brevstemme ved at returnere brevstemmeblanketten i udfyldt og underskrevet stand, således at den er Computershare A/S, Lottenborgvej 26 D, 1. sal, 2800 Kgs. Lyngby, i hænde senest den 20. marts 2023 kl. 12:00. Blanket til brug for stemmeafgivelse pr. brev kan findes på selskabets hjemmeside, [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com), hvor man også kan brevstemme elektronisk.

#### Dokumenter på Lundbeck.com

Selskabet offentliggør senest den 22. februar 2023 følgende oplysninger og dokumenter på selskabets hjemmeside, [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com): 1) indkaldelsen til den ordinære generalforsamling, 2) det samlede antal aktier og stemmeretigheder på datoen for indkaldelsen, 3) alle dokumenter, der skal fremlægges på den ordinære generalforsamling, herunder den reviderede årsrapport, vederlagsrapporten og den foreslåede ændrede Vederlagspolitik, 4) dagsordenen for den ordinære generalforsamling og de fuldstændige forslag og 5) blanketter til stemmeafgivelse pr. brev og fuldmagt.

#### Størrelsen af aktiekapitalen og stemmeret

Selskabets aktiekapital udgør nominelt DKK 995.741.110 fordelt på en A-aktiekapital på DKK 199.148.222 og B-aktiekapital på DKK 796.592.888. Hver A-aktie med et nominelt aktiebeløb på DKK 1 giver ti stemmer, og hver B-aktie med et nominelt aktiebeløb på DKK 1 giver en stemme, jf. vedtægternes pkt. 10.6.

#### Sprog

H. Lundbeck A/S tilbyder simultantolkning fra dansk til engelsk i auditoriet. Præsentationer og svar fra vores administrerende direktør på engelsk vil blive simultantolket fra engelsk til dansk.

#### Webcast

Det vil også være muligt at følge den ordinære generalforsamling på dansk og engelsk via live webcast, der kan afspilles igen efter generalforsamlingen, jf. selskabets hjemmeside [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com).

### Personoplysninger

Som aktionær i H. Lundbeck A/S behandler vi dine almindelige persondata for at kunne føre et register over H. Lundbeck A/S' investorer, analysere investorsammensætningen og kommunikere effektivt med vores investorer, herunder sende denne indkaldelse til den ordinære generalforsamling. Ydermere behandler H. Lundbeck A/S dine persondata i forbindelse med din deltagelse i den ordinære generalforsamling, herunder i forbindelse med udstedelse og brug af fuldmagter, hvis du fremsætter forslag til behandling på den ordinære generalforsamling, hvis du stiller spørgsmål til H. Lundbeck A/S forud for den ordinære generalforsamling, eller hvis du har kommentarer, der skal fremføres på den ordinære generalforsamling. Du kan læse mere om H. Lundbeck A/S' håndtering og behandling af dine persondata i forbindelse med den ordinære generalforsamling på selskabets hjemmeside, [www.lundbeck.com](http://www.lundbeck.com).

Valby, 22. februar 2023

Bestyrelsen  
H. Lundbeck A/S