ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2016

H. LUNDBECK A/S

31. marts 2016

Velkommen

HÅKAN BJÖRKLUND

Formand for bestyrelsen

Direktionen

KÅRE SCHULTZ

ANDERS GERSEL PEDERSEN

ANDERS GÖTZSCHE

JACOB TOLSTRUP

LARS BANG

STAFFAN SCHÜBERG

Bestyrelsen

HÅKAN BJÖRKLUND

LENE SKOLE

TERRIE CURRAN

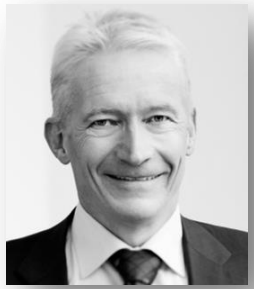
MONA ELSTER

LARS HOLMQVIST

HENRIK JENSEN

JØRN MAYNTZHUSEN

JESPER OVESEN



LARS RASMUSSEN

Dagsorden

1. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år
2. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse
3. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport
4. Valg af bestyrelse
5. Godkendelse af vederlag til bestyrelsen
6. Valg af én eller to statsautoriserede revisorer
7. Eventuelle forslag fra aktionærer eller bestyrelse
8. Eventuelt

Punkt 1:
Bestyrelsens beretning

HÅKAN BJÖRKLUND

Formand for bestyrelsen

2015 – endnu et år med fremskridt

Kommercielt

- Fortsættelse af den mest omfattende lanceringsperiode i Lundbeck's historie
- Salgsfremgang for vores hovedprodukter
  - Abilify Maintena®
  - Brintellix®
  - Northera®
  - Onfi®
  - Rexulti®
- Stærk vækst på det vigtige amerikanske marked

Forskning & Udvikling

- FDA godkendelse af Rexulti® i USA (depression & skizofreni)
- Indsendelse af Brintellix® sNDA i USA (kognitive data inkluderet i produktlabel)

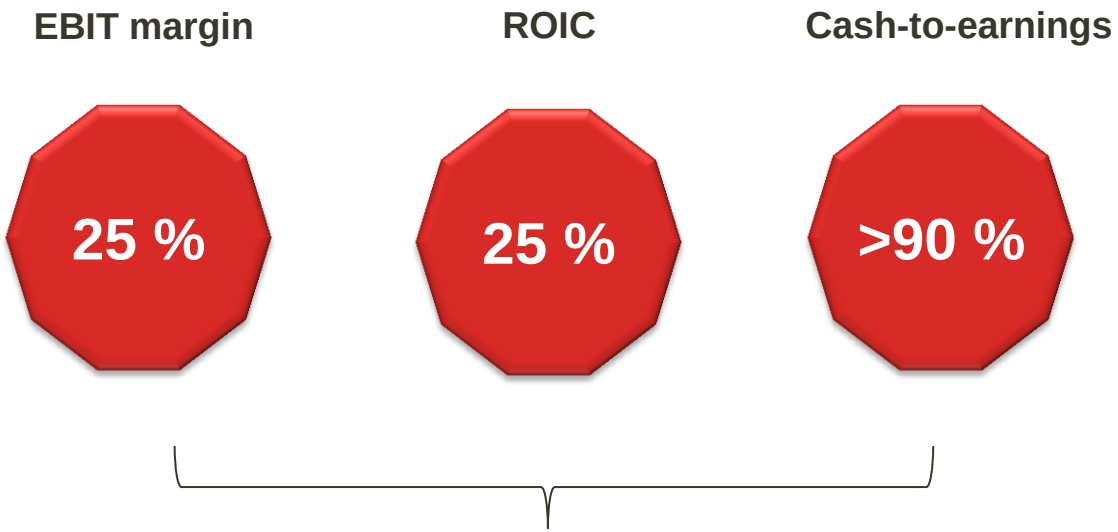
Organisation

- Udnævnelse af ny adm. direktør og udvidelse af direktionen
- Initiering af massivt restruktureringsprogram for at øge profitabiliteten
- Ny Lundbeck strategi implementeret

2015 finansielt resultat i overensstemmelse med forventninger

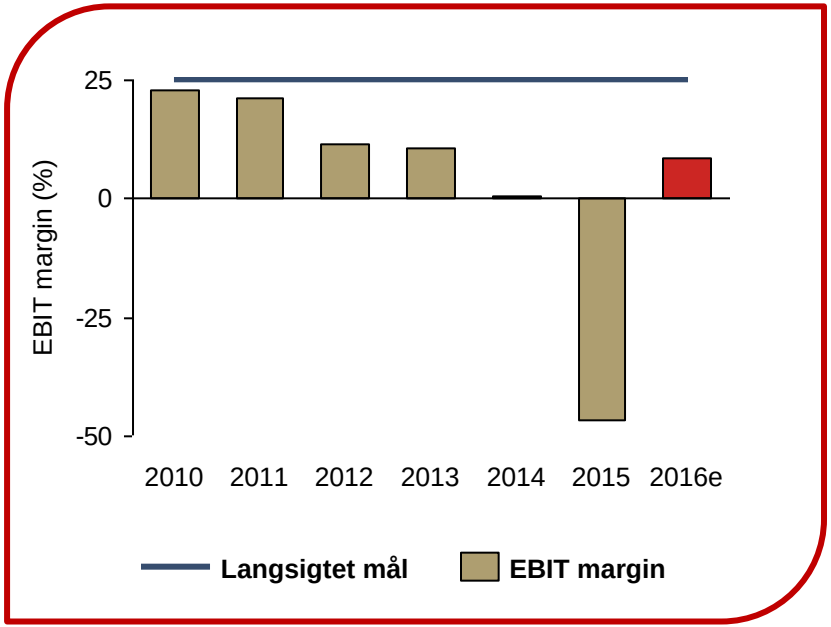
	Forventning 2015 DKK mia.	Rapporteret 2015 DKK mio.	Rapporteret 2014 DKK mio.	Indeks
Omsætning	~14	14.594	13.468	108
EBIT	~(6,8)	(6.816)	99	N/A
Core EBIT	~0,7	847	1.228	69

Langsigtede finansielle mål



Mål inden for en tidshorisont på 3-5 år

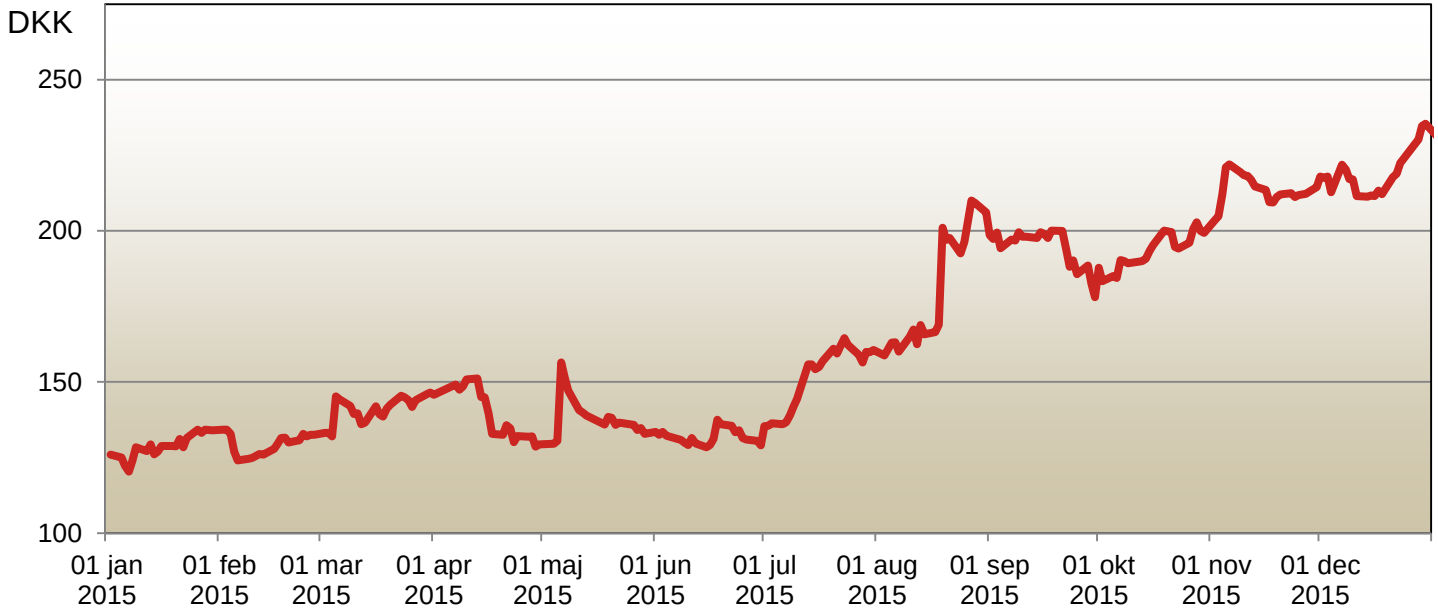
Profitabiliteten vil øges på kort sigt



Forbedring af fremtidig EBIT margin

- Effekt af restruktureringsprogram
- Vækst af hovedprodukter med højere marginer
- Udfasning af lav-margin produkter som f.eks. Azilect® og Xenazine®

Positiv aktiekursudvikling



Vores vision

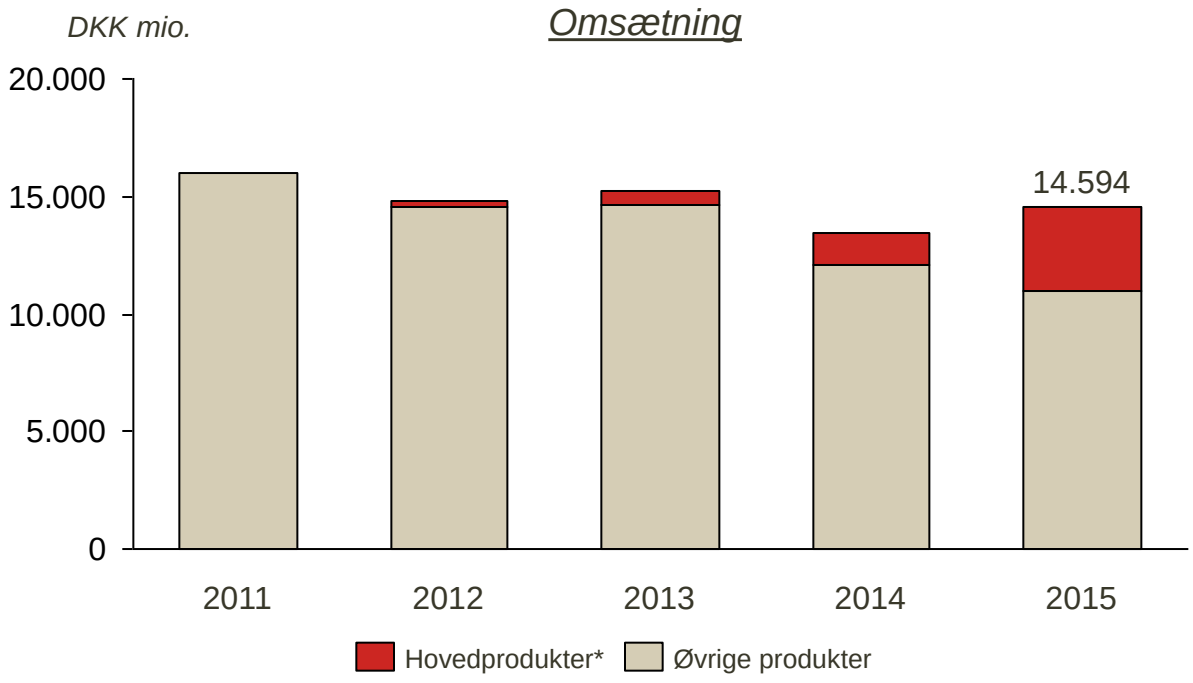
We strive for global leadership in psychiatry and neurology by improving the lives of patients

Punkt 2:
Årsrapporten 2015

KÅRE SCHULTZ

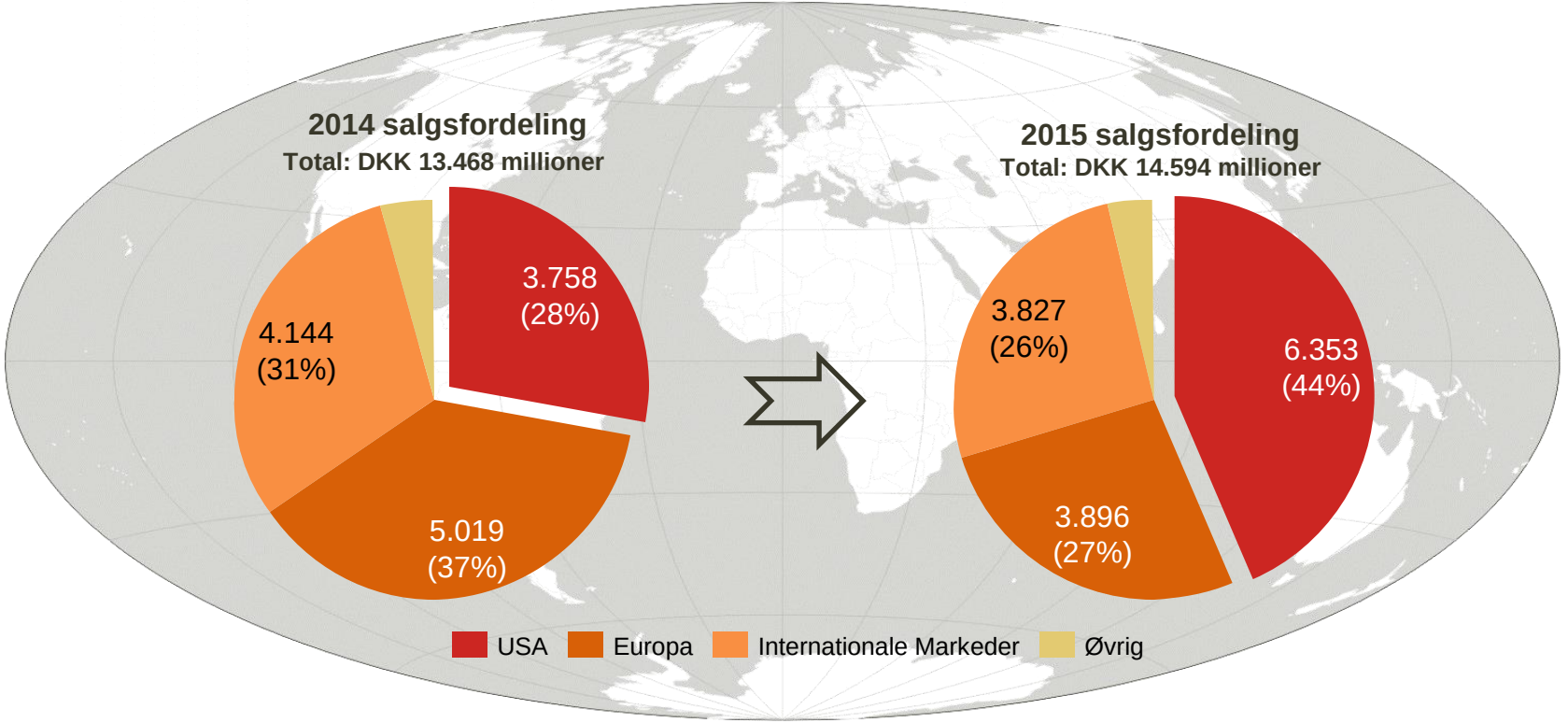
Koncernchef & adm. direktør

Stabil omsætning i transformationsperioden



*Abilify Maintena®, Brintellix®, Northera®, Onfi®, Rexulti®

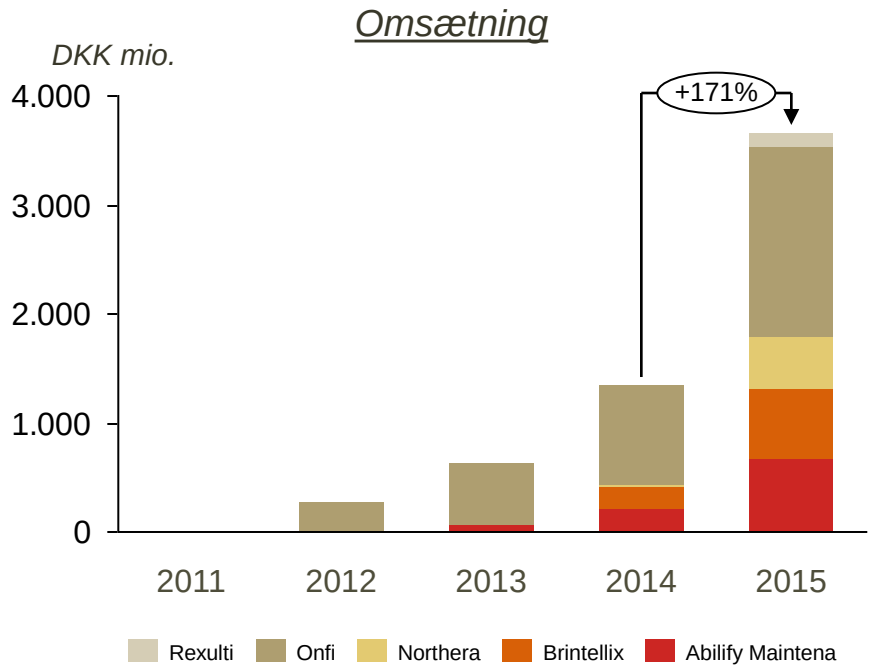
Regional salgsresultat og fordeling
- betydelig vækst på det vigtige amerikanske marked



2015 omsætning og vækst for hovedprodukterne

	Omsætning *(DKK mio.)*	Vækst *(%)*
NEW Abilify Maintena 400mg ONCE-MONTHLY	669	220
Brintellix vortioxetine	629	235
Onfi (clobazam)	1.757	90
Northera™ (droxidopa) capsules 100mg•200mg•300mg	475	1.868
REXULTI™ brexpiprazole tablets	117	-

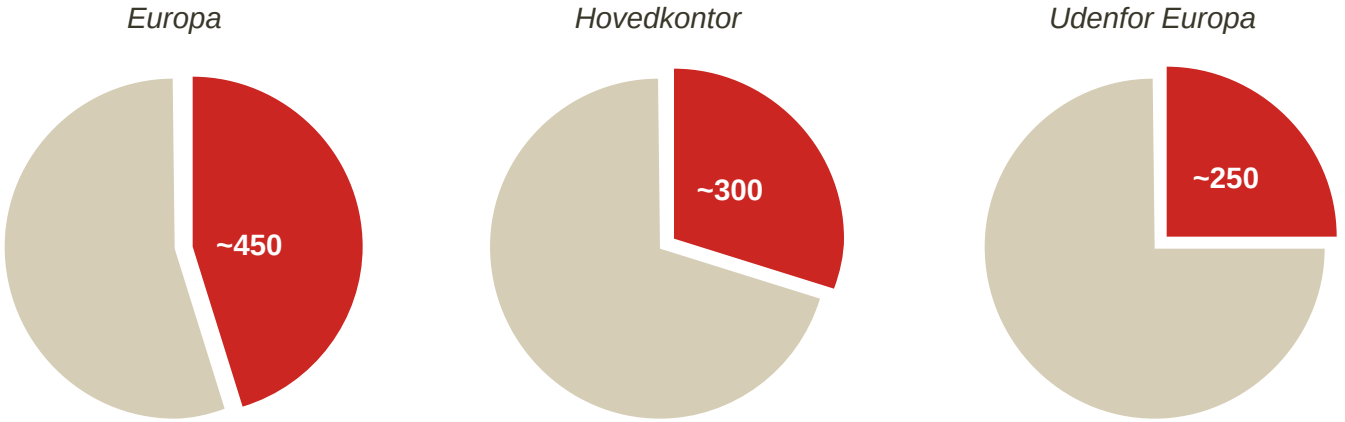
Stærk omsætningsvækst for vores hovedprodukter i 2015



Omsætningen fra hovedprodukterne steg **171 %** i 2015 og udgjorde **25 %** af den totale omsætning

Restruktureringsprogram kører efter planen: ~85% af de planlagte reduktioner er udført

Andel af *bruttoreduktioner* på omkring 1.000 ansatte



Vores vision

We strive for global leadership in psychiatry and neurology by improving the lives of patients

Vores principper

We are focused
on innovating treatments for depression, schizophrenia, Parkinson's disease and Alzheimer's disease while creating value for all our stakeholders

We are passionate
about helping patients and communities affected by psychiatric and neurological disorders

We are responsible
and overcome challenges by demonstrating respect, open-mindedness and integrity

Vores strategiske mål

Four disease areas
We will strive for leadership in the treatment of depression, schizophrenia, Parkinson's disease and Alzheimer's disease

Innovation
We will develop innovative treatments that address unmet patient needs

Globalization
We will expand and optimize our global organization

Profitability
We will grow our business with a strong focus on profitability

Organization
We will be a specialized company with strong cross-functional collaboration

DEPRESSION

RANDI, 56 ÅR, DANMARK

”Jeg vidste, at hvis jeg stod op, skulle jeg vælge noget tøj at have på, og den beslutning var så uoverskuelig, at jeg blev i sengen.”

350

millioner mennesker i verden lever med depression

65%

af de mennesker, der lever med depression, vurderer deres situation til at være meget invaliderende

$210

milliarder er den estimerede årlige omkostning forbundet med depression, alene i USA

SKIZOFRENI

”Mit krøllejern ville brænde huset ned. Når jeg købte cigaretter truede tankstationen med at ville eksplodere.”

MARIA, 23 ÅR, DANMARK

21

millioner mennesker i verden lider af skizofreni

36%

af de mennesker, der lider af skizofreni, modtager den rette behandling

2,5%

i USA og 1,5% i England er hvad skizofreni udgør af det totale nationale sundheds-budget

ALZHEIMER'S SYGDOM

”Jeg snakker med min dukke i den røde fløjlskjole hver morgen. Hun plejede at have et navn, men jeg kan ikke huske det.”

ELEANOR, 85 ÅR, USA

48
millioner mennesker i verden lever med Alzheimer's sygdom og andre demenslidelser

7,7
millioner nye tilfælde af demenslidelser hvert år

$604
milliarder er estimeret til at være den totale globale omkostning forbundet med demenslidelser

PARKINSON'S SYGDOM

”Mit ansigt er blevet udtryksløst over tid. Sygdommen lammer mine ansigtsmuskler, så de ikke kan bevæge sig på samme måde som før. Det er som et pokeransigt.”

HE WEI, 57 ÅR, KINA

6

millioner mennesker over hele verden lever med Parkinson's sygdom

1,6%

af populationen over 65 år har Parkinson's sygdom

$25

milliarder er den estimerede årlige totalomkostning forbundet med Parkinson's sygdom, alene i USA

Vores vej til lederskab i de fire sygdomsområder

	Eksisterende produkter	Pipeline
Depression	Cipralex escitalopram; Brintellix vortioxetine; Rexulti brexpiprazole tablets	Forskningsprojekter
Skizofreni	Saphris (asenapine); Rexulti brexpiprazole tablets; NEW Abilify Maintena 400mg ONCE-MONTHLY	Lu AF35700; Forskningsprojekter
Alzheimer's	20 mg Once-Daily Ebixa memantine	Rexulti; Idalopirdine; Lu AF20513; Forskningsprojekter
Parkinson's	Azilect Once-Daily rasagiline; Northera (droxidopa) capsules 100mg•200mg•300mg	Tidlige kliniske projekter; Forskningsprojekter

Finansielle resultater

DKK mio.	**2015**	**2014**	***Indeks***
Omsætning	**14.594**	**13.468**	***108***
Produktionsomkostninger	5.395	4.160	*130*
Salgs- og distributionsomkostninger	6.706	5.164	*130*
Administrationsomkostninger	1.160	1.134	*102*
Forsknings- og udviklingsomkostninger	8.149	2.911	*280*
Resultat af primær drift (EBIT) ***- EBIT margin***	**(6.816)** ***(46,7%)***	**99** ***0,7%***	***N/A***
Finansielle poster (netto)	(190)	(155)	*N/A*
Resultat før skat	**(7.006)**	**(56)**	***N/A***
Skat af årets resultat	(1.312)	97	*N/A*
Årets resultat	**(5.694)**	**(153)**	***N/A***
Resultat pr. aktie - EPS (DKK)	**(28,98)**	**(0,78)**	***N/A***

Balance og rentebærende nettolikviditet

DKK mio.	31.12.2015	31.12.2014
Immaterielle aktiver	9.794	12.670
Materielle og finansielle aktiver	3.871	3.581
Kortfristede aktiver	7.660	9.386
Aktiver	**21.325**	**25.637**
Egenkapital	8.785	13.526
Langfristede forpligtelser	4.792	4.909
Kortfristede forpligtelser	7.748	7.202
Passiver	**21.325**	**25.637**
Likvide beholdninger	1.504	3.651
Værdipapirer	17	18
Rentebærende gæld	(3.770)	(3.343)
Rentebærende nettolikviditet	**(2.249)**	**326**

Pengestrømme

DKK mio.	2015	2014
Pengestrømme fra driftsaktivitet	197	1.610
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(2.842)	(3.396)
Pengestrømme fra drifts- og investeringsaktivitet	**(2.645)**	**(1.786)**
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	501	589
Ændring i likvide beholdninger	**(2.144)**	**(1.197)**
Likvide beholdninger 1. januar	3.651	4.817
Årets urealiserede valutakursreguleringer	(3)	31
Likvide beholdninger 31. december	**1.504**	**3.651**

PUNKT 2:
GODKENDELSE AF ÅRSRAPPORTEN

PUNKT 3:
BESLUTNING OM ANVENDELSE AF ÅRETS RESULTAT

Punkt 3:
Beslutning om anvendelse af årets resultat

DKK mio.	2015	Andel
Årets resultat	(5.694)	
Overførsel til frie reserver	(5.694)	100%
Foreslået udbytte for året	**0**	**0%**

PUNKT 4:
VALG AF BESTYRELSE

Medlemmer af bestyrelsen
- valgt på generalforsamlingen i 2015

Medlemmer	Uafhængig	Kompensations komité	Revisions-komité	Videnskabs-komité
Håkan Björklund, Formand	JA	√F		√
Lene Skole, Næstformand	NEJ	√		√
Terrie Curran	JA	√		
Lars Holmqvist	NEJ		√	
Lars Rasmussen	JA		√	
Jesper Ovesen	JA		√F	
Mona Elisabeth Elster	*Medarbejderrepræsentanter valgt af selskabets danske medarbejdere*			
Jørn Møller Mayntzhusen				
Henrik Sindal Jensen				

F = Formand for komitéen (Anders Ekblom, Formand for den videnskabelige komité)

Medlemmer af bestyrelsen
- til valg på generalforsamlingen i 2016

Medlemmer	Uafhængig
Lars Rasmussen, Formand	JA
Lene Skole, Næstformand	NEJ
Terrie Curran	JA
Lars Holmqvist	NEJ
Jesper Ovesen	JA
Mona Elisabeth Elster	*Medarbejderrepræsentanter valgt af selskabets danske medarbejdere*
Jørn Møller Mayntzhusen	
Henrik Sindal Jensen	

Punkt 4:
Valg af bestyrelse

LARS RASMUSSEN

LENE SKOLE

TERRIE CURRAN

LARS HOLMQVIST

JESPER OVESEN

PUNKT 5:
GODKENDELSE AF VEDERLAG

Punkt 5:
Godkendelse af vederlag

Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for det indeværende regnskabsår

Bestyrelse	
Bestyrelsesmedlemmer	DKK 300.000
Næstformand	DKK 600.000
Formand	DKK 900.000

Komitéer	
Komitémedlemmer	DKK 200.000
Formand	DKK 300.000

PUNKT 6:
VALG AF STATSAUTORISEREDE REVISORER

Punkt 6:
Valg af statsautoriserede revisorer

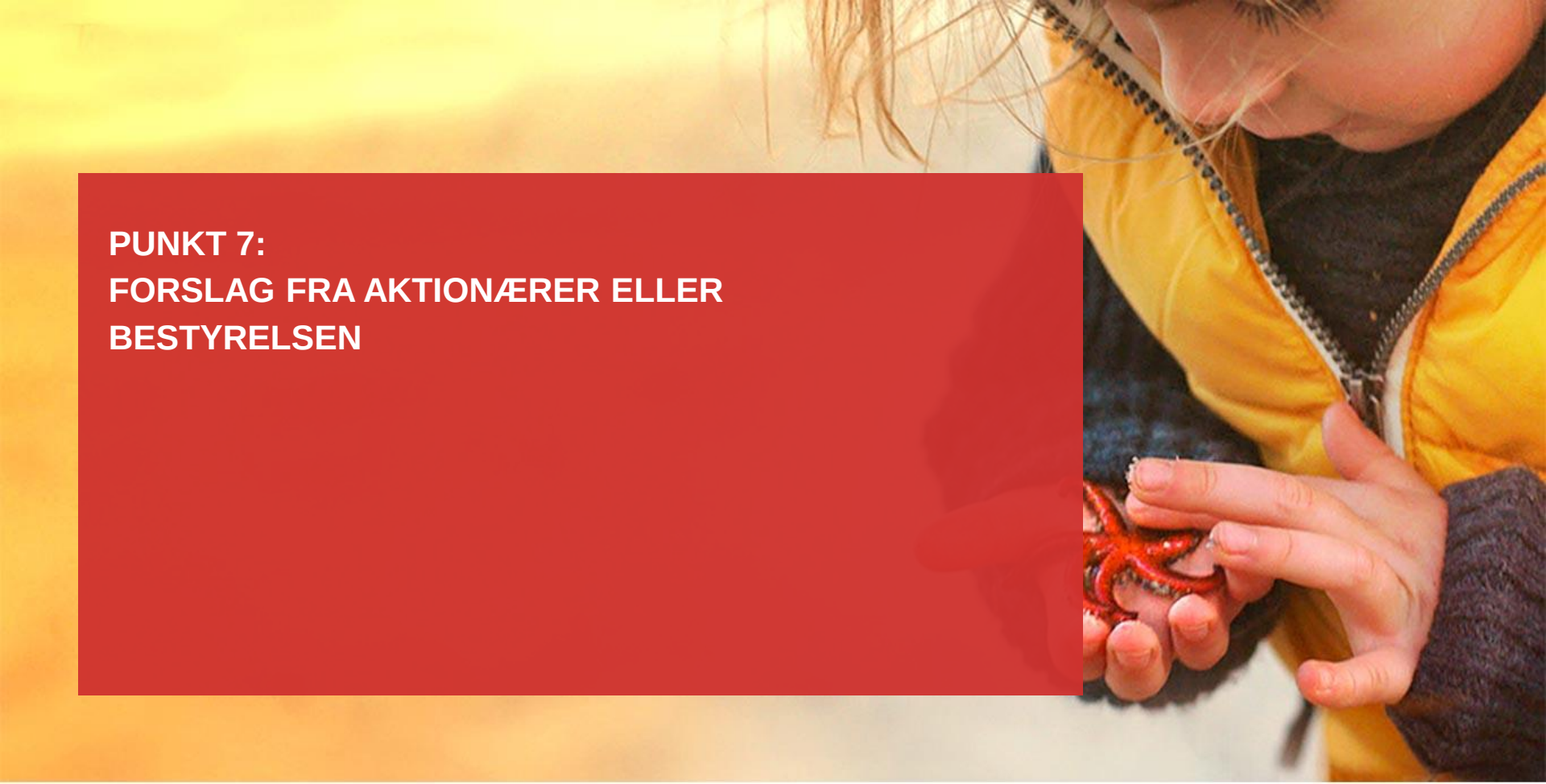
Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Erik Holst Jørgensen

Statsautoriseret revisor

Lars Andersen

Statsautoriseret revisor



PUNKT 7:
FORSLAG FRA AKTIONÆRER ELLER BESTYRELSEN

Punkt 7:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.1. Ændring af vederlagsretningslinjerne

- Forslag fra bestyrelsen om godkendelse af ændrede retningslinjer for vederlag til bestyrelse og direktion i H. Lundbeck A/S. De nuværende retningslinjer for vederlag til bestyrelsen og direktionen blev vedtaget på selskabets generalforsamling i 2015. Ud over en række ændringer, der primært er af sproglig karakter, foreslår bestyrelsen at ændre retningslinjerne som følger:

    - Ændring af det langsigtede incitamentsprogram for direktionen, således at bestyrelsen hvert år tager stilling til, om direktionen skal tilbydes et langsigtet incitamentsprogram for det kommende år. Værdien af programmet og dermed den maksimale tildeling til de enkelte direktionsmedlemmer beregnes på grundlag af Lundbecks gennemsnitlige aktiekurs de første 10 bankdage efter offentliggørelse af Lundbecks årsrapport for året forud for det kalenderår, hvor bestyrelsen træffer beslutning om at tilbyde et langsigtet incitamentsprogram. Eventuelle ændringer i aktiekursen i perioden fra beregningstidspunktet frem til tildelingstidspunktet berører ikke størrelsen af den maksimale tildeling, som svarer til 8 måneders grundløn for CEO'en og 6 måneders grundløn for andre medlemmer af direktionen.

Punkt 7:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.1. Ændring af vederlagsretningslinjerne (forsat)

- Mulighed for at tilbyde den nuværende CEO deltagelse i 2014 warranty-programmet på samme vilkår som den tidligere CEO, der ikke længere deltager i programmet. Det vil bl.a. indebære, at de pågældende warrants modnes i 2017, at aftalekursen og udløbsdatoen vil være det samme som under det nuværende program, og at CEO'en modtager sine warrants vederlagsfrit. CEO'en deltager ikke i det langsigtede incitamentsprogram for 2016.

Punkt 7:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.2. Erhvervelse af egne aktier

- Det foreslås, at bestyrelsen bemyndiges til indtil næste ordinære generalforsamling at lade selskabet erhverve egne aktier med en samlet nominel værdi på op til 10 % af aktiekapitalen i overensstemmelse med den gældende lovgivning herom. Købskursen for de pågældende aktier må ikke afvige mere end 10 % fra den ved erhvervelsen noterede kurs på NASDAQ Copenhagen A/S.

Punkt 7:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

7.3. Registrering af vedtagne ændringer

- Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingens dirigent bemyndiges til at foretage sådanne ændringer i og tilføjelser til det på generalforsamlingen vedtagne og anmeldelsen til Erhvervsstyrelsen, som Erhvervsstyrelsen måtte kræve i forbindelse med registrering af de vedtagne ændringer.

PUNKT 8:
EVENTUELT

TAK FOR I DAG

Vi ses til næste års generalforsamling

ORDINÆR GENERALFORSAMLING 2016

H. LUNDBECK A/S

31. marts 2016